

**Generel forhåndsftale mellem
BUPL, Fyn og Svendborg Kommune
for pædagoger (60.01) ansat under Børn og Unge,
SFO og Skoleområdet**

Dato: 11. februar 2008

Sted: Svendborg Kommune

Deltagere:
Fra BUPL: Dorte Müller og Ulla Krake

Fra Kommunen: Annette Andersen, Jan Claés Lemche, fra L&P Pia Nielsen og Anne Grethe Lyneborg

Aftalen træder i kraft: 1. januar 2007.

Revideret: 13. januar 2010 ift. diplomuddannelse.

Grundløn	
Stillingskategori	Krav til stillingen
Pædagoger	I. h. t. overenskomsten
Ovennævnte krav til de forskellige løntrin skal anvendes ved vurderingen af, hvilket grundlønstrin en stilling skal aflønnes på.	

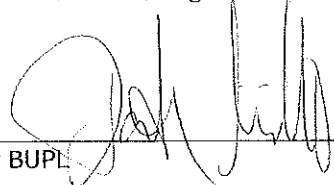
Funktionsløn - årligt tillæg i 31.03.00-niveau.	
12.900	Støttepædagog <ul style="list-style-type: none"> • Stillingsbetegnelsen – knytter sig til det der står i overenskomsten § 2, pkt. d. • Der er ikke nogen pt. ude i institutionerne der får det, da støttepædagoger i dag er ansat under PPR.
3.800	Barnsbestemt tillæg <ul style="list-style-type: none"> • Der ydes pr. barn et årligt beløb på kr. 3.800 Det er lederen af inst. der afgør om der kan ske udbetaling af tillægget. Tillægget ydes til en eller flere pædagoger som er tillagt et særligt ansvar i.f.m. en pålagt pædagogisk funktion herunder arbejde med 2-sprogede børn, som er beskrevet i en godkendt handleplan eller instruks.. Barnsbestemt handicaptillæg udmøntes på enkeltbørn eller gruppe af børn. Vilkårene for funktionen er kendt inden funktionens start. Tillægget ydes ikke i.f.t. beskæftigelsesgrad, men følger barn/gruppe.
6.900	Praktikvejleder <ul style="list-style-type: none"> • STU-praktikanter, Lønnede praktikanter, Øvelsespraktikanter og PGU-elever.

	<p>Der ydes pr. pædagogstuderende et årligt tillæg på kr. 6.900, til den person som har ansvaret for den studerende. Tillægget ophører uden opsigelse ved vejledningsperiodens udløb.</p>
1.200	<p>Medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelser</p> <p>Tillægget reduceres ikke i.h.t. beskæftigelsesgrad</p>
16.000	<p>Lærer og pædagog Samarbejde</p> <p>Skolepædagoger, der beskæftiges som børnehaveklasseassistent eller assistenter i den samordnede indskoling Tillægget reduceres i.f.t. en fuldtidsbeskæftigelse på 1417 netto arbejdstimer. Eksempel: 10 ugentlige lektioner udløser 16.000 x(10 x 1,3 x 40): 1417 =5.871,55 årligt ved 10 timer.</p>
4.000	<ul style="list-style-type: none"> • Støttetillæg til pædagoger • Tillægget ydes til følgende: Oasen i Egebjerg <p>Til pædagoger i Oasen ydes der årligt et tillæg på kr. 4.000 (31.03.00) pensionsgivende i.f.t. beskæftigelsesgraden. Begrundelsen er at de pædagoger som ikke får støttepædagogtillæg er indblandet i de pædagogiske konfrontationer som sker i dagligdagen, samt at børnene fra specialklasserækken bevæger sig rundt som en del af institutionen. Beløbet ligger udover garantilønnen. Aftalen gælder ikke pædagoger som får støttepædagogtillæg, eller er souschef.</p>
3.800	<ul style="list-style-type: none"> • Ulempetillæg • Tillægget ydes til følgende: SFO-Taki (Kirkeby) <p>Konvertering af ulempetillæg i Taki. Der ydes et årligt tillæg på kr. 3.800 (31.03.00-niveau) ikke pensionsgivende som udbetales i.f.t. beskæftigelsesgrad. Tillægget dækker delt tjeneste, forskudt tjeneste, lørdag/mandagstillæg, søndagstillæg, omlagte timer samt akkord i.f.t. skoledel. Aftalen gælder alle ansatte pædagoger samt lederen i Taki-SFO.</p>
	<p>Tillidsrepræsentanter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tillæg for TR, SIR og FTR vil fremgå af særskilt aftale.
<p>Kvalifikationsløn - årligt tillæg i 31.03.00-niveau</p>	

10.000	Diplomuddannelse <ul style="list-style-type: none"> For en gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD) ydes et tillæg på kr. 10.000.
6.000	Anden relevant efter/videreuddannelse som har betydning for jobbet (180 timer) <ul style="list-style-type: none"> Der er her tale om efter/videreuddannelse som har en samlet varighed af minimum 180 timer.

Andet	
Generelt	Funktions- og kvalifikationsløn Funktions- og kvalifikationsløn ydes udover garantilønnen for 6 og 10 års erfaring
	Ansatte i fleksjob Det er aftalt at ansatte i fleksjob er omfattet af forhåndsaftalen, som minimum med det antal timer de arbejder.
	Alle tidligere aftaler fra Fyns Amt, Gudme Kommune, Egebjerg Kommune og Svendborg Kommune er bortfaldet. Der kan som tillæg til denne forhåndsftale indgås lokale aftaler. Disse aftaler henholder sig selv til nedenstående bestemmelser, medmindre andet er aftalt. Alle tillæg er pensionsgivende, hvis andet ikke aftales. Tillæggene reduceres i.h.t. beskæftigelsesgrad, hvis andet ikke er aftalt.
Opsigelsesbestemmelser	
Funktionsløn	Funktion ydes, så længe man har funktionen. Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig. Ved evt. opsigelse af forhåndsftalen om funktionsløn, er parterne enige om at der skal ske en genforhandling, hvilket skal ske i god tid inden udløb af aftalen. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion.
Kvalifikationsløn	Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal forekomme dobbeltbetaling. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Dato: 7.4.2010


 For BUPL

Dato: 7.4.2010


 For Svendborg Kommune