



Vordingborg kommune

31. juli 2014

Att: BUF - udvalget

### **Budget 2015 og ledelse af skolefritidsordninger**

BUPL Sydøst har følgende kommentarer til forslag om nedlæggelse af SFO leder stillinger:

Vordingborg kommune har i forbindelse med budget 2015 et spareforslag, som betyder nedlæggelse af 4 pædagogfaglige lederstillinger på BUPL's overenskomst. Hertil kommer, at de 5 resterende SFO leder stillinger i fremtiden ikke skal have personalemæssige ledelses beføjelser. Ifølge Per Larsen tænkes SFO leder stillingerne helt udfaset i løbet af de kommende år.

De midler der spares ved at nedlægge 4 lederstillinger forbliver på skolernes budget til og med skoleåret 2017/2018. Midlerne skal bruges til ansættelse af tidbegrænsede projektledere til de særlige opgaver, der er i forbindelse med implementering af folkeskolereformen.

Tankevækkende, at de ledere der har leveret en kæmpe arbejdsindsats med implementering af først Vordingborg kommunes projekt "Focus på Folkeskolen" og nu den ny Folkeskolereform, skal erstattes af midlertidige projektansættelser. Evalueringen af "Focus på Folkeskolen" viser bl.a., at der efterspørges mere og tydeligere ledelse. Og det behov imødekommes ved at reducerer i antallet af ledere. Også tankevækkende.

Indholdsmæssigt er det BUPL's opfattelse, at såfremt man reducerer i antallet af SFO leder stillinger, forringes muligheden for at opfylde intentionerne i folkeskolereformen, hvor det pædagogiske og det undervisningsmæssige felt skal knyttes tættere sammen. De pædagogfaglige kompetencer bliver en væsentlig faktor i undervisningen og i UU-timerne, og disse skal understøttes af en pædagogfaglig leder. Den pædagogfaglige leder og skolelederen har sammen ansvaret for at såvel faglige som sociale mål opfyldes.

Rent faktisk fremgår det af overenskomsten mellem Lærernes Centralorganisation og KL for ledere m.fl. inden for undervisningsområdet §1, stk. 2, at personer der ansættes som ledere af skolefritidsordninger, ikke er omfattet af overenskomsten. Det betyder i praksis, at skolelederne og viceskolelederne ikke selv kan varetage ledelsen af SFO'erne.

B U P L



Samtidig fremgår det af BUPL's overenskomst §5, at en pædagog ikke kan tildeles ledelsesbeføjelser med mindre vedkommende refererer til en leder, der er ansat på "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne".

Det betyder konkret, at der som minimum skal være 5 pædagogfaglige ledere i Vordingborg kommune, da der er 5 selvstændige skoler i kommunen. BUPL er dog forsæt af den opfattelse, at der bør være et ledelsesteam på hver matrikel bestående af minimum en pædagog – og en læreruddannet.

Det er BUPL's opfattelse, at den usikkerhed der skabes omkring ledelsen på skolerne kan betyde, at reformarbejdet falder far hinanden. Vordingborg kommune bør i stedet sikre ro til at opbygge det altafgørende teamsamarbejde mellem lærere og pædagoger. Her er et stærkt fagligt funderet ledelsesteam altafgørende.

Venlig hilsen

Mette Gerdøe

BUPL Sydøst

./. Kopi tilsendt Per Larsen