



Århus Pædagoger nr. 4 - 2021

Generalforsamling

Fredag den 1. oktober 2021 kl. 18.30

Indhold

- s. 2: Forslag til dagsorden og forslag til forretningsorden
- s. 3: Opstillingsliste
- s. 4-5: Vedtægter
- s. 6: Kandidater til bestyrelsen

Tidsplan

- Kl. 17.00: Dørene åbner (husk kvittering for betalt medlemskab, bankudskrift eller Århus Pædagoger nr. 4/2021, hvor dit navn står på).
- Kl. 17-18.15: Spisning
- Kl. 18.30: Generalforsamlingen starter

Medlemskab

Kun BUPL Århus medlemmer kan deltage. Hvis du er i tvivl om medlemskab, så tjek det inden generalforsamlingen ved BUPL Århus: 3546 5650.

Tjek på det?

Pædagogernes Pensionskasse, PBU, er til stede før og under generalforsamlingen – klar til at svare på dine spørgsmål om pension. Tag evt. dit årlige overblik med til en snak om, hvordan det står til for dig.

Hygge efter GF

Generalforsamlingen slutter ca. kl. 22, derefter er der hygge og snak med kollegerne, bestyrelsen og dem du har mødt i løbet af aftenen. Centralværkstedet lukker senest kl. 24.00.

Du skal bruge Århus Pædagoger nr. 4 – september 2021 samt dette sæt. Alle materialer er tilgængelige på www.bupl.dk/arrangement/generalforsamling-i-bupl-aarhus

Forslag til dagsorden

A. ÅBNING

1. Valg af dirigenter og referenter
2. Konstatering af lovlige indvarsling
3. Valg af stemmeudvalg
4. Godkendelse af forretningsorden
5. Godkendelse af dagsorden

B. BERETNING

1. Fremlæggelse af beretning for BUPL Århus
2. Orientering om hovedbestyrelsens arbejde
3. Solidaritetsfondens beretning og regnskab

C. REGNSKAB

1. Fremlæggelse af regnskab for 2020

D. INDKOMNE FORSLAG

1. Fremtidigt arbejde
2. Øvrige indkommende forslag

E. BUDGETFORSLAG

1. Forslag til budget for 2022

F. VALG

1. Valg af kasserer
2. Valg af HB-medlem
3. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
4. Valg af HB-suppleant
5. Valg af suppleanter til bestyrelsen
6. Valg af kongresdelegerede og suppleanter
7. Valg af suppleant for kritiske revisorer
8. Valg af repræsentant til solidaritetsfondens bestyrelse

G. EVENTUELT.

Forslag til forretningsorden

1. Generalforsamlingen åbnes af formanden, eller i dennes fravær af næstformanden.
2. Formanden leder valg af dirigent. Valget sker ved håndsoprækning.
3. Dirigenten konstaterer generalforsamlingens lovlige indvarsling og beslutningsdygtighed i henhold til lovene.
4. Der vælges et stemmeudvalg på mindst 3 medlemmer.
5. Dirigenten oplæser dagsordenen, der for en ordinær generalforsamling mindst skal indeholde de i de lokale vedtægters § 5, stk. 5 anførte punkter.

6. Under debatten af dagsordenens punkter får medlemmerne ordet i den rækkefølge de indtegner sig hos dirigenten. Denne skal tydeligt annoncere talernes navn.

7. Ingen må tage ordet uden dirigentens tilladelse.

8. Taleren må nøje holde sig til det foreliggende emne og i øvrigt rette sig efter dirigentens anvisning.

9. Ethvert medlem har ret til mundtligt at stille forslag om indskrænkning af taletiden. Et sådant indslag skal straks sættes under afstemning.

10. Dirigenten kan bryde de indtegnede talers rækkefølge for en kort bemærkning, såfremt et medlem anmoder herom. Denne bemærkning må dog kun være af oplysende eller korrigerende art for selve sagens behandling og må ikke vare over 1 minut, i modsat fald skal taleren af dirigenten henvises til at få ordet efter tur.

11. Forlanger nogen ordet til forretningsordenen, skal det opgives til hvilket punkt af denne vedkommende ønsker at tale.

12. Alle afstemninger afgøres ved simpel stemmeflerhed. Vedtægtsændringer dog med 2/3 af de afgivne stemmer (jf. BUPL's love § 43, stk. 3).

13. I tilfælde af stemmelighed ved en sags afgørelse opretholdes den bestående tilstand.

14. Alle forslag til vedtagelser fremsættes skriftligt.

15. Ændringsforslag til et stillet forslag skal fremsættes forinden afstemning om forslaget. Ændringsforslaget sættes under afstemning forinden det forslag, hvortil det er stillet.

16. Forslagsstilleren kan få ordet som sidste taler.

17. Kandidater sættes under afstemning i den rækkefølge, hvori de er foreslået. I tilfælde af stemmelighed ved valg afgøres rækkefølgen ved omvalg blandt de kandidater, der har opnået stemmelighed.

18. Fraværende kan ikke bringes i forslag, medmindre de skriftligt har tilkendegivet, at de modtager valg.

19. Tvivlsspørgsmål, der ikke kan løses af nærværende forretningsorden afgøres af dirigenten.

20. Evt. forslag om ny dirigent sættes straks under afstemning, der ledes af formanden.

21. Der føres beslutningsprotokol over generalforsamlingen, der underskrives af dirigent (jf. BUPL's love § 48, stk. 4).

Bestyrelsen, 26. september 2011

Opstillingsliste

F. Valg

Navn	Arbejdsplads/stilling	2021	2022	Status
Formand				
Marianne Gilbert Nielsen	Formand		x	fortsætter
Næstformand				
Helle Ebsen	Næstformand		x	fortsætter
Kasserer				
Lars Møller	Kasserer/faglig sekretær		x	udtræder
Valg af HB-medlem				
Line K. Møller	Børnehuset Liv	x		genopstiller
Carin Weibull	Faglig sekretær		x	fortsætter
Valg til bestyrelsen				
Dorte Kyed Søndergaard	Faglig sekretær	x		genopstiller ikke
Jan Olesen	Hasle SFO	x		genopstiller
Rikke Beck Schmidt	DII Ellevang	x		genopstiller
Karsten Hedegaard Horn	SFO Strandskolen	x		genopstiller
Karin Ahlgren Jensen	Solhjem	x		opstiller
René Olesen	KlubM	x		opstiller
Fortsætter				
Rie Deibjerg Kristensen	Kolt Fritidsklub & Ungemiljø		x	fortsætter
Anette Højmark	Støttepædagog		x	fortsætter
Birthe Hedegaard Jensen	Junibakken		x	fortsætter
Beinta Klein Abrahamsen	DII Løgtengården		x	fortsætter
Signe Jespersen	Viby Skole SFO		x	fortsætter
Helle Trasborg	Børnehuset Ole Rømer		x	fortsætter
Helle Holmgaard Petersen	Idrætsinstitution Kolbøtten		x	fortsætter
Lars Tønner Frandsen	Specialskole		x	fortsætter
Simon Høgholm Westesen	Børnehuset Fjældevangen		x	fortsætter
Sigurd Guldbrandsen	FADL's børnehave		x	fortsætter
Valg af HB-suppleant				
Simon Høgholm Westesen	Børnehuset Fjældevangen		x	fortsætter
Beinta Klein Abrahamsen	DII Løgtengården			
Suppleanter til bestyrelsen				
Majken Bentzen	Skjoldhøj SFO	x		opstiller
Vakant				
Vakant				
Kritiske revisorer + suppleant				
Preben Overgaard Jensen	Stensagerskolen		x	fortsætter
Ulla Nygaard	Pens. næstformand		x	fortsætter
Suppl. Poul Kruse Petersen	Åby SFO	x		genoptiller
Solidaritetsfonden				
Nina Lykke Nielsen			x	fortsætter
Heino Gudmundsen	Åby SFO		x	fortsætter
Katharina Jespersen		x		opstiller

Bestyrelsen består af 19 medlemmer. 13 fortsætter, 6 stiller op. Der er 1 der stiller op som suppleant og mindst 2 vakante suppleant-pladser. Du kan stille op som kandidat, inden udgangen af pausen, der ligger umiddelbart efter punktet budget på generalforsamlings-aftenen.

VEDTÆGTER FOR BUPL ÅRHUS

§ 1 NAVN

Fagforeningens navn er Børne- og ungdomspædagogernes Landsforbund Århus. Navnet forkortes BUPL Århus.

§ 2 TILHØRSFORHOLD

BUPL Århus er tilsluttet Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund og er underlagt forbundets love.

§ 3 FAGFORENINGENS FORMÅL OG HOVEDOPGAVE ER:

1. At forhandle indgåede lokalaftaler med lokale arbejdsgivere om medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår og arbejdsforhold i øvrigt, herunder personalenormeringer, sikkerheds- og miljøforhold på de enkelte arbejdspladser samt forhold om arbejdets udførelse og institutionernes drift. Derudover at indgå lokale aftaler og lokale kollektive overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår.
2. At rådgive medlemmerne og varetage forhandlinger af konkrete sager om medlemmernes ansættelsesforhold, bortset fra spørgsmål, som efter beslutning i BUPL's hovedbestyrelse er henlagt til forbundet.
3. At sikre, at enhver arbejdsplads er dækket af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler.
4. At varetage uddannelse af tillidsrepræsentanter på arbejdspladsniveau samt sikre den nødvendige information til disse om alle forhold af betydning for deres virke.
5. At skabe lokale rammer for det pædagogiske fags udvikling.
6. At informere medlemmerne om lokale aftaler og holde diverse møder og netværksaktiviteter.
7. At understøtte den lokale lederforening.
8. At udbygge samarbejdet med andre lokale faglige organisationer.
9. At understøtte den lokale pensionistsektion.
10. At etablere en solidaritetsfond.

§ 4 FAGFORENINGENS BESTYRELSE

Fagforeningen ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem(mer) og suppleanter for disse samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt.

Stk. 2. Bestyrelsen leder fagforeningen i overensstemmelse med BUPL's love samt kongressens, hovedbestyrelsens og generalforsamlingens beslutninger.

Stk. 3. Såfremt formand, næstformand eller kasserer fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsordenen.

Stk. 4. Af og blandt den lokale lederforenings bestyrelsesmedlemmer vælges en repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse. Denne kan ikke samtidig beklæde posten som repræsentant i lederforeningens bestyrelse og kongresdelegeret for lederforeningen.

Stk. 5. Den pædagogiske studieorganisation, som er knyttet til BUPL kan udpege 2 af studieorganisationens medlemmer til at deltage i fagforeningsbestyrelsen.

Stk. 6. Bestyrelsesmedlemmer efter stk. 4 og stk. 5 indgår på lige fod med øvrige bestyrelsesmedlemmer, dog kan medlemmet efter stk. 5 ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation.

Stk. 7. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.

Stk. 8. Fagforeningsbestyrelsen træffer i øvrigt bestemmelse om fremgangsmåden ved valg af bestyrelsesmedlemmer mv., hvorledes alle politikere, herunder valgte lønnede tillidsrepræsentanter, vælges.

Stk. 9. Hovedbestyrelsesmedlemmer kan ikke samtidig være fagforeningsformand eller kasserer.

Stk. 10. Formand og næstformand forudsættes at være faglige sekretærer. Herudover konstituerer bestyrelsen på førstkommande møde øvrige faglige sekretærer blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 11. Formand, næstformand og kasserer er kongresdelegerede.

Stk. 12. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til i videst muligt omfang at inddrage fælles- og institutionstillidsrepræsentanterne i BUPL's virke, herunder i de forhandlinger, fagforeningen fører om de lokale forhold.

Stk. 13. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til regelmæssigt at informere den lokale fagforenings medlemmer.

§ 5 ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Generalforsamlingen er øverste myndighed i alle anliggender, der alene vedrører fagforeningens forhold. Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling hvert år i perioden 15. september til 15. oktober.

Stk. 2. Adgang til generalforsamlingen har kun medlemmer tilknyttet BUPL Århus, jvf. Lovene § 8.

Stk. 3. Bestyrelsen indkalder til ordinær generalforsamling, med angivelse af tid, sted og dagsorden gennem BUPL's blad, jf. lovene § 45, stk. 2.

Stk. 4. Varslet til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger. Forslag, der ønskes behandlet, indsendes til fagforeningen senest 8 dage før en generalforsamling. For lovforslag gælder § 21 i BUPL's love.

Stk. 5. Den ordinære generalforsamlings dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Formalia
 - a. Valg af dirigent og referent
 - b. Konstatation af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden.
2. a. Bestyrelsens beretning.
 - b. Orientering om hovedbestyrelsens arbejde.
 - c. Solidaritetsfondens beretning og regnskab.
3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.
 - a. Bestyrelsens forslag til fremtidigt arbejde.
 - b. Behandling af øvrige indkomne forslag.
5. Behandling af forslag til budget, herunder fastlæggelse af afdelingens normeringsplan.
6. Valg af
 - a. formand
 - b. næstformand

BUPL Århus	telefon 3546 5650	www.bupl.dk/aak	
Kystvejen 17, 8000 Aarhus C		aarhus@bupl.dk	s. 4/6

- c. kasserer
- d. Hovedbestyrelsesmedlemmer
- e. Øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de i punktet 6a til 6d nævnte
- f. Hovedbestyrelsessuppleanter blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer.
- g. Suppleanter til bestyrelsen, mindst 3 og højst 6 suppleanter.
- h. Kongresdelegerede blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer og disses suppleanter, ekskl. formand, næstformand, kasserer og hovedbestyrelsesmedlemmer.
- i. Tre suppleanter for de kongresdelegerede blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter til bestyrelsen, ekskl. formand, næstformand, kasserer og hovedbestyrelsesmedlemmer.
- j. 2 kritiske revisorer.
- k. Suppleant for kritiske revisorer.

l. Valg af repræsentanter til solidaritetsfondens bestyrelse.

Stk. 6. Såfremt kandidater, der opstiller til valg under § 5, stk. 5, ikke selv er til stede ved valget, skal der foreligge skriftligt tilsagn om opstilling fra kandidaten.

Stk. 7. Medlemmer, der opstiller til tillidsposter i fagforeningen, skal være tilknyttet denne (jvf. BUPL's love, § 8 og 45).

Stk. 8.

Alle bestyrelsesmedlemmer, herunder formand næstformand og kasserer vælges for 2 år ad gangen.

Stk. 9. Alle bestyrelsessuppleanter vælges for 1 år ad gangen, med mindre de i valgperioden besætter en post, som de er suppleant til. I så fald afgår de på det tidspunkt, den pågældende er på valg.

Stk. 10. Antallet af faglige sekretærer må ikke udgøre 50 % eller mere af antallet af bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 11. Senest 10 dage efter generalforsamlingens afholdelse indsender bestyrelsen referat af generalforsamlingen til forbundet.

Referatet godkendes af dirigent.

Stk. 12. Såfremt generalforsamlingen udtrykker mistillid til en bestyrelse, skal denne træde tilbage, og forbundets forretningsudvalg forestår indkaldelse af en ekstraordinær generalforsamling i fagforeningen.

§ 6 EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

Der holdes ekstraordinær generalforsamling, hvis fagforeningsbestyrelsen kommer ned på under 5 medlemmer, hvis fagforeningsbestyrelsen eller BUPL's hovedbestyrelse finder det påkrævet, eller hvis 1/10 af medlemmerne fremsætter skriftlig begæring over for den lokale fagforeningsbestyrelse om det med angivelse af dagsorden. Der skal indkaldes skriftligt med mindst 5 hverdages varsel med angivelse af tid, sted og dagsorden.

Stk. 2. Generalforsamlingen skal holdes, senest 4 uger efter at begæringen er fremsat.

Hovedbestyrelsen skal orienteres samtidig med indkaldelsen.

Stk. 3. Såfremt generalforsamlingen udtrykker mistillid til en fagforeningsbestyrelse, træder denne tilbage. Vælges der ikke på generalforsamlingen en ny bestyrelse, skal dette meddeles BUPL, hvis forretningsudvalg herefter har

ansvaret for at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling i fagforeningen.

§7 URAFSTEMNING

Beslutningen om iværksættelse af urafstemning blandt fagforeningens medlemmer kan træffes af generalforsamlingen, stormødet eller bestyrelsen.

stk. 2. Forud for en urafstemning skal der være afholdt stormøde om emnet. Stormødet vælger et urafstemningsudvalg på mindst 10 medlemmer og 3 suppleanter der forestår urafstemningen.

Stk. 3: Det er udvalgets opgave at sikre, at alle medlemmer får tilsendt en stemmeseddel, og at der kun afgives en stemme pr. medlem. Det er urafstemningsudvalget, der står for optælling af stemmerne. Alle medlemmer af urafstemningsudvalget har tavshedspligt vedrørende det enkelte medlems stemmeafgivelse.

§8 FAGFORENINGENS ØKONOMI

Fagforeningen udgør en selvstændig økonomisk og juridisk enhed. Bestyrelsen er under ansvar overfor generalforsamlingen berettiget til at foretage enhver retslig og økonomisk disposition på fagforeningens vegne.

Fagforeningen tegnes retligt og økonomisk, herunder ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, i fællesskab af formanden, næstformanden og kassereren.

Fagforeningen kan ikke træffe retslige og økonomiske dispositioner der på nogen måde kan forpligte landsforbundet.

Stk. 2: Kassereren udarbejder et årligt regnskab der følger kalenderåret. Senest 1. april i det følgende år forelægger kassereren regnskabet for den på generalforsamlingen valgte kritiske revisor samt sikrer, at det fremsendes til den af BUPL udpegede statsautoriserede revisor.

§ 9 LOKAL STRUKTUR

a. Stormøder: Stormøder afholdes, når der skal orienteres om og/eller tages beslutning om fagpolitiske spørgsmål.

Der træffes beslutning ved flertalsafstemninger og stormødebeslutninger er bindende for bestyrelsen. Dog kan beslutninger, der strider mod generalforsamlingsvedtagelser og det fagretlige system ikke være bindende for bestyrelsen.

b. Faglige klubber/udvalg: Der kan oprettes faglige klubber, baggrundsgrupper, eller udvalg, hvis formål det er:

- at fremme den pædagogiske og faglige debat mellem institutionerne.
- at arbejde for større faglig aktivitet.
- at udvikle det pædagogiske arbejde.
- at arbejde for fuld organisering i området.

§ 10 ÆNDRING AF FAGFORENINGENS VEDTÆGTER

Vedtægterne kan kun ændres på en generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer (jvf. BUPL's love § 43, stk. 3).

Stk. 2. Vedtægterne for den lokale fagforening kan aldrig indeholde bestemmelser, der er i strid med BUPL's love.

Vedtaget på generalforsamlingen den 7. oktober 2016. Konsekvensrettet §4, stk. 6 som følge af lovændring 2016

BUPL Århus	telefon 3546 5650	www.bupl.dk/aak	
Kystvejen 17, 8000 Aarhus C		aarhus@bupl.dk	s. 5/6

KANDIDATER TIL BESTYRELSEN

Det er muligt at stille op indtil punktet valg på aftenen.

Rikke Schmidt

Pædagog i DII Ellevang, TR og praktikvejleder. Jeg er først og fremmest optaget af at være pædagogens stemme i bestyrelsen og bidrage med hverdageksemples.

Altafgørende i næste bestyrelsesperiode er pædagogers løn. Der skal frem mod næste overenskomst gøres op med den uretfærdige lønskala de offentlige kvindedominerende fag er indplaceret i. Hvis ikke politikerne vågner op og tager ansvar, må vi råbe op ved OK24.

Et godt arbejdsmiljø med tid til forberedelse og refleksioner giver høj faglig kvalitet. Dagtilbudsaftalen er i sin spæde start og alt er nyt. Jeg har som TR og som bestyrelsesmedlem stort fokus på evaluering af aftalen.

Vi mangler pædagoger i Aarhus. Allerede nu er stillingerne svære at besætte - det bliver kun sværere efterhånden som minimumsnormeringen indføres. Det går ud over arbejdsmiljøet. Derfor skal uddannelsen, lønnen og faget gøres attraktiv, så flere unge vælger den. Jeg har aktivt bidraget til evalueringen af pædagoguddannelsen bl.a. via studierådet, som jeg sidder i. Vores ledes arbejdsmiljø bekymrer mig meget. De drukner i opgaver, der fastholder dem på kontoret. Det er vigtig med pædagogisk ledelse tæt på medarbejderende – det er vanskeligt at skabe med de vilkår, de arbejder under nu.

Lise K. Møller, genopstiller til hovedbestyrelsen

Pædagogerne har igennem hele Corona epidemien endnu engang bevist hvor vigtig en samfundsspiller vi er, men lønnen lader stadig vente på sig. Jeg vil fortsat arbejde benhårdt for, at vi pædagoger får en løn, der afspejler vores vigtige arbejde, både igennem hovedbestyrelsen, men også ved at gribe hver en mulighed, jeg får, for at råbe op i offentligheden.

Derudover brænder jeg for, og vil fortsat arbejde for, at vi får skabt bedre arbejdsvilkår for både pædagoger og pædagogiske ledere. Som det fremgår af 'fremtidigt arbejde' skal vi også gøre endnu mere for at sikre rekruttering til vores profession på mange forskellige fronter.

På kongressen i 2020 blev det besluttet, at BUPL skal arbejde for en bedre normering på fritidsområdet, men der er stadig lang vej igen for en reel forbedring af de fritidspædagogiske rammer. Samtidig må vi holde et vågent øje med, hvordan minimumsnormeringer på dagtilbud bliver udført i praksis, vi skal have dem helt ud i institutionerne. På generalforsamlingen vil jeg fortælle Jer mere om, hvad vi i hovedbestyrelsen har lavet det seneste år. Der er masser at tage fat på og jeg håber, I vil lade mig tage endnu en tårn.

Karsten Hedegaard Horn

Jeg genopstiller til bestyrelsen. Noget af det, der har stor betydning for mig, er at vi skal være en fagforening for at pædagoger, som går først i kampen for at sætte vores aftryk i det politiske landskab, og for at ændre det, til tider, forældede syn samfundet har på vores profession.

Karin Ahlgren Jensen

Mit navn er Karin Ahlgren Jensen, 3 voksne børn, 6 børnebørn, med mange års erfaring med børn. Jeg er ansat i Solhjem, en Rudolf Steiner Børnehaven, som ligesom alle andre børnehaver, har brug for lidt bedre normeringer, noget mere i løn og bedre forhold i det hele taget. Jeg savner, at også de private børnehaver får en stemme. Vi har også

arbejdet hele Coronatiden og har ikke fået nogen anerkendelse for det, selv om det er os i børnehøjde, som har holdt samfundet i gang.

Derudover vil jeg gerne have flere pædagoger til at blive medlem af BUPL, sammen er vi altså stærkere. Som en af vejlederne for nye studerende, har jeg også bud på en faglig styrket uddannelse, som ruste kommende pædagoger bedre.

Jeg har en del erfaring med bestyrelsesposter og bruger gerne min tid på at forbedre forholdene. Jeg ønsker også at seniørpædagoger kan blive længst muligt og bidrage med deres erfaringer uden at gå ud af arbejdsmarkedet og være nedslidte. Særlige seniorordninger, med mulighed for at imødekomme den enkelte. Det betyder meget, at der er flere aldersgrupper repræsenteret på arbejdspladsen, så vi kan lære af hinanden. Mere udeliv, mere luft og bedre plads til alle.

Jan Olesen

Jeg genopstiller til bestyrelsen. Hasle SFO er min arbejdsplads. Vi har lige nu en vigtig opgave med at fastholde kravet om en retfærdig løn/ligeløn til alle pædagoger og alle de fag, der efter 'reformen' i 1969 fik fastlagt en løn, der ligger ca. 17-21% under de tilsvarende 'mandefag' med samme uddannelseslængde. For at komme på niveau med de andre fag kræver det en ny lovvedtagelse fra Regeringen – ligesom tjenestemandreformen i 1969. Det har vi ikke råd til, vil nogen måske sige, men samtidigt kan man også sige, at vi har sparet samfundet for 17-21% mindre end 'mandefagene' i mere end 50 år. Lige løn er også et udtryk for lige værdifulde – som vi har bevist under Covid19. Vi er vigtige! På landsplan stiger behovet for pædagoger med 10.000, så der skal uddannes flere pædagoger.

I Aarhus stiger børnetallet med 10.000 de nærmeste år. Derfor er der brug for nye pædagoger og fastholdelse af seniorerne med fx tilbud om lønkomensation for færre timer.

Pædagoguddannelsen skal støttes ordentligt med flere penge og ressourcer – ikke bare ved at flytte en del af pladserne væk fra de store byer uden ekstra midler. Og selvfølgelig en ordentlig normering. Det vil jeg fortsat arbejde for.

René Olesen

Pædagog og AMR i ungdomsklubben KlubM i Mårslet. Jeg stiller op til bestyrelsesvalget, da ungdomsområdet er stærkt underrepræsenteret i BUPL Århus – U'et står trods alt for noget. Derudover fordi jeg, som pædagog og menneske, er optaget af vedligeholdelsen af det ungdomspædagogikken formår og udviklingen af de områder, hvor ungdomspædagogikken kan blive bedre. Dette kræver ressourcer, ressourcer som der er forhåbninger om snart, bliver tilbageført til ungdomsområdet. Men vi er ikke i mål før vi er i mål.

Vi er alle enige om, at vi som pædagoger fortjener mere, end vi får. Det bliver fortsat en lang og sej kamp for at komme tjenestemandreformen til livs. Men vi skal huske, at et opgør med tjenestemandreformen ikke er lig med en mærkbar lønstigning. Den kamp venter forude. Men indtil da, mener jeg der er områder, hvor vi ligeledes bør kæmpe for en mærkbar ændring. Arbejdsmiljøet er bl.a. et af dem, og som tingene er nu vil jeg personligt hellere have en kollega mere i hverdagen end halvtreds kroner mere i timen. Men vi skal kæmpe for begge! Samtidigt mener jeg, at vi skal kigge indad. Både som pædagoger, som profession og som faglig organisation.

Jeg håber på, at I vil give mig muligheden for at repræsentere ungdomsområdet i BUPL Århus' bestyrelse og kæmpe for vores alles fælles sag.

BUPL Århus	telefon 3546 5650	www.bupl.dk/aak	
Kystvejen 17, 8000 Aarhus C		aarhus@bupl.dk	s. 6/6

