

B U P L



FYN

TR POLITIK

B U P L



FYN

TR POLITIK

Ny TR politik

Tillidsrepræsentanterne i BUPL Fyn er:

- **Handlekraftige**
- **Faglig kompetente**
- **Fagpolitisk engagerede**

BUPL Fyns TR skal kunne inddrage, analysere, forhandle, kommunikere og medvirke til at sætte pædagogprofessionen og vilkår på dagsordenen. TR er nøgleperson for medindflydelse og medbestemmelse og skal, i et samarbejde med FTR, sikre indflydelse på de daglige arbejdsvilkår og kommunernes politiske prioriteringer.

TR skal kunne indgå i forskellige samarbejdsrelationer.

TR skal over for det enkelte medlem kunne vejlede, rådgive og hjælpe i forbindelse med arbejdsforhold, personaleforhold, lønforhandlinger og personaleudvikling. TR skal sikre, at overenskomsten og aftaler overholdes.

Flere og flere personaleforhold tilrettelægges og besluttet hos den decentrale arbejdsgiver. TR er i høj grad med til at implementere centrale rammeaftaler, overenskomsten og - i samarbejde med ledelsen - udarbejde de lokale personalepolitikker.

Alle medlemmer, derfor også TR, konfronteres i disse år med store udfordringer, nye strukturer, nye ledelsesformer, nye opgaver og nedskæringer. Kommunerne inddrager i højere grad medarbejderne i implementering af politiske beslutninger. Det stiller skærpede krav til TR's forståelse af sin rolle. TR skal både sikre overenskomst og vilkår og medvirke til udvikling af professionen.

Det gør en forskel, at der er en TR på institutionen

- **BUPL Fyns TR-uddannelse skal understøtte de opgaver, som TR skal løse ude i institutionerne også der, hvor TR er TR for flere arbejdspladser**
- **BUPL Fyns TR-uddannelse skal fremme og give plads til TR's egne erkendelser og ansvar for egen læring**