

**FORHÅNDSAFTALE INDGÅET MELLEM
BUPL FYN OG NYBORG KOMMUNE**

**VEDRØRENDE NY LØN FOR LEDERE I DAGINSTITUTIONER
PR. 1. JANUAR 2012**

Forhåndsaf-talen gælder fra 1. januar 2012.

Forhåndsaf-talen omfatter ledere i daginstitutioner.

GENERELT

Denne forhåndsaf-tale er et supplement til overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne mellem KL og BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk.

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 2000 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster bortfalder forhåndsaf-talen på de konkrete punkter fra samme dato. Umiddelbart herefter optages for-handling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

Nyansættelser:

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen ellers håndteres der efter Fællesaf-tale om lokal løndannelse.

Forud for årlige lønforhandlinger udveksles forslag senest 14 dage forinden.

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsaf-talen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelses-varsel.

5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Aftalen forhandles en gang årligt.

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra den 1. januar 2012 og kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel dog tidligst til den 1. april 2013.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

AFLØNNING - ledere

Ledere, der er ansat pr. 1. januar 2012 bevarer som minimum deres nuværende løn og vil blive indplaceret iht. nedenstående stillingsklassificeringer.

Nyansatte ledere efter 1. januar 2012 indplaceres i henhold til nedenstående.

Klassificering af stillinger som daginstitutionsledere pr. 1. januar 2012:

Daginstitution:	Klassificering af lederstilling:
Ullerslev Daginstitution	Grundløntrin 47 + funkt.tillæg 22.500 kr. (stillingstillæg) = 430.038 kr./år
Ravnekæret	Grundløntrin 47 + funkt.tillæg 22.500 kr. (stillingstillæg) = 430.038 kr./år
Børnehuset Provst Hjortsvej	Grundløntrin 47 + funkt.tillæg 22.500 kr. (stillingstillæg) = 430.038 kr./år
Børnehaven Valhalla	Grundløntrin 47 + funkt.tillæg 22.500 kr. (stillingstillæg) = 430.038 kr./år
Børnehuset Møllervangen	Grundløntrin 47 + funkt.tillæg 22.500 kr. (stillingstillæg) = 430.038 kr./år
Ådalens Børnehus	Grundløntrin 46 + funkt.tillæg 25.000 kr. (stillingstillæg) = 426.131 kr./år
Aunslev Børnehave	Grundløntrin 46 + funkt.tillæg 11.500 kr. (stillingstillæg) = 409.272 kr./år

Frørup Børnehave	Grundløntrin 46 + funkt.tillæg 11.500 kr. (stillingstillæg) = 409.272 kr./år
Børnehaven Taarnborg	Grundløntrin 46 + funkt.tillæg 11.500 kr. (stillingstillæg) = 409.272 kr./år
Børnehaven Damgaardsvænget	Grundløntrin 46 + funkt.tillæg 11.500 kr. (stillingstillæg) = 409.272 kr./år
Børnehaven Hvepseboet	Grundløntrin 45 + funkt.tillæg 8.000 kr. (stillingstillæg) = 396.186 kr./år
Kastaniehuset	Grundløntrin 45 + funkt.tillæg 8.000 kr. (stillingstillæg) = 396.186 kr./år
Skovparkens Børnehave	Grundløntrin 45 + funkt.tillæg 8.000 kr. (stillingstillæg) = 396.186 kr./år
Børnehaven Åhaven (<i>selvejende institution indtil 1. januar 2013</i>)	Grundløntrin 45 + funkt.tillæg 8.000 kr. (stillingstillæg) = 396.186 kr./år

KVALIFIKATIONSLØN

Gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD) – overenskomstens §8, stk. 3.

For gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD) ydes 1 løntrin.

For ledere med pædagogisk diplomuddannelse, som var ansat pr. 01.04.2009, anses uddannelsen for honoreret i forbindelse med aftalte lønindstillinger.

Kvalifikationsløn – generelt.

Kvalifikationsløn ydes i form af varig løndel, som er pensionsgivende med mindre andet aftales. Der tillægges kvalifikationsløn efter følgende overordnede kriterier:

Kvalifikationsløn kan opnås bl.a. gennem både teoretisk uddannelse, praktisk oplæring og arbejds erfaring. Den teoretiske oplæring tilegnes gennem efter- og videreuddannelse. Den praktiske erfaring kan tilegnes på arbejdspladsen, som oplæring i løbet af jobkarrieren eller gennem livserfaring. Kvalifikationsløn skal relateres direkte til indholdet og de krav, som er knyttet til arbejdet i stillingen eks.vis udtrykt i et stillingsopslag. Dels fysiske og teoretiske færdigheder, samt færdigheder i kommunikation og sociale relationer.

Konkret kan nævnes følgende eksempler:

- Relevant efter- og videreuddannelse.
- Ledelseserfaring
- Erfaring med forsøgs- og udviklingsarbejde.
- Specialviden der er væsentlig for jobvaretagelsen.


I forbindelse med væsentlige stillingsændringer og ved andre omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører væsentlig ændret stillingsindhold forhandles der konkret.

Fastsættelse af kvalifikationslønnen fremsendes løbende til BUPL Fyn for endelig godkendelse.

Særlige funktioner og kvalifikationer, der ikke er anført i nærværende aftale kan forhandles løbende med BUPL Fyn.

For Nyborg Kommune:

Dato: 11.04.2013



Annette Corydon
Personaleafdelingen

For BUPL FYN:

Dato: 15.04.13

