

**REFERAT**

**Tid:** 22. marts 2007  
**Sted:** Odense Rådhus  
**Emne:** TR/SR funktion pr. 1. januar 2007 på BUPL - området  
**Deltagere:** Repr. for BUPL  
Repr. for Odense Kommune

Parterne drøftede ovennævnte, og der var enighed om følgende:

Med virkning fra 1. januar 2007 ydes Tillidsrepræsentanter:

Et tillæg på kr. 5.000,- årligt (31.03.00 niveau) for funktionen som tillidsrepræsentant samt som kompensation for eventuelt løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet.

Et tillæg på kr. 1.000,- årligt (31.03.00 niveau) såfremt tillidsrepræsentanten har et valgområde med mere end 35 ansatte.

Et tillæg på kr. 5.000,- årligt (31.03.00 niveau) såfremt tillidsrepræsentanten af organisationen er tillagt aftalekompetence på lønområdet.

For så vidt angår FTR forhandles disse individuelt i de enkelte forvaltninger.

Med virkning fra 1. januar 2007 ydes Sikkerhedsrepræsentanter:

Et tillæg på kr. 5.000,- årligt for funktionen som sikkerhedsrepræsentant, samt som kompensation for eventuelt løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet.

I forbindelse med ophør af funktionen er parterne enige om, at de pågældendes lønsammensætning vurderes.

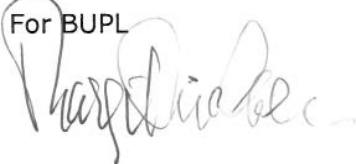
Nærværende aftale kan af hver af parterne opsiges til ophør med 3 måneders varsel dog tidligst pr. 1. april 2008.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad

**Udmøntningsgaranti:**

Ændringerne i aftalen er omfattet af udmøntningsgarantien.

For BUPL



For Odense Kommune

