



05-10-2007

Funktionsbeskrivelser for TR Baggrund, definition og mål

Baggrund

I flere og flere kommuner fusioneres eller lægges institutioner sammen. Ledelsesstrukturene forandres og dermed også tillidsmandsfunktionen. Helt konkret betyder dette, at tillidsmanden skal repræsentere en større gruppe af medlemmer, nogle gange i institutioner der ligger fysisk adskilt.

I Odense kommune har TR mellem 30-70 medlemmer i 3-7 institutioner.

BUPL Fyn har givet denne TR gruppe uddannelse til opgaven. I den forbindelse er der udviklet materialer, skabeloner og inspiration til udarbejdelse af funktionsbeskrivelse.

Tillidsrepræsentanterne i Odense beskriver, at de i arbejdet med funktionsbeskrivelserne har fået overblik og tydelighed ift. deres opgave og at det har banet vejen for et frugtbart samarbejde med deres samarbejdsparter.

BUPL Fyn anbefaler, at TR udarbejder funktionsbeskrivelse kort efter valget, hvis: Denne er TR for medlemmer ansat på fysisk adskilte arbejdssteder. Det kan f.eks. være institutioner med flere børnehuse, institutioner med udflyttergrupper o.l.

Tillidsrepræsentanter i mindre institutioner må selv vurdere, evt. sammen med FTR, om udarbejdelse af funktionsbeskrivelser er en opgave, de skal prioritere. De kan under alle omstændigheder hente inspiration til samtaler om opgaven med deres samarbejdsparter i materialet.

Hvad er en funktionsbeskrivelse

En funktionsbeskrivelse er et skriftligt resultat af en gensidig aftale imellem TR og dennes samarbejdsparter, f.eks. medlemmer i institutionen, leder af institutionen, FTR/BUPL.

Funktionsbeskrivelsen tydeliggør, hvilke opgaver der skal arbejdes med og hvilken mulighed, ret eller magt TR har som opgaveløser.

Formål med funktionsbeskrivelse

At TR får øje på sine funktioner og opgaver ift. de vigtigste samarbejdsparter.

At det bliver tydeligere for TR, hvilke forventninger der er til hende og hvad hun forventer af sine samarbejdsparter.

At TR via forventningsafklaring og interview bliver synlig ift. opgaven.

En større tilfredshed hos TR og samarbejdspartnerne og dermed større accept og frihed til TR arbejdet.