

**Generel forhåndsftale mellem
BUPL, Fyn og Svendborg Kommune
for pædagoger (assistenter 60.01) ansat under Børn og Unge,
Skoleområdet herunder Heldagsskoler, centerklasser, specialklasser, AKT,
Værestedet (Hømarkskolen) og de socialpædagoger der arbejder under
miljøprotokollat II (60.09)**

MODTAGET
20 NOV. 2008
BUPL FYN

Dato: 18. september 2008

Sted: Svendborg Kommune

Deltagere:

Fra BUPL: Dorte Müller

Fra Kommunen: Kristian Hejse, Annette Andersen, Pia Nielsen og Anne Grethe Lyneborg

Aftalen træder i kraft: 1. januar 2007.

Grundløn	
Stillingskategori	Krav til stillingen
Pædagoger	I. h. t. overenskomsten

Ovennævnte krav til de forskellige løntrin skal anvendes ved vurderingen af, hvilket grundlønstrin en stilling skal aflønnes på.

Funktionsløn - årligt tillæg i 31.03.00-niveau.	
12.900	<p>Støttepædagog</p> <ul style="list-style-type: none"> Stillingsbetegnelsen – knytter sig til det der står i overenskomsten § 2, pkt. d. <p>Der ydes ikke støttepædagogtillæg samtidig med tillæg for kompleksitet.</p>
12.900	<p>Kompleksitet</p> <ul style="list-style-type: none"> Der ydes et tillæg for kompleksitet til alle pædagoger der arbejder under denne her forhåndsftale. <p>Der ydes ikke tillæg for kompleksitet samtidig med støttepædagogtillæg.</p>

3.000	<p>Selvstyrende team</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pædagoger der arbejder i selvstyrende team om den pædagogiske, sociale og faglige planlægning af arbejdet, herunder individuelle elevplaner. <p>(Link til definitionen for selvstyrende team)</p>
6.900	<p>Praktikvejleder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der ydes pr. pædagogstuderende et årligt tillæg på kr. 6.900, til den person som har ansvaret for den studerende. Tillægget ophører uden opsigelse ved vejledningsperiodens udløb.
1.200	<p>Medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelser</p> <p>Tillægget reduceres ikke i.h.t. beskæftigelsesgrad</p>
15.400	<p>Arbejdstidsbestemt tillæg</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miljøprotokollat II (60.09) <p>Som kompensation for bl.a. forskudttidstillæg, tillæg for delt tjeneste, rådighedsvagtbetaling, tilfældigt forekommende overarbejde samt for pligt til at deltage i feriekoloni, ydes et ikke pensionsgivende tillæg.</p> <p>Tillægget ydes til pædagoger ved Heldagsskolerne Gl. Nyby, Juulgården, Værestedet (Hømarkskolen) og Socialpædagoger</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tillidsrepræsentanter • 6.700 • Sikkerhedsrepræsentant • 5.000 	<p>Tillidsrepræsentanter</p> <ul style="list-style-type: none"> • TR og SIR på BUPL's område er aftalt i en "samlet aftale vedr. vilkår for TR i omlagte institutioner samt funktionsløn for FTR/TR/SIR på BUPL's område" den 14. marts 2008.
Kvalifikationsløn - årligt tillæg i 31.03.00-niveau	
10.000	<p>Diplomuddannelse</p> <p>For en gennemført diplomuddannelse ydes et tillæg på kr. 10.000.</p>
6.000	<p>Anden relevant efter/videreuddannelse som har betydning for jobbet (180 timer)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er her tale om efter/videreuddannelse som har en samlet varighed af minimum 180 timer.
Andet	<p>Funktions- og kvalifikationsløn</p> <p>Funktions- og kvalifikationsløn ydes udover garantilønnen for 6 og 10 års erfaring.</p>



	Ansatte i fleksjob Det er aftalt at ansatte i fleksjob er omfattet af forhåndsaftalen, som minimum med det antal timer de arbejder.
Generelt	Alle tillæg er pensionsgivende, hvis andet ikke aftales. Tillæggene reduceres i.h.t. beskæftigelsesgrad, hvis andet ikke er aftalt.
Opsigelsesbestemmelser	
Funktionsløn	Ved evt. opsigelse af forhåndsaftalen om funktionsløn, er parterne enig om at der skal ske en genforhandling, hvilket skal ske i god tid inden udløb af aftalen.
Kvalifikationsløn	

Dato:

18/11-08

For BUPL

Dato: 19/11-08

For Svendborg Kommune

Dato:

Dato:

For BUPL

For Svendborg Kommune