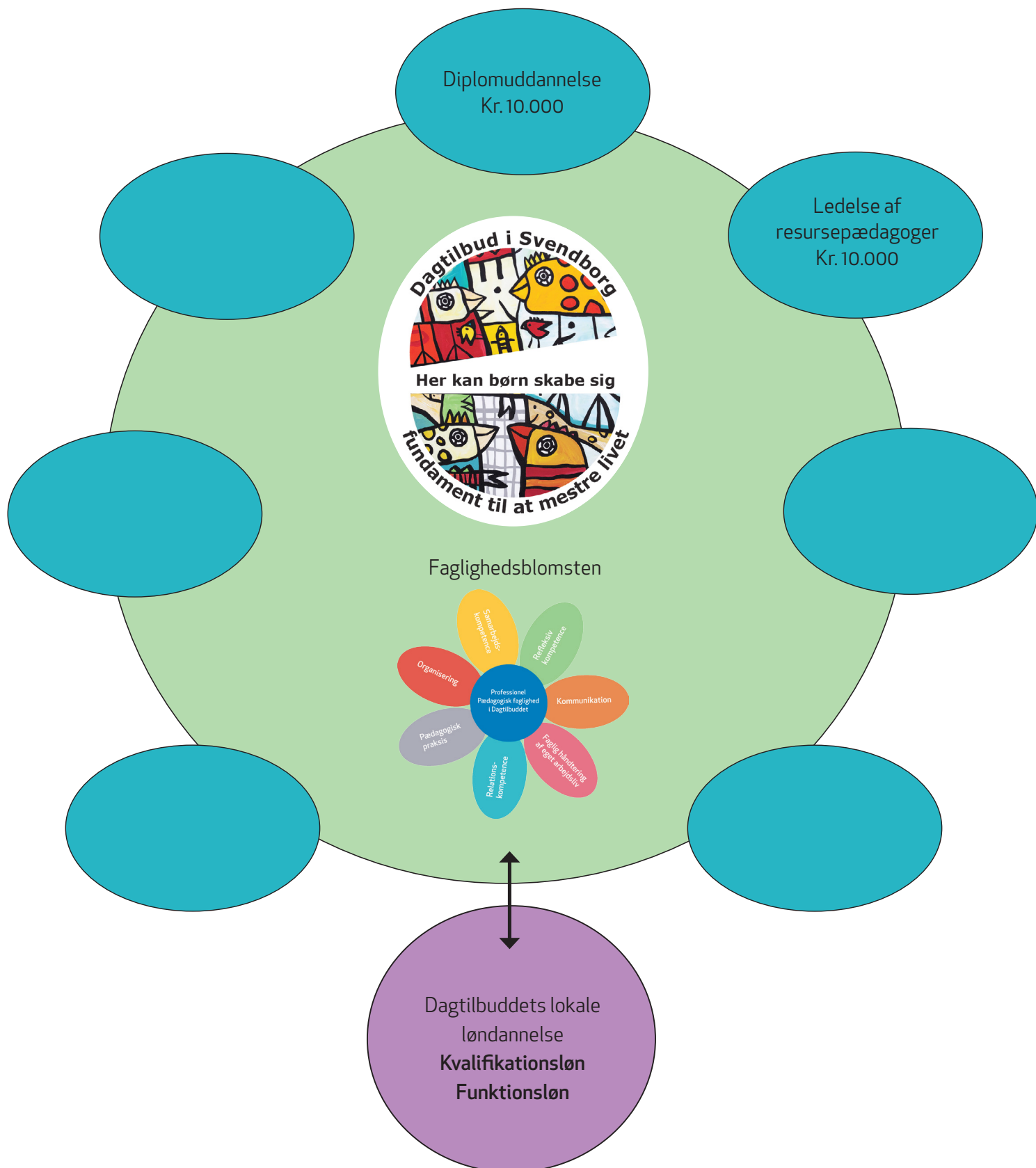


# Lønaftale samt forhåndsftale

mellem BUPL Fyn og Svendborg Kommune for dagtilbudsledere ansat i kommunale dagtilbud





Svendborg  
Kommune

**Lønaf tale samt forhåndsaf tale indgået mellem BUPL Fyn og Svendborg Kommune, for dagtilbudsledere ved de kommunale dagtilbud, Børn og Unge.**

**HR - afdelingen**  
Rådhuset  
Ramsherred 5  
5700 Svendborg

Tlf.: 62 23 30 00  
Fax: 62 21 34 76

[www.svendborg.dk](http://www.svendborg.dk)

**Dato:** 25. maj 2016  
**Deltager:**  
**For BUPL Fyn:** Dorte Müller, Faglig konsulent  
**For Svendborg:** Birgit Lindberg, Sekretariats- og dagtilbudschef

Med virkning fra 1. januar 2016, indplaceres dagtilbudsledere ved dagtilbudsområdet, de kommunale dagtilbud med stillingens pris som følgende:

<b>Børnepoint</b>	<b>Grundløn</b>	<b>Funktionsløn (31.03.00-niveau)</b>
Antal enheder – over 400	49	20.000
Antal enheder – under 400	49	10.000

Børnepoint følger ressourcetildelingen, så hvis den forandres påvirker den løn aftalen.

Det forudsættes at dagtilbudsledere, ved ansættelsen har en diplomuddannelse i ledelse eller tilsvarende uddannelse i ledelse – eller er indstillet på at tage uddannelsen, jvf. job- og personprofil på stillingerne. Såfremt de ikke har gennemført en diplomuddannelse i ledelse eller har en tilsvarende uddannelse i ledelse, betales uddannelsen af Svendborg Kommune.

**Forhåndsaf tale for dagtilbudsledere ved de kommunale dagtilbud i Svendborg Kommune:**

Funktionstillæg (31.03.00-niveau)	
10.000	Ledelse af resursepædagoger

Kvalifikationstillæg (31.03.00-niveau)	
10.000	Diplomuddannelse For en gennemført pædagogisk diplomuddannelse

Opsigelsesbestemmelser:

Funktionsløn:

Funktionsløn ydes, så længe man har funktionen.

Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den central aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.

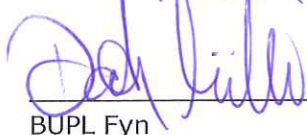
Kvalifikationsløn:

Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalt, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.

Denne aftale erstatter aftalen af 14. maj 2012.

Dato:

27/9-2016



BUPL Fyn

Dato:

26/9-2016



Svendborg Kommune