



BUPL's hørings svar til Ringsted Kommunes forslag vedr. øget faglig progression

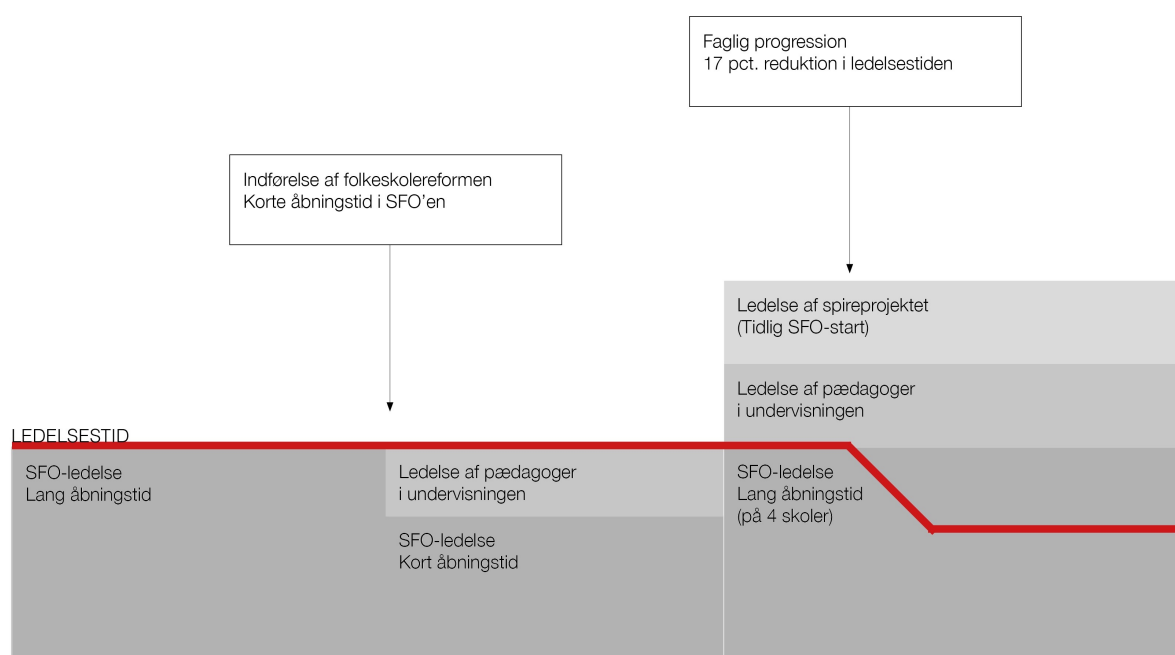
Hermed følger BUPL's hørings svar til forslaget om faglig progression. Intentionen med forslaget er, at indfri de målsætninger, Ringsted Kommune har arbejdet med de senere år:

- Bevare eksisterende dagtilbud og skoler i lokalområderne
- Øge antallet af medarbejderressourcer tæt på børnene og fokusere på ledernes arbejde med kerneopgaven.
- Understøtte mulighederne for at skabe progression i de faglige resultater, som pt. ligger under landsgennemsnittet.

BUPL's overordnede synspunkt er, at de omprioriteringer, som fremgår af forslaget om faglig progression, ikke kan indfri målsætningerne. Modsat intentionen svækker de effektiviseringer, man foreslår gennemført, arbejdet tæt på børnene og ledernes arbejde med kerneopgaven. Og dermed er man lige vidt. Flere af forslagene vil i værste fald svække kvaliteten på børneområdet. I bedste fald vil de ingen virkning have.

Faglig progression indebærer blandt andet et forslag om at spare 17 procent på ledelsen i SFO'erne (forslag 14). Forslaget er symptomatisk for projektet som helhed ved, at der reelt ikke er nogen effektivisering at hente. De fleste skoler har allerede reduceret ledelsestiden, og noget af den tildelte ledelsestid bruges i dag til pædagogisk arbejde direkte med børnene.

SFO-ledernes arbejdsopgaver og ledelsestid



Baggrunden for forslaget er følgende: Med indførelse af folkeskolereformen blev børnenes skoledage længere, og man reducerede derfor i SFO'ernes åbningstid. På grund af den kortere åbningstid valgte man politisk at skære i SFO'ernes tildeling. Men man skar ikke i ledelsen. Nu har man på fire af kommunens skoler igen øget SFO'ernes åbningstid, så de tilbage på niveauet fra før reformen. På tre af skolerne uden, at der er fulgt penge med det ekstra personalebehov, der følger af øget åbningstid.

Dertil kommer, at SFO'erne de senere år har fået tilført flere opgaver. Blandt andet "spireprojektet", hvor SFO'erne nu varetager de pædagogiske opgaver med de kommende skolebørn allerede fra 1. maj. Samtidig har SFO-lederne også fået ansvar for at rammesætte pædagogernes arbejde i undervisningen. Den opgave er ny i forbindelse med indførelse af folkeskolereformen.

Samlet set har SFO-lederne i dag væsentligt flere arbejdsopgaver og ansvarsområder end før. Derfor matcher en besparelse på 17 pct. på ledelsen ikke opgaveporteføljens omgang.

I foråret besluttede byrådet en ny strategi for SFO-området, som beskrev visionerne for arbejdet i fritidstilbuddene. Strategien sigter blandt andet på at skabe sammenhæng i børnenes hverdag, understøtte udsatte børn, styrke trivsel og læring. Men strategien kan ikke løftes uden fortsat tilstrækkelige ledelsesressourcer. Også af den grund bør byrådet afholde sig fra yderlige effektiviseringer og i stedet bakke op om strategien.

Også på daginstitutionsområdet lægger faglig progression op til reduktioner i ledelsen (forslag 1, 2 og 3). Reduktioner, som efter BUPL's vurdering vil begrænse mulighederne for at håndtere de mange komplekse opgaver, som er en del af institutionernes dagligdag, og i værste fald svække udviklingen af den pædagogiske kvalitet.

Reduktionerne kommer samtidig med implementering af den nye dagtilbudsreform. Reformens intention er at øge fokus på, at dagtilbuddene bidrager med mest mulig læring, udvikling og trivsel for alle børn og sikre et sammenhængende børneliv med bedre overgange mellem hjem og dagtilbud samt dagtilbud og skole. Reformen betoner betydningen af tydelig pædagogfaglig ledelse.

Nedskæringer i den pædagogfaglige ledelse er efter BUPL's vurdering ikke forenelig med intentionerne i reformen og matcher ikke kravene til fremtidens pædagogfaglig ledelse. Ringsted Kommune bør derfor ikke på det nuværende grundlag gennemføre nedskæringer på ledelsen. Hverken på dagtilbud og på SFO'erne.

Et tredje forslag angår indførelse af den 5. lukkeuge i SFO'erne (forslag 16) samt forskellige lokale ferieordninger på dagtilbudsområdet (forslag 4, 5 og 6). Forslag, som i følge forvaltningen giver en effektiviseringsgevinst på 600.000. kr. på SFO-området og mellem 413.000 -1.239.000 kr. på dagtilbudsområdet. I følge BUPL's analyser er effektiviseringsgevinsten ved at indføre lukkedage stærkt overdrevet.

Det skyldes, at personalet i institutionerne skal have løn, uanset hvornår ferien er placeret. Ved indførelse af lukkedage tvinger man blot personale og børn og familier til at flytte deres ferie til bestemte dage. Men at flytte rundt på ferien giver i sig selv ingen besparelse. Derfor er besparelser begrundet i ferielukning reelt nedskæringer i normeringerne.

De øvrige effektiviseringsforslag indeholder stort set alle direkte eller indirekte forringelser i personalenormeringen og strider derfor mod kommunens målsætning om at øge antallet af medarbejderressourcer tæt på børnene.

Anbefaling

Flere af anvendelsesforslagene på dagtilbuddene er interessante, men bør ikke gennemføres med finansiering af de fremlagte effektiviseringer. I stedet bør kommunen investere flere ressourcer i området. Det er paradoksalt, at man først tager af normeringen gennem effektiviseringsforslagene for derefter at foreslå en bedre normering. På SFO-området er situationen mere problematisk. For ingen af anvendelsesforslagene tilgodeser skolefritidsordningerne. I den forstand vil faglig progression udhule SFO-tilbuddet.

BUPL kan derfor ikke anbefale de fremsatte effektiviseringsforslag. Ringsted Kommune bør derfor droppe projektet i den nuværende form. I stedet bør kommunen:

- 1) Sikre området ro til at implementere både folkeskolereform og dagtilbudsreform.
- 2) Tilføre området ressourcer, så mulighederne for at skabe trygge lege- og læringsmiljøer øges til gavn for børn i Ringsted Kommune.
- 3) Udforme en helt ny tildelingsmodel for det samlede område 0-18 år, som tager højde for de faktiske forhold, vi har i dag, og ikke i regneark og gammel historik på området.
- 4) Sikre massiv inddragelse af fagpersoner i udvikling af børneområdet.

Ønsker I at få uddybet BUPL's holdning til sagen eller drøfte andre forhold på børneområdet, står vi naturligvis til rådighed.

Venlig hilsen

Anja Wollesen
Næstformand, BUPL Sydøst
Direkte: 3546 5466
Mobil: 6161 1383
Mail: awo@bupl.dk

og

Jacqueline Sporon-Fiedler
Faglig sekretær, BUPL Sydøst
Direkte: 3546 5461
Mobil: 6195 9912
Mail: jqs@bupl.dk