

**Forhåndsftale for pædagogisk personale på Børneområdet, Skoleområdet,
Ung i Rudersdal samt for pædagoger og stedfortrædere i selvejende
daginstitutioner**

Indgået mellem BUPL og Rudersdal Kommune.

1. Område:

Aftalen gælder for pædagogisk personale ansat ved institutioner og afdelinger i Rudersdal Kommune under Børneområdet, Skoleområdet og Ung i Rudersdal. Gælder for måneds- og timelønnede med mindre andet aftales, dog ikke for ansatte efter det sociale kapitel.

Aftalen gælder for ansatte omfattet af overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v., med tilhørende protokollater eller i henhold til reglementet.

Omfatter endvidere pædagoger, afdelingsledere og stedfortrædere ansat på selvejende daginstitutioner, med hvem Rudersdal Kommune har indgået en driftsoverenskomst, såfremt bestyrelsen for den enkelte institution tilslutter sig forhåndsftalen.

Bemærkning: Det er Rudersdal Kommune v/Børneområdet, der fremsender tilbud om tilslutning til forhåndsftalen til de enkelte bestyrelser. BUPL modtager en årlig tilbagemelding på, hvilke selvejende daginstitutioner, der er omfattet af denne aftale.

2. Procedure:

Aftale om udmøntning af lønmidlerne indgås mellem BUPL og Rudersdal Kommune. Parterne meddeler via procedureaftalen hinanden, hvem der er forhandlingsberettiget på institutionsniveau/områdeniveau og kommuneniveau.

Udmøntning i henhold til denne aftale:

Ved nyansættelse:

Lønnen fastsættes med udgangspunkt i overenskomsten og denne forhåndsftale og lønaftale indgås mellem leder og BUPL/TR.

Tillæg til løn for aktuelt ansatte:

Udmøntes af leder, når betingelserne jf. forhåndsftalen er opfyldt.
Leder sender kopi af tillæg til lønaftalen til BUPL/TR.

Ved eventuel tildeling af løn ud over forhåndsftalen, fremsendes forslag til individuel løn fra såvel BUPL som fra leder.

Udbetaling finder sted ved først mulige lønkørsel, efter at aftale er indgået og underskrevet.

3. Anvendelse:

Lønmidlerne anvendes til:

- a) kvalifikationsløn
- b) funktionsløn
- c) resultatløn

Løn kan aftales som løntrin eller som tillæg. Alle tillæg er pensionsgivende, og angives i årligt grundbeløb, niveau 31.3.2000, med mindre andet er aftalt.

Engangstillæg er i nutidskroner og er pensionsgivende, med mindre andet er aftalt.

Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, med mindre andet er aftalt.

Funktionsløn udbetalt jf. denne forhåndsftale, udbetales ud over garantiløn, med mindre andet aftales.

Funktionsløn oppebæres, så længe funktionen varetages. Funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, funktionen ikke længere udføres, med mindre andet aftales.

4. Indplacering

Stillingsbetegnelse	Grundløn		Basisløn	Garanti (minimums) betaling
	Centralt aftalt	Lokalt aftalt	I alt	
Ung i Rudersdal ikke-pædagogud- dannede klubmed- arbejdere ansat i UIR (Protokollat I)	Trin 17		Trin 17	3 år: + 2 trin = 19
Alle områder Pædagog	Trin 26		Trin 26	6 år: + 4 trin = 30 10 år: + 9 trin = 35
Børneområdet Stedfortrædere i selvejende instituti- oner	Trin 29		Trin 29	
Skoleområdet og UIR Stedfortrædere	Trin 29	+ 2 trin	Trin 31	
Skoleområdet Afdelingsledere	Trin 30	+ 2 trin	Trin 32	
Skoleområdet Souschef *(Der udløses 4 lo- kale løntrin ved insti- tutioner med flere end 20 klasser til- knyttet)	Trin 30	+3 *(4) trin	Trin 33 *(34)	

5. Funktionsløn:

	Begrundelse	Der udmøntes
5.1	Konstitution	<p>Ved konstitution i højere klassificeret stilling indplaceres den ansatte med den for stillingen gældende grundløn samt eventuel funktionsløn, såfremt funktionen fortsætter i konstitutionsperioden. Den ansatte er altid sikret lønfremgang på et beløb svarende til mindst 1 løntrin.</p> <p>For reglementsansatte ydes et tillæg svarende til forskellen mellem den løn, den ansatte ville opnå ved fast ansættelse i den højere stilling og lønnen i den pågældendes egen stilling. Den, der konstitueres, er altid sikret lønfremgang med et tillæg svarende til mindst 1 løntrin.</p>
5.2	Vejledning af Pædagogstuderende og PA-elever	<p>Såfremt den ansatte er ansvarlig for vejledning af pædagogstuderende og/eller PA-elever ydes et tillæg på 10.500 kr. årligt.</p> <p>Tillægget reduceres i forhold til varigheden af praktikforløbet (rundet op til hele antal måneder); men ikke i forhold til beskæftigelsesgrad (lønkvota).</p> <p>Tillægget udbetales samlet ved praktikkens ophør.</p> <p>Der ydes kun et tillæg ad gangen, uanset antallet af praktikanter/elever.</p> <p><i>Bemærkning: Et eksempel kan være en deltidsansat pædagog der er ansvarlig for praktikforløb for en eller flere pædagogstuderende samtidigt i 6 måneder. Der udbetales 6/12 af 10.500 kr. årligt (niveau 31.3.2000) uanset beskæftigelsesgrad og antal praktikanter/elever.</i></p>
5.3	Støttepædagoger	<p>Til støttepædagoger samt pædagoger, der arbejder i børnehuse, afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn, ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt.</p> <p>Bemærkning til Børneområdet: P.t. Rudegaards Allé, Zebragruppen i Sjælsø børnehuse. Pilegården, Tusindbønsøhuset samt inklusionspædagoger til ressourcepladser.</p> <p>Bemærkning til Skoleområdet: P.t. Skovlyskolens specialklasser og Special SFO, Dronninggårdklasserne og Special SFO samt Egebæksskolen.</p>
5.4	Skoleområdet Særlige støtteopgaver	<p>Til pædagoger, der varetager støtteopgaver til enkelt børn, ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt i forhold til timer medgået til opgaven. Herunder omfattes pædagoger, der efter aftale med leder i deres opgavevaretagelse arbejder med særlige inklusionsopgaver. Der ydes 12.900 kr. årligt i forhold til opgavens omfang, der aftales mellem leder og medarbejder.</p>

5.5	Børneområdet Særlige støtteopgaver	Til pædagoger der varetager særlige støtteopgaver ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt i forhold til det antal timer, der er aftalt/fastsat til opgaven. Bemærkning: <i>De enkelte områdeledere får efter aftale med Børneområdet lagt timer ud til særlige støtteopgaver herunder inklusionsopgaver og ansætter eventuelt nyt personale til opgaverne.</i>
5.6	Børneområdet Pædagoger med særlige tværgående pædagogiske opgaver	Til pædagoger, der i deres ansættelse varetager tværgående pædagogiske opgaver, ydes et tillæg på op til 6.000 kr. årligt i forhold til opgaven. Tillæggets størrelse aftales mellem leder og BUPL/TR. Bemærkning: <i>P.t. gælder det for naturpædagoger, musikpædagoger, sprogvejledere, sundhedskoordinatorer.</i>
5.7	Skoleområdet: Skoletillæg	Til ansatte, der i skoleugerne (uger med undervisning), som minimum har halvdelen af deres timetal planlagt i skolen, ydes et tillæg på 4.000 kr. årligt. For medarbejdere der varetager den tidlige SFO-start indgår arbejdstiden 8 til 14 som skoletimer i skoleugerne (ugerne hvor skolens øvrige elever har undervisning). Undtaget fra denne bestemmelse er pædagoger indplaceret på løntrin 41 eller højere, samt ansatte ved Egebækskolen, Dronninggårdsklasserne og specialklasserne ved Skovlyskolen. OVERGANGSORDNING. I stedet for udmøntning af ovennævnte tillæg, vil ansatte der før 1.8.2014 har fået tildelt løn, enten som trin eller tillæg, for funktionen som "klassepædagog", bevare denne løn, så længe de er ansat under Skoleområdet. (Tekst der hidtil har været anvendt på lønseddel vil uændret blive stående som klassepædagog/kombinationsansat/børnehaveklasse/indskoling el.lign.)
5.8	Ung i Rudersdal Koordinatorer	Koordinator ved et ungecenter: 15.000 kr. årligt Koordinator i en klubafdeling: 10.000 kr. årligt.
5.9	Ung i Rudersdal Flere tjenestesteder	Til ansatte, der over længere tid har fastlagte timer på flere forskellige tjenestesteder, ydes et funktionstillæg på 4.000 kr. årligt, så længe funktionen varetages.
5.10	Skoleområdet Specialklassetillæg	Pædagoger ved Egebækskolen, Dronninggårdsklasserne og specialklasserækken ved Skovlyskolen ydes et tillæg på 6.500 kr. årligt. Bemærkning. Dette tillæg har før 1.8.2014 alene været udbetalt til pædagoger ved Egebækskolen - kaldet Egebækskolestillæg.

5.11	Skoleområdet Egebækskolen Tværfagligt skoletillæg	Bestemmelsen er ophævet. Ansatte fra 1.8.2014 er ikke berettiget til dette tillæg. OVERGANGSORDNING. Pædagoger der er ansat ved Egebækskolen før 1.8.2014 bevarer det tildette tillæg på 10.000 kr. årligt, så længe de er ansat under Skoleområdet.
------	-------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Der kan derudover lokalt aftales yderligere funktionsløn.

6. Kvalifikationsløn:

	Begrundelse	Der udmøntes
6.1	Diplomuddannelsen	Til pædagoger, der har gennemført en for stillingen relevant diplomuddannelse, udmøntes et tillæg på 7.000 kr. årligt.
6.2	Videreuddannelse	Til pædagoger, der har gennemført en for stillingen relevant master-, en supervisor uddannelse, cand.pæd. uddannelse eller lignende uddannelse, der opkvalificerer til arbejdet som pædagog, udmøntes et tillæg på 6.000 kr. årligt.

Der kan derudover lokalt aftales yderligere kvalifikationsløn.

7. Overgangsordninger:

Pædagoger, der er varigt ansat i Rudersdal Kommune pr. 31. december 2013, bevarer deres hidtidige indplacering, hvis de efter de gamle forhåndsaftaler/lokaftaler var aflønnet på et højere niveau end efter forhåndsaffalen pr. 1. januar 2014.

Supplerende er der under pkt. 5.7, 5.10 og 5.11, alle for Skoleområdet, indsat overgangsbestemmelser gældende fra 1.8.2014.

8. Ikrafttræden og opsigelse:

Denne aftale træder i kraft 1. august 2014.

Forhåndsaffalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen skal bekræftes, og revideres i overensstemmelse med evt. nye bestemmelser.

Dato: 7.7.14

Dato: 8/7-14

For BUPL

For Rudersdal Kommune


