



Forhåndsftale for lederstillinger indenfor daginstitutionsområdet, i Mariager Fjord kommune.

Aftalen er indgået mellem

Mariagerfjord Kommune og Forbundet for pædagoger og klubfolk - BUPL

Aftalen er indgået indenfor rammerne af lederoverenskomst for pædagogisk uddannet personale.

Med udmøntningen af denne aftale er parterne enige om, at tilbagefaldmidler fra 2010 og 2011 fra lederstillinger indenfor daginstitutionsområdet, på BUPL's forhandlingsområde er forbrugt.

Parterne er enige om at yde følgende tillæg til det ledende pædagogiske personale ved kommunen:

Grundlønindplacering

Mariagerfjord Kommunes daginstitutioner har alle en størrelse og kompleksitet, der berettiger institutionsledere til en indplacering på grundløn 45.

Daglige pædagogiske ledere indplaceret på grundløn 41.

Funktionsløn

Ledere, som er omfattet af denne forhåndsftale varetager alle med stillingen forbundne ledelsesopgaver, herunder ledelse af uddannelsesinstitution og tværfagligt samarbejde.

Ledelse af flere institutioner:

Ved ledelse af en selvstændig institution + 1 satellit institution, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 16.200.

Ved ledelse af to selvstændige institutioner, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 24.500.

Ved ledelse af tre eller flere selvstændige institutioner, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 32.500.

Særlige funktioner:

Til Institutionsledere i institutioner med særlige afdelinger for alvorlige fysiske, psykiske og emotionelle vanskeligheder eller særligt plejekrævende børn ydes følgende årlige funktionsbeløb

Vinkelvejens Børnehave	kr. 16.700
Børnehaven Svalereden	kr. 10.000
Oue Naturbørnehave	kr. 10.000

Til Institutionsledere i vuggestuer ydes et årligt funktionstillæg på kr. 10.000.

Hvis det er de daglige pædagogiske ledere, der har ledelsesansvaret for ovenstående, er det dem der får tildelt beløbet.

Ydelse af tillæg for helt særlige funktioner kan endvidere efter konkret vurdering aftales.

Kvalifikationsløn

Diplom i pædagogik:

Ved nyansættelse som institutionsleder indgår vurderingen af, om en pædagogisk diplomuddannelse skal udløse et kvalifikationstillæg, dette beror på en lokal vurdering og forhandling.

Diplom i ledelse:

Diplom i ledelse udløser et årligt kvalifikationstillæg på kr. 18.000.

Diplomuddannelse i ledelse honoreres for hvert modul med kr. 3.000 og samme beløb for specialet, således at den samlede diplomuddannelse højst kan udløse kr. 18.000.

Hvis diplomuddannelsen i ledelse tages efter den nye ordning, dvs. 9 moduler og 1 speciale udløser hvert modul og specialet 6/10 dele af kr. 3.000. Det vil sige kr. 1.800 pr. modul.

Kvalifikationsløn for længerevarende fagligt relevante uddannelser f.eks.

- Terapeutisk uddannelse på Kempler Institut
- Systemisk terapeutuddannelse
- Pædagogisk kandidat, cand. pæd.
- Master uddannelsen

aftales ud fra en konkret vurdering i forhold til den enkeltes arbejds- og ansvarsområde.

Procedure ved nyansættelse

Mariagerfjord Kommune fremsender forslag til aflønning af en nyansat til BUPL hurtigst muligt efter afholdt ansættelsessamtale.

BUPL returnerer aftalen i underskrevet stand, hurtigst muligt. Kan forslaget ikke tiltrædes, kontakter BUPL hurtigst muligt Mariagerfjord Kommune.

Generelle bestemmelser

Tillæggene er angivet som årlige pensionsgivende tillæg i 31.03.2000-niveau, som er fastsat for fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillæggene tilsvarende.

Tillæggene udbetales månedligt med 1/12 af det årlige tillæg, ved de ordinære lønudbetalinger.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2012.

Aftalen opsiges fra begge parter side med 3 måneders varsel.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Underskrifter

Dato:

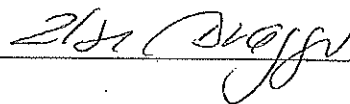
9/2-2012



For Mariagerfjord Kommune

Dato:

14/2-2012



For BUPL

