



Forhåndsftale for pædagoger ansat indenfor Folkeskoleområdet

indgået mellem

Mariagerfjord Kommune og BUPL-Nordjylland

Aftalen er indgået indenfor rammerne af Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. indgået mellem KL & BUPL-Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund.

Aftalen er indgået med virkning pr 1. januar 2018.

Aftalen gælder alene for nye ansættelser indgået fra og med 1. januar 2018. Ansatte forud for denne dato, fastholder deres hidtidige lønindplacering på nær evt. aftalt funktionsløn for funktioner der fremadrettet bortfalder.

Hensigtserklæring med forhåndsftalen

Gennem arbejde med professionel kapital, der er et begreb, der dækker over en kombination af pædagogernes talent, engagement og færdigheder, kombineret med godt arbejdsmiljø og den enkeltes dømmekraft og erfaring, skabes et øget fokus på børn og unges læring, udvikling og trivsel med udgangspunkt i tre overordnede indsatsområder:

- Læring for alle
- Professionelle læringsfællesskaber
- Forældreinddragelse

Da alle pædagoger forventes dels at kunne og dels at ville arbejde aktivt med dette, er der indgået aftale om et tillæg til alle pædagoger for netop dette arbejde.

For at skabe størst mulig kvalitet i børns læring, understøtte et godt arbejdsmiljø, og styrke den sociale kapital, fremme dialogen og skabe forventningsafklaring i planlægningen og afviklingen af kommende skoleår, er der i fællesskab mellem de faglige organisationer og Mariagerfjord Kommune vedtaget et fælles værdigrundlag.

Værdierne er **ordentlighed, fællesskab og tillid**.

Det fælles værdigrundlag skal være kendetegnende for samarbejdet på Mariagerfjords skoler og danner desuden grundlag for skoleårets planlægning og –afvikling.

Dette skal ske i respekt for de enkelte skolers decentrale råderum, samt gennem



inddragelse og åben dialog på alle niveauer.

Grundlønsindplacering

Grundlønsindplacering sker i henhold til enhver tid, gældende overenskomst.

Funktionsløn

Funktionsløn nævnt i denne forhåndsftale, er som udgangspunkt tids- eller opgavebegrænset og tillægget ophører derfor uden yderligere varsel, når funktionen bortfalder.

Parterne er enige om, at der udover den centralt fastsatte funktions- og kvalifikationsløn, samt grundløn, ydes decentralt aftalt funktionsløn som følger:

Professionel Kapital:

Som overenskomst ansat pædagog ved Mariagerfjord Kommunes skolevæsen, ydes et funktionstillæg på kr. 6.500.

Tillægget reduceres i forhold beskæftigelsesgraden.

Løntekst på lønftale:	
-----------------------	--

Dette tillæg erstatter tidligere tillæg for lærer/pædagog samarbejdet samt tillæg for teamsamarbejde.

Specialområdet:

For arbejde i specialområdet, ydes et funktionstillæg på kr. 15.000.

Tillægget reduceres i forhold beskæftigelsesgraden.

Løntekst på lønftale:	
-----------------------	--

Opgaven som praktik vejleder:

Der skal for pædagoger der varetager opgaven som praktik vejledere, ydes et funktionstillæg på kr. 10.000.

Tillægget reduceres **ikke** i forhold beskæftigelsesgraden.

Løntekst på lønftale:	
-----------------------	--



Kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at der udover den centralt fastsatte funktions- og kvalifikationsløn, samt grundløn ydes decentralt aftalt kvalifikationsløn som følger:

Pædagogisk Diplomuddannelse:

Der ydes et kvalifikationstillæg på kr. 12.000 for den fulde pædagogiske diplomuddannelse.

Beløbet reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Løntekst på lønaftale:	
------------------------	--

Øvrige uddannelser:

For inklusionsvejlederuddannelser eller tilsvarende uddannelser svarende til mindst 3 moduler, der skal være godkendt af skolelederen, forud for opstart på studiet, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 2.500.

Beløbet reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Løntekst på lønaftale:	
------------------------	--

Skolerne skal altid fremsende underskrevet lønaftale til Løn vedlagt dokumentation for bestået uddannelse for at udløse løn for ovenstående tillæg.

Procedure ved nyansættelse

Ved nyansættelser, fremsender skolelederen lønforslag til fellestillidsrepræsentanten.

Generelle bestemmelser

Parterne er enige om, at udover forhåndsftalen, kan der for den enkelte pædagog, forhandles tillæg op til max. Kr. 4.000 i 00-niveau. Denne forhandling skal i givet fald ske mellem skoleleder og TR/FTR.

Med mindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau



Tillæggene udbetales månedligt med 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære lønudbetalinger.


Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2018.

Aftalen kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders varsel, men kan ændres ved enighed mellem parterne.


Underskrifter

Dato: 6/2-2018



For Mariagerfjord Kommune
Skolechef Stefan Christiansen

Dato: 5/2 2018



For BUPL-Nordjylland
Faglig Esben Pedersen