

ODENSE KOMMUNE

Forhåndsftale for pædagoger og klubmedarbejdere

Odense Kommune

BUPL Fyn



ODENSE KOMMUNE

Indhold

Kapitel 1. Personafgrænsning.....	3
§ 1. Hvem er omfattet	3
Kapitel 2. Funktionsløn gældende for pædagoger	3
§ 2. Tillæg for at arbejde på særlige dagtilbud og skoler	3
§ 3. Regionspædagoger	4
§ 4. Pædagoger fast beskæftiget i Ressourcehuse.....	4
§ 5. Fremmedsprogede børn	4
§ 6. Praktikvejlederfunktion for pædagogstuderende	5
§ 7. Vollsmose børnehuse og skoler.....	5
§ 8 Tillæg til pædagoger omfattes af overenskomstens protokolat 3	6
§ 9. Ferieåbne børnehuse	6
Kapitel 3. Funktionsløn særligt for børnehuse.....	6
§ 10. Udflytter/busprojekter - helårs/dele af året.....	6
Kapitel 4. Funktionsløn særligt for pædagoger på skoler.....	6
§ 11. Selvstyrende team	6
Kapitel 5. Funktionsløn særligt for klubber	7
§ 12. Ikke pædagoguddannede klubmedarbejdere.....	7
Kapitel 6. Kvalifikationsløn gældende for alle.....	7
§ 13. Kompetenceudvikling.....	7
Kapitel 7. Garantiløn til pædagoger	7
§ 14. Lokalt aftalt garantitrin	7
Kapitel 8. Generelt.....	7
§ 15. Generelt	7
§ 16. Ophør af Funktionsløn og Kvalifikationsløn.....	8
Kapitel 9. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser.....	8
§ 17. Ikrafttræden og opsigelse.....	8
Tillæg til Forhåndsftale for pædagoger og klubmedarbejdere	10

ODENSE KOMMUNE

Kapitel 1. Personafgrænsning**§ 1. Hvem er omfattet**

Denne forhåndsftale omfatter, pædagoger og ikke pædagoguddannede klubmedarbejdere i Odense Kommunes Børn- og Unge forvaltning der er

- ansat efter Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. mellem KL og BUPL- Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund (NIS 60.01) og
- ansat som pædagog beskæftiget ved
 - børnehuse,
 - skoler og
 - ungdomsskolens klubber
 eller
- ansat som ikke pædagoguddannet klubmedarbejder beskæftiget ved ungdomsskolens klubber

Ikke pædagoguddannede klubmedarbejdere er alene omfattet af kapitel 5 og kapitel 6.

Kapitel 2. Funktionsløn gældende for pædagoger**§ 2. Tillæg for at arbejde på særlige dagtilbud og skoler**

Stk. 1.

Til pædagoger beskæftiget på følgende dagtilbud og skoler, eller afsnit/afdelinger

- | | |
|--|--|
| • Platanhaven specialbørnehave | • Enghaveskolens børnehave |
| • Nørrebroergskolen | • Enghaveskolen |
| • Bækholmskolen | • Heldagsafdelingen på Korup Skole |
| • Heldagsafdelingen på Sanderumskolen | • Centerafdelingen på Pårup skole |
| • Centerafdelingen på Lumby skole | • Centerafdelingen på Rosengårdsskolen |
| • Specialklasserækken på Abildgårdskolen | • Specialklasserækken på Dalumskolen |
| • Specialklasserækken på Risingskolen | • OBS klasser på Sankt Klemensskolen |
| • OBS klasser på Stige skole | • OBS klasser på Ejerslykkeskolen |

ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på kr. 12.900,- (31/3-2000 niveau).

Tillæg ydes kun til det i børnehuset, skolen, i afdelingen, specialklasserækken eller OBS klassen beskæftigede personale.

Tillæg ydes for arbejdstimetallet til disse opgaver pr. uge i forhold til 37 timer pr. uge.

Lønseddeltekst: Arb. på særlige dagtilb. + skole

Tillægs nr.:

ODENSE KOMMUNE

§ 3. Regionspædagoger

Til pædagoger, hvor det af ansættelsesbrevet fremgår, at pædagogen er ansat som regionspædagog i følgende institutioner, ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på kr. 25.500 (31/3-2000 niveau).

Regionspædagoger er ansat til fast at arbejde i flere børnehuse.

Funktionstillægget er fastsat med udgangspunkt i kompleksiteten i arbejdet og dets karakter.

Regionspædagoger er ikke omfattet af følgende bestemmelser i denne aftale,

- § 2 Tillæg for at arbejde på særlige dagtilbud og skoler
- § 5 Fremmedsprogede børn
- § 7 Vollsmose børnehuse
- § 8 Tillæg til Område-, miljø- og familiepædagoger
- § 9 Ferieåbne børnehuse
- § 10 udflytter/busprojekter
- Kapitel 4 Funktionsløn særligt for pædagoger på skoler
- Kapitel 5 Funktionsløn særligt for klubber

Lønseddeltekst:

Tillægs nr.: 1xxxx

§ 4. Pædagoger fast beskæftiget i Ressourcehuse

Til pædagoger fast beskæftiget i følgende ressourcebørnehuse

- | | |
|------------------------|------------------------|
| ◦ Lærkereden | ◦ Hjertegården |
| ◦ Dragen | ◦ Bjørnemosen |
| ◦ Verdenshuset | ◦ Rising |
| ◦ Ejerslykke Vuggestue | ◦ Ejerslykke Børnehave |
| ◦ Blangstedgård | ◦ Ønskeøen |
| ◦ Munke Mose | |

ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på kr. 4.200,- (31/3-2000 niveau).

Tillæg ydes kun til det på børnehuset fast beskæftigede personale.

Lønseddeltekst:

Tillægs nr.: 1xxxx

§ 5. Fremmedsprogede børn

Der ydes et funktionstillæg på kr. 7.800,- årligt (31/3-2000 niveau) i forhold til beskæftigelsesgraden, når der i børnehus/SFO/aktivitetssted på opgørelsesdatoen den 1. november er indskrevet 15 % eller flere fremmedsprogede børn i forhold til børnenormeringen/pladsnormeringen.

Såfremt man på opgørelsesdatoen den 1. november er under 15 % bortfalder tillægget. I begge tilfælde udbetales eller bortfalder tillægget pr. den 1. januar.

Lønseddeltekst:

Tillægs nr.: 1xxxx

ODENSE KOMMUNE

§ 6. Praktikvejlederfunktion for pædagogstuderende

Som ansvarlig for praktikvejledning ydes følgende tillæg:

- kr. 9.400 årligt (31/3-2000 niveau) hvor uddannelsen som praktikvejleder er gennemført eller hvor den pågældende har været ansvarlig for gennemførelsen af 3 praktikforløb forud for aftalens indgåelse.
- kr. 7.000 årligt (31/3-2000 niveau) hvor uddannelsen som praktikvejleder ikke er gennemført. Såfremt en praktikvejleder efter aftalens indgåelse har gennemført 3 praktikforløb uden at have gennemført praktikvejlederuddannelsen, vurderes bl.a. med baggrund i hvorfor praktikvejlederuddannelsen ikke er gennemført (eksempelvis manglende kapacitet eller manglende ansøgning) om der skal ydes tillæg på kr. 9.400 årligt (31/3-2000 niveau).

Beløbene er som anført årlige og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæg bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillæg måneden ud.

Tillæg kan ikke deles mellem 2 vejledere for samme praktikant(er) i samme periode.

Uanset antallet af praktikanter kan en praktikansvarlig alene modtage et tillæg.

Lønseddeltækst:

Tillægs nr.: 1xxxxx

Lønseddeltækst:

Tillægs nr.: 1xxxxx

§ 7. Vollsmose børnehuse og skoler

For fastholdelse af specialviden og erfaring i Vollsmose i forhold til arbejde med to-kulturelle og socialt belastede børn/familier ydes til pædagoger i nedennævnte børnehuse og skoler,

- | | |
|-------------------------|--------------------|
| ◦ Bøgehund | ◦ Slåenhaven |
| ◦ Atlantis | ◦ Fyrretræet |
| ◦ Planteskolen | ◦ Kildegården |
| ◦ Lærkeparken | ◦ Verdenshuset |
| ◦ Granparken | ◦ Abildgårdsskolen |
| ◦ H. C. Andersen skolen | |

1. efter 3 års ansættelse et årligt funktionstillæg på kr. 3.500 (31/3-2000 niveau) og
2. efter 5 års ansættelse yderligere kr. 2.500 årligt (31/3-2000 niveau)

Udover erfaring i ovennævnte børnehuse medgår også erfaring opnået på følgende skoler/skolefritidsordninger og ikke længere eksisterende børnehuse.

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| ◦ Børnehus Fyrenålen | ◦ Børnehus Fyrreparken |
| ◦ H. C. Andersen børnehavn | ◦ Humlehaveskolen |
| ◦ Projekt Kelim | ◦ Familiehuset Egeparken |
| ◦ Samlepunkt | ◦ Børnehuset Egeparken |

ODENSE KOMMUNE

- o Mariehønen børnehave

Såfremt der tidligere er ydet tillæg/trin for ovennævnte vil modregning finde sted.

Lønseddeltekst:

Tillægs nr.: 1xxxxx

Lønseddeltekst:

Tillægs nr.: 1xxxxx

§ 8 Tillæg til pædagoger omfattes af overenskomstens protokolat 3

Til pædagoger der som en del af ansættelsen løser opgaver efter overenskomstens Protokolat 3 - Varetagelse af arbejdsopgaver inden for det forebyggende og dagbehandlende område ydes der et tillæg på **12.900 kr.** (31/3-00 niveau).

Tillægget ydes forholdsmæssigt i forhold til det antal timer der udføres opgaver til pædagoger ansat efter protokolat 3.

Lønseddeltekst:

Tillægs nr.: 1xxxxx

§ 9. Ferieåbne børnehuse

Til pædagoger der arbejder i ferieåbne børnehuse ydes et tillæg på **kr. 138,45** pr dag (31/3-2000 niveau).

Der planlægges så vidt muligt med, at der er en medarbejder med fra de ferielukkede børnehuse.

Lønseddeltekst:

Tillægs nr.: 1xxxxx

Kapitel 3. Funktionsløn særligt for børnehuse

§ 10. Udflytter/busprojekter - helårs/dele af året

Der ydes pædagoger i udflyttergruppen et årligt funktionstillæg på **kr. 5.600** (31/3-2000 niveau) i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes så længe funktionen haves, fast eller som led i en turnusordning, og ophører uden yderligere varsel ved funktionens ophør.

Projekter, der kører dele af året:

Tillæg ydes som nævnt for børnehuse med helårsprojekter for den/de perioder, hvor projektet kører. Såfremt projektet starter og slutter på "skæve datoer", udbetales for hele måneder.

Lønseddeltekst:

Tillægs nr.: 1xxxxx

Kapitel 4. Funktionsløn særligt for pædagoger på skoler

§ 11. Selvstyrende team

Til pædagoger, hvor det ved skoleårets planlægning, af ledelsen, er besluttet, at pædagogen indgår i et team der selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde ydes et tillæg, der i årligt grundbeløb udgør **kr. 3.800,-** (31/3-2000 niveau).

Lønseddeltekst:

Tillægs nr.: 1xxxxx

ODENSE KOMMUNE

Kapitel 5. Funktionsløn særligt for klubber**§ 12. Ikke pædagoguddannede klubmedarbejdere**

Ikke pædagoguddannede klubmedarbejdere er omfattet af følgende bestemmelser i aftalen:

- § 5. Fremmedsprogede børn
- § 6. Praktikvejlederfunktion for pædagogstuderende

Lønseddelttekst:

Tillægs nr.: 1xxxxx

Kapitel 6. Kvalifikationsløn gældende for alle**§ 13. Kompetenceudvikling**

Videreuddannelse: Der ydes et årligt tillæg på kr. 8.400,- (31/3-2000 niveau) såfremt mindst en af følgende videreuddannelser er gennemført:

- Diplomuddannelse ved Danmarks Pædagoghøjskole/Danmarks Pædagogiske Universitet/CVU-Fyn/UC.
- Årskursus ved Danmarks Lærerhøjskole eller Socialpædagogisk Højskole
- Pædagogiske diplomuddannelser ved Danmarks Lærerhøjskole
- Konsulent- og udviklingsuddannelsen ved Danmarks Lærerhøjskole
- Speciallæreruddannelsen, exam. pæd, kandidatuddannelser indenfor det pædagogiske eller psykologiske område.

For alle de nævnte videreuddannelser gælder, at den gennemførte uddannelse skal svare til et årsværk.

Lønseddelttekst:

Tillægs nr.: 1xxxxx

Kapitel 7. Garantiløn til pædagoger**§ 14. Lokalt aftalt garantitrin**

Pædagoger som efter 3 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 28, aflønnes efter løntrin 28.

Lønseddelttekst:

Tillægs nr.: 1xxxxx

Kapitel 8. Generelt**§ 15. Generelt***Stk. 1.*

Alle tillæg er pensionsgivende.

Stk. 2.

Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er angivet.

ODENSE KOMMUNE

Stk. 3.

Hidtidige lokalt indgåede generelle lønftaler og forhåndsftaler erstattes af nærværende forhåndsftale.

Stk. 4.

Odense Kommune oplyste, at Odense Kommune man fremover vil anvende løbende tillæg fremfor løntrin.

Stk. 5.

Funktionsløn og kvalifikationsløn efter denne forhåndstale ydes ud over overenskomstens og forhåndsftalens garantilønsbestemmelse om løntrin 28, 30 og 35.

Stk. 6.

Individuelt aftalt funktionsløn ydes ud over overenskomsten og forhåndsftalens garantilønsbestemmelser.

Stk. 7.

Individuelt aftalt kvalifikationsløn modregnes i garantilønnen med mindre andet aftales.

Stk. 8.

Garantitrin beskrives som "3 års erfaring/6 års erfaring/10 års erfaring", såfremt der ikke forinden er aftalt anden begrundelse.

§ 16. Ophør af Funktionsløn og Kvalifikationsløn*Stk. 1.*

at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.

Stk. 2.

at forhåndsftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke fremgår af forhåndsftalen.

Stk. 3.

at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune.

Stk. 4.

at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,

Stk. 5.

at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift,

Kapitel 9. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser**§ 17. Ikrafttræden og opsigelse***Stk. 1*

ODENSE KOMMUNE

Denne aftale har - hvor intet andet er nævnt - virkning fra 1. august 2014.

Stk. 2

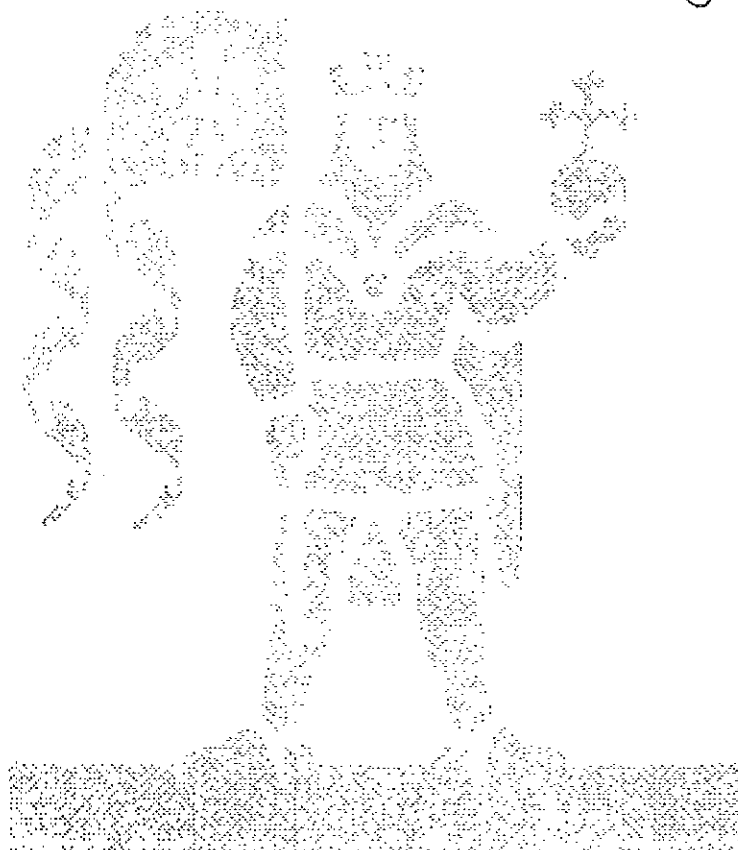
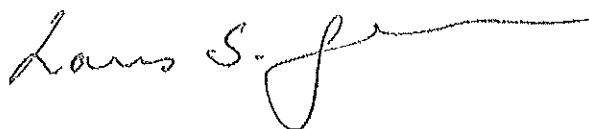
Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.

Odense, den 26. juni 2014

For Odense Kommune



For BUPL – Fyn



ODENSE KOMMUNE

Tillæg til Forhånds aftale for pædagoger og klubmedarbejdere

Parterne er enige om,

1. at der til pædagoger der den 31. juli 2014 er ansat ved Bakkegårdens børnehuse og Kernehuset børnehuse ydes et individuelt tillæg svarende til det tillæg der ydes pr. 31. juli 2014 for Vollsmose børnehuse. Tillægget ydes så længe pædagogen er ansat ved en af de 2 nævnte børnehuse.

2. at der til følgende 4 pædagoger

ydes et individuelt tillæg på kr. 12.900 (31/3-2000 niveau) uanset beskæftigelsesgrad.

Der ydes ikke tillæg efter Forhånds aftalens § 8, *Tillæg til pædagoger omfattet af overenskomstens protokollet* 3. Tillægget ydes så længe de pågældende er ansat i de nuværende stillinger.

3. at det hidtil ydede funktionstillæg efter tidligere forhånds aftale om sprogstøtte i henhold til folkeskolelovens § 4a på kr. 16.600 årlig (31/3-2000 niveau) drøftes mellem parterne i forbindelse med videreførelse som individuelt aftalt funktionsløn.
4. at der indgås en ny forhånds aftale for afdelingsledere i børnehuse og SFO og souschefer i SFO hvor af det fremgår, at afdelingsledere og souschefer ydes følgende tillæg fra forhånds aftalen for pædagoger og klubmedarbejdere;
 - § 2. Tillæg for at arbejde på særlige dagtilbud og skoler
 - § 5 Fremmedsprogede børn
 - § 6 Praktikvejleder for pædagogstuderende
 - § 7 Vollsmose børnehuse og skoler
 - § 10 Udflytter og busprojekter
 - § 11. Selvstyrende team
 - § 14 Kompetenceudvikling

Grundlønninger for afdelingsledere og souschefer videreføres i overensstemmelse med de nuværende forhånds aftaler.

ODENSE KOMMUNE

Odense, den 26. juni 2014

For Odense Kommune

For BUPL – Fyn

