

B U P L



NORDJYLLAND

**AFTALE OM FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANT OG TILLIDSREPRÆSENTANTET
MELLEM SKOLEFORVALTNINGEN OG BUPL NORDJYLLAND**

Parterne er enige om,

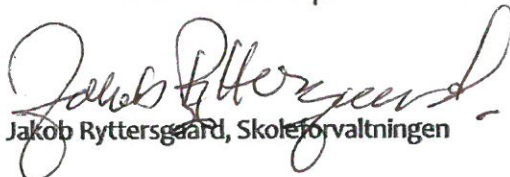
- At udgangspunktet for retten til at vælge en fællestillidsrepræsentant og tillidsrepræsentanter flg. af den gældende MED aftalen for Aalborg kommune.
 - At der kan vælges tillidsrepræsentanter på de 54 folke- og specialskoler i Aalborg kommune
 - At tillidsrepræsentantarbejdet prioriteres ved planlægningen af den daglige drift og sker iht. MED aftalen for Aalborg kommune. De valgte tillidsrepræsentanter kan indgå aftale med deres stedlige leder om timer til varetagelse af TR-opgaven.
 - At der blandt alle valgte tillidsrepræsentanter under overenskomstområdet vælges en fællestillidsrepræsentant samt en suppleant for denne.
 - At tillidsrepræsentanten og fællestillidsrepræsentanten har adgang til passende lokale og kontorfaciliteter, samt elektronisk kommunikation. Kontorfaciliteterne omfatter bl.a. adgang til telefoni og adgang til elektronisk kommunikation.
 - At BUPL Nordjylland p.t. stiller lokaler og kontorfaciliteter til rådighed for fællestillidsrepræsentanten og dennes suppleant. Denne ordning kan opsiges af BUPL Nordjylland med 3 måneders varsel
- Økonomi**
- At der er afsat 50 timer/uge, svarende til 2600 timer årligt, til fællestillidsrepræsentant- og suppleantfunktionen

- At** fællestillidsrepræsentanten er frikøbt 37 timer/uge, svarende til 1924 timer årligt, og at –
suppleanten er frikøbt 10 timer/uge, svarende til 520 timer årligt. De restende 156 timer
årligt anvendes til frikøb af suppleanter til AMU.
- At** kørsel i forbindelse med hvervet som fællestillidsrepræsentant og tillidsrepræsentant i
Aalborg Kommune afregnes af Skoleforvaltningen via indberetningslisterne for kørsel jf.
MED aftalens bestemmelser. Kørsel i forbindelse med aktiviteter i BUPL Nordjylland er et
anliggende mellem fællestillidsrepræsentanten / tillidsrepræsentanterne og BUPL Nord-
jylland.
- At** når fællestillidsrepræsentanten eller suppleanten for denne måtte ophøre i sit hverv sker
der tilbagefald til en stilling i Skoleforvaltningen på det timetal fællestillidsrepræsentan-
ten eller suppleanten for denne var ansat på forud for valget. Øvrige vilkår forhandles
med organisationen jf. MED aftalens bestemmelser § 14.
- At** honoreringen af tillidsrepræsentanter m.fl. følger af Aalborg Kommunes MED-aftale bi-
lag 5.

Betingelser

- At** lokalaftalen har virkning fra den 01.04.2016
- At** lokalaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til genforhandling
- At** lokalaftalen kan ændres ved enighed.

Dato: 7. okt. 2016


Jakob Ryttersgaard, Skoleforvaltningen


Liselotte Thomsen, BUPL Nordjylland