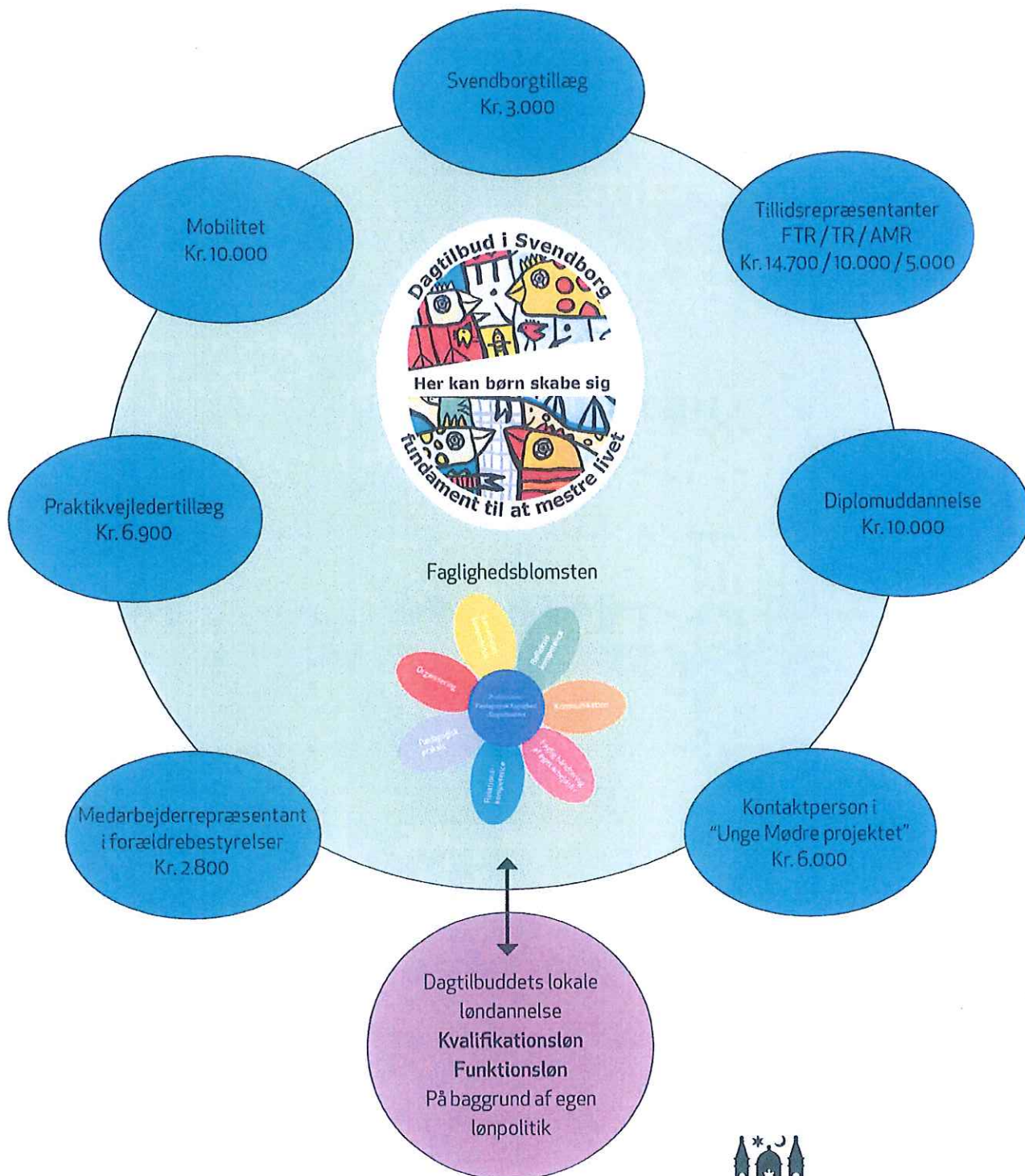


# Generel forhåndsftale

mellem BUPL Fyn og Svendborg Kommune for  
pædagoger ansat i kommunale dagtilbud



Svendborg  
Kommune

**Generel forhåndsftale mellem  
BUPL Fyn og Svendborg Kommune  
for pædagoger ansat under Børn og Unge,  
det kommunale dagtilbudsområde**

**Dato:** 3. oktober 2011

**Sted:** Rådhuset, Svendborg

**Deltagere:**

**Fra Kommunen:** Birgit Lindberg, Ole Chr. Lund, Anne Grethe Lyneborg

**Fra BUPL Fyn:** Dorte Müller, Susanne Tina Gustenhof

**Aftalen træder i kraft:** 1. april 2011..

<b>Grundløn</b>	
<b>Stillingskategori</b>	<b>Krav til stillingen</b>
Pædagoger	I henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).
<b>Svendborgtillæg</b> <b>3.000</b>	<b>Tillæg til grundlønnen, Svendborgtillæg:</b>  Til alle pædagoger der ansættes i Svendborg Kommune, Børn og Unge, det kommunale dagtilbudsområde, ydes der et Svendborgtillæg på kr. 3.000. Tillægget ydes for at være med til at understrege og anerkende den fortsatte udvikling af pædagogikken på baggrund af mission og fælles referenceramme samt faglighedsblomsten.
Ovennævnte krav til de forskellige løntrin skal anvendes ved vurderingen af, hvilket grundlønstrin en stilling skal aflønnes på.	


<b>Funktionsløn</b>	
<b>10.000</b>	<b>Mobilitetstillæg</b>  Mobilitetstillæg ydes for fysisk mobilitet. Tillægget vil blandt andet blive tildelt ressourcepædagoger og ydes også udover 2 tjenestesteder på samme tid, såfremt den enkelte er indforstået hermed, og der gives ikke højere tillæg på denne baggrund.  Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.
<b>6.900</b>	<b>Praktikvejledertillæg</b>  1., 2. og 3. praktik samt for PAU-elever.  Der ydes pr. pædagogstuderende et årligt tillæg på kr. 6.900, til den person som har ansvaret for den studerende.

	Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.
<b>2.800</b>	<b>Medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelser</b>  Tillægget reduceres ikke i.h.t. beskæftigelsesgraden. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.
<b>6.000</b>	<b>Kontaktperson i "Unge mødre projektet"</b>  Tillægget ydes til den medarbejder, som varetager funktionen. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.
	<b>Tillidsrepræsentanter mv.:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aftalt tillæg for FTR 14.700</li> <li>• Aftalt tillæg for TR 10.000</li> <li>• Aftalt tillæg for AMR 5.000</li> </ul> Tillæg til TR, AMR og FTR fremgår af særskilt aftale.
<b>Kvalifikationsløn</b>	
<b>10.000</b>	<b>Diplomuddannelse</b>  For en gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD).
Forskudstrin	Der kan aftales løntrin for erfaring, (forskud på overenskomstens garantilønsbestemmelse, før der er opnået 6 eller 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen). Forskudstrin bortfalder når man har opnået de 6 eller 10 års beskæftigelse.
Personlig kvalifikationsløn	Personlig kvalifikationsløn ydes som hovedregel udover overenskomstens garantilønsbestemmelse, såfremt det er i overensstemmelse med den til enhver tid gældende politik på området.

<b>Andet</b>	
<b>Generelt</b>	<b>Funktions- og kvalifikationsløn</b> Funktions- og kvalifikationsløn ydes udover garantilønnen for 6 og 10 års erfaring.
	<b>Ansatte i fleksjob</b> Det er aftalt at ansatte i fleksjob er omfattet af forhåndsaftalen, som minimum med det antal timer de arbejder.
	Medarbejderne tilbydes en årlig medarbejdersamtale. Den enkeltes personlige lønudvikling kan drøftes i forlængelse af medarbejdersamtalen, dog således at samtalen ikke må udvikle sig til en forhandling, men alene tilkendegivelse af gensidige forventninger.  Medarbejdersamtalerne kan afholdes i forskellige former f.eks. som individuelle samtaler eller som gruppesamtaler.
	Alle tidligere aftaler bortfalder. Der kan som tillæg til denne forhåndsaftale indgås lokale aftaler. Disse aftaler henholder sig selv til nedenstående bestemmelser, med mindre andet er aftalt. Alle tillæg er i 31.03.00-niveau og er pensionsgivende, hvis andet ikke aftales.

	Tillæggene reduceres i.h.t. beskæftigelsesgrad, hvis andet ikke er aftalt. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
<b>Opsigelsesbestemmelser</b>	
Funktionsløn	Funktionsløn ydes, så længe man har funktionen. Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den central aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.
Kvalifikationsløn	Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalt, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.

Dato: 19/12-2011

  
For Svendborg Kommune

Dato: 9/1-12

  
For BUPL Fyn