

**Forhåndsftale mellem
BUPL Fyn og Svendborg Kommune
for pædagoger ansat under Børn og Unge,
Svendborg Juniorklub, afd. Byen, afd. Holbøllsminde og afd. Værestedet**

Dato: 29.03.16 15/27663

Sted: Rådhuset, Svendborg

Deltagere:
Fra Kommunen: Kurt Jørgensen, Lise Rørbæk Andersen, Anne Grethe Lyneborg

Fra BUPL Fyn Dorte Müller, Susanne Tina Gustenhoff

Aftalen træder i kraft: 1. april 2015

Grundløn	
Stillingskategori	Krav til stillingen
Pædagoger og ikke - pædagoguddannede klubmedarbejdere	I henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01). Herunder Protokollat 1 for ikke-pædagoguddannede

Funktionsløn	
12.900	Stillingsens samlede kompleksitet Der ydes et tillæg for kompleksitet til alle pædagoger der arbejder under denne her forhåndsftale Der ydes ikke støttepædagogtillæg (iht. overenskomsten) samtidig med tillæg for kompleksitet.
6.900	Praktikvejledertillæg 1., 2. og 3. praktik samt for PAU-elever. Der ydes pr. pædagogstuderende et årligt tillæg på kr. 6.900, til den person som har ansvaret for den studerende. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.
2.800	Medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelser Tillægget reduceres ikke i.h.t. beskæftigelsesgraden. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.
	Tillidsrepræsentanter mv.: <ul style="list-style-type: none"> • Aftalt tillæg for FTR 14.700 kr. • Aftalt tillæg for TR 6.700 kr. • Aftalt tillæg for AMR 5.000 kr. Tillæg til TR, AMR og FTR fremgår af særskilt aftale.



Kvalifikationsløn	
10.000	Diplomuddannelse For en gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD).
Forskudstrin	Der kan aftales løntrin for erfaring, (forskud på overenskomstens garantilønsbestemmelse, før der er opnået 6 eller 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen). Forskudstrin bortfalder når man har opnået de 6 eller 10 års beskæftigelse.
Personlig kvalifikationsløn	Personlig kvalifikationsløn ydes som hovedregel udover overenskomstens garantilønsbestemmelse, såfremt det er i overensstemmelse med den til enhver tid gældende politik på området.

Andet	
Generelt	Funktions- og kvalifikationsløn Funktions- og kvalifikationsløn ydes udover garantilønnen for 6 og 10 års erfaring.
	Ansatte i fleksjob Det er aftalt at ansatte i fleksjob er omfattet af forhåndsaftalen, som minimum med det antal timer de arbejder.
	Medarbejderne tilbydes en årlig medarbejdersamtale. Den enkeltes personlige lønudvikling kan drøftes i forlængelse af medarbejdersamtalen, dog således at samtalen ikke må udvikle sig til en forhandling, men alene tilkendegivelse af gensidige forventninger. Medarbejdersamtalerne kan afholdes i forskellige former f.eks. som individuelle samtaler eller som gruppesamtaler. Alle tidligere aftaler bortfalder. Der kan som tillæg til denne forhåndsftale indgås lokale aftaler. Disse aftaler henholder sig selv til nedenstående bestemmelser, med mindre andet er aftalt. Alle tillæg er i 31.03.00-niveau og er pensionsgivende, hvis andet ikke aftales. Tillæggene reduceres i.h.t. beskæftigelsesgrad, hvis andet ikke er aftalt. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Opsigelsesbestemmelser	
Funktionsløn	Funktionsløn ydes, så længe man har funktionen. Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den central aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.
Kvalifikationsløn	Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalt, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.

Dato: 8/6 16

For Svendborg Kommune

Dato: 2/6-2016

For BUPL Fyn