

Tillægsaftale mellem Aalborg kommune, Børne- og Familie sekretariatet og BUPL Nordjylland.

Nedenstående aftale er en tillægsaftale til Normeringsaftalen mellem Familie- og Beskæftigelsesforvaltning, BUPL Nordjylland og FOA. Tillægsaftalen omfatter kun BUPL Nordjyllands medlemmer.

Timerne i nedenstående er udover de timer, der fremkommer i normeringsaftalen. Tillægsaftalen er ikke omfattet af normeringsaftalens bestemmelse om fordeling af normerede timer mellem pædagoger og medhjælpere. De timer, der nævnes i nedenstående er udelukkende pædagogtimer.

Baggrund for aftalen: I forbindelse med ny Tillidsrepræsentantaftale mellem Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen og BUPL Nordjylland er der aftalt tid til fællestillidsrepræsentant og Områdetillidsrepræsentanternes og tillidsrepræsentanternes arbejde i MED-udvalgene. Denne nye aftale træder i kraft pr. 1. januar 2013. De timer, der lå i den tidligere TR-aftale samt i Retningslinier for Normerings- og styringsforhold, har været en del af de samlede ressourcer på daginstitutions- og fritidscenterområdet. Denne aftale omhandler desuden de ændringer der skete pr. 01.01.2013 ved ændring af institutionsstrukturen, hvor der blev etableret færre OMU'er samt færre LMU'er. Børne- og familie sekretariatet og BUPL Nordjylland er enige om, at der efter den nye TR-aftale træder i kraft er mellem 1467 og 1495 timer/år, der skal fordeles med henblik på at give de bedste forudsætninger for udførelsen af henholdsvis TR og AMR-arbejdet samt MED-arbejdet i institutionerne.

Normeringsaftalen siger, at Dagtilbuddet tildeles en "grundnormering" på 1 timer/uge/daginstitution til områdetillidsrepræsentanten. Det betyder, at områdetillidsrepræsentanterne får mellem 6 og 12 timer/uge til at varetage funktionen.

Der er desuden i TR-aftalen afsat timer til varetagelsen af hvervet i MED-udvalgene.

De resterende 1467 - 1495 timer/år fordeles således:

1. Dagtilbuddet, hvor områdetillidsrepræsentanten er repræsentant i AMU-BFA og FMU, er suppleant for FTR og dermed sparringspartner for FTR primært i.f.t. TR-møder og kontakt til TR tildeles 7,4 timer/uge.
I alt 385 timer/uge.
2. Arbejdsmiljørepræsentanterne i OMU, der samtidig er medlemmer af BUPL, tildeles 32 timer/år til deltagelse i og forberedelse af møderne.
I alt 192 timer/år

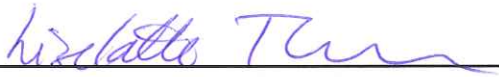
3. Der afsættes 50 timer/år til BUPL-repræsentation i LMU (ikke OTR'er)
I alt 800 timer/år
4. Ledertillidsrepræsentanterne (LTR) i de tildeles 100 timer/år til varetagelse af TR-funktionen.
LTR'erne skal derudover bruge den nødvendige tid, hvilket aftales med områdelederen. Der p.t. kun er valgt 2 LTR'er, men der kan vælges 3 (der er ikke valgt LTR for fritidscentrene). Såfremt lederne på fritidscentrene vælger LTR drøftes timeforbruget med forvaltningen

1.	385 timer/år
2.	192 timer/år
3.	800 timer/år
4	100 timer/år
I alt	1477 timer/år

Aftalen træder i kraft d. 1. januar 2014.



For Aalborg kommune



For BUPL Nordjylland