



**nordfyns
kommune**

**Forhåndsftale mellem BUPL
og Nordfyns kommune
vedrørende aflønning efter Lokal Løndannelse**

Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne 69.01

Indledning og indhold:

Nordfyns Kommunes forhåndsftaler indeholder bestemmelser omkring funktions- og kvalifikationsløn og formkrav i forhold til lønforhandlinger. Denne forhåndsftale indgås mellem Nordfyns Kommune og BUPL Fyn i henhold til Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Forhåndsftalen omhandler følgende personalegrupper: ledere dog med følgende præcisering:

Nyansættelser og stillingsændringer: Følger forhåndsftalen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser: Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser, af en varighed under tre måneder, aflønnes i henhold til overenskomst. Er ikke omfattet af forhåndsftalen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Procedurebeskrivelsen er opført på side 2 i aftalen, og de efterfølgende sider beskriver i skemaform funktions- og kvalifikationslønnen.

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Funktions- og kvalifikationsløn kan – efter forhandling – blive reduceret ved fremtidige lønstigninger udløst af centrale/decentrale kollektive aftaler om grundløn, funktions- og kvalifikationsløn. Reduktionen sker fra den dato, hvor den centrale/decentrale kollektive aftale træder i kraft.

Funktionsbestemte tillæg/trin udbetales for de perioder funktionen varetages og hvis ikke andet er aftalt på følgende måde:

- Funktionsløn udbetales i hele måneder. Påbegyndes og afsluttes funktionen i perioden fra den 1.-15. i måneden sker udbetalingen med virkning fra den 1. i måneden. Påbegyndes og afsluttes funktionen fra den 16.-31. i måneden finder udbetalingen sted med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden.
- Funktionsløn gradueres, hvis ikke andet aftales, i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – **virkning fra 1. august 2012** og erstatter den tidligere aftale vedrørende SFO-ledere og afdelingsledere i landsbyordning.

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – **virkning fra 1. august 2013** og erstatter den tidligere aftale vedrørende dagtilbudsklubledere.

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – **virkning fra 1. december 2013** og erstatter den tidligere aftale vedrørende daginstitutionsledere.

- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.
- Opsigelsen skal ske skriftligt.
- Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter den opsagte forhåndsftale.

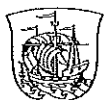
Dato: 14/10/2013

BUPL

Underskrift

Nordfyns Kommune

Underskrift



Praktiske procedurer:

Nordfyns Kommune udmelder via Hovedudvalget en tids- og aktivitetsplan for de kommende lønforhandlinger, idet Nordfyns Kommune hermed har en proaktiv tilgang til, at de fleste overenskomster har en option på en forhandling 1 gang årligt. Såfremt Nordfyns Kommune ikke har modtaget en anmodning fra den faglige organisation om forhandling og ej heller har anmodet om forhandling i tidsintervallet, vil kommunen betragte årets forhandling som afsluttet.

Fremsendelse af forslag til forhåndsftalen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation skal ske senest 1 uge - eller efter aftale - før forhandlingen:

Tillidsrepræsentanten/den faglige organisation fremsender forslag til Økonomi og Løn.

Tidsfrister:

- Dato for hvornår forslag fra/til den faglige organisation skal være indgået kommunen/den faglige organisation og hvornår forhandlingerne søges indledt.
- Hvis forslag ikke er indgået denne dato, kan det kun forhandles, hvis der er enighed mellem parterne.
- Forhandling afholdes senest 6 uger efter modtagelse af en forhandlingsbegæring, medmindre andet er aftalt mellem parterne.

Formkrav:

- Forslag fremsættes skriftligt
- Forslag begrundes og afgrænses klart og præcist
- Ved honorering af konkrete funktioner/kvalifikationer angives forslag til lønforbedring
- Der anvendes kendte tillægsstørrelser angivet i 31. marts 2000-niveau jfr. Aftale om lokal løndannelse og tillægsstørrelse angivet i 1. januar 2006-niveau for Sundhedskartellet's område.

Kompetenceforhold:

- Aftalekompetencen i Nordfyns Kommune er følgende: Det er institutionslederen/afdelingschefen, der har forhandlingskompetencen, dog således at ledere og souschefer forhandles af afdelingschefen. Økonomi og Løn rådgiver i forhold til personalejura samt sammenhæng mellem de organisatoriske og lønmæssige niveauer.
- Aftalekompetencen i organisationen: Tillidsrepræsentanten/Den faglige organisation

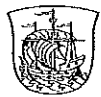
Rets- og interesselister:

I henhold til Aftale om lokal løndannelse.

Forhandlinger:

Tilrettelæggelsen af det konkrete forhandlingsforløb aftales mellem tillidsrepræsentanten/den faglige organisation og Nordfyns Kommune.

1. Som udgangspunkt udfærdiges referatet ved forhandlingen. I modsat fald fremsendes referatet fra Nordfyns Kommune til den faglige organisation snarest efter forhandlingen. Medarbejderen modtager snarest efter forhandlingen Nordfyns Kommunes lønvurderingsskema ved ændringer af egen løn.
2. Som udgangspunkt skal lønforholdene i forbindelse med nyansættelser og stillingsændringer være afklaret inden tiltrædelsen. Forslag om aflønning afleveres til tillidsrepræsentanten/den faglige organisation. Nordfyns Kommune får senest 14 arbejdsdage herefter tilbagemelding i form af godkendelse eller anmodning om forhandling fra tillidsrepræsentanten eller den faglige organisation. Såfremt kommunen ikke får tilbagemelding, betragtes lønindplaceringen som godkendt.



Stillingskategori:	Ledere i daginstitutioner							
Grundlønstrin og stillingstillæg på grundlag af Jobramme	Grundlønstrin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Graderes ift. beskæftigelsesgraden	Tidsbe-grænset	Pensions-givende		Beskri-velse	Ydes med virkning fra den:
					ja	nej		
DagInstitution: Adamslunde, Dalskovsreden, Græshoppen, Nordmark, Skamby, Sneglehuset, Særslev, Veflinge	44	10.200	X		X		Ad 1	01.12.2013
DagInstitution: Birkemose, Kastanlegården, Kernehuset, Skovhuset, Mælkevejen	46	10.200	X		X		Ad 1	01.12.2013
DagInstitution: Mini-Max	47	10.200	X		X		Ad 1	01.12.2013
Funktionsløn Decentral forhåndsftale	+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Graderes ift. beskæftigelsesgraden	Tidsbe-grænset	Pensions-givende		Beskri-velse	Ydes med virkning fra den:
Udvidet ledelsessamarbejde		10.000			X		Ad 3	01.12.2013

Stillingskategori:	Ledere i dagtilbudsklubber							
Grundlønstrin på grundlag af Jobramme	Grundlønstrin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Graderes ift. beskæftigelsesgraden	Tidsbe-grænset	Pensions-givende		Beskri-velse	Ydes med virkning fra den:
					ja	nej		
Jobramme	46	10.200			X		Ad 1	01.08.2013
Funktionsløn Decentral forhåndsftale	+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Graderes ift. beskæftigelsesgraden	Tidsbe-grænset	Pensions-givende		Beskri-velse	Ydes med virkning fra den:
Diplomuddannelse		10.200			X		Ad 2	Ophør 31.07.2013

Stillingskategori:	Ledere i Distrikt-SFOér							
Grundlønstrin og stillingstillæg på grundlag af Jobramme	Grundlønstrin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Graderes ift. beskæftigelsesgraden	Tidsbe-grænset	Pensions-givende		Beskri-velse	Ydes med virkning fra den:
					ja	nej		
SFO-Distrikt: Bogense, Krogsbølle, Særslev-Hårslev, Sønderø	44	10.200	X		X		Ad 1	01.08.2012
SFO-Distrikt: Otterup, Morud (Havrehed)	46	10.200	X		X		Ad 1	01.08.2012
Funktionsløn Decentral forhåndsftale	+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Graderes ift. beskæftigelsesgraden	Tidsbe-grænset	Pensions-givende		Beskri-velse	Ydes med virkning fra den:
Landsbyordning	1		X		X		Ad 4	01.08.2012

Stillingskategori:	Afdelingsledere i Landsbyordning							
Grundlønstrin og stillingstillæg på grundlag af Jobramme	Grundlønstrin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Graderes ift. beskæftigelsesgraden	Tidsbe-grænset	Pensions-givende		Beskri-velse	Ydes med virkning fra den:
					ja	nej		
SFO-Distrikt: Otterup (Skovløkke), Krogsbølle (Kystskolen/afd. Løkkemark), fra 1/8-2013 Særslev-Hårslev (Hårslev)	40	5.300	X		X		Ad 1	01.08.2012



Decentral forhåndsftale		Bemærkninger/uddybning
Ad 1	Jobramme: Herunder grundlønstrin samt stillingstillæg	Jobrammerne og dermed lønniveauet for jobbet er sket på grundlag af bl.a. følgende parametre: Der er i jobrammerne taget højde for den ordning Nordfyns Kommune har med hensyn til budgettering i forhold til antal børn og kompleksitet. Der er i Nordfyns Kommune en forventning til at ledere har en diplomuddannelse. Jobrammen er udleveret til medarbejderen. Der kan kun ansættes en afdelingsleder på lederoverenskomst pr. landsbyordning (skoledistrikt).
Ad 2	Diplomuddannelse: Kun gældende for ledere i Dagtilbudsklubber	Diplomuddannelse i ledelse samt pædagogisk diplomuddannelse er ikke en del af jobrammen for ledere i Dagtilbudsklubber og aflønnes derfor særskilt. Det betyder, at der alene honoreres for en uddannelse. Der er forhandlet et tillæg på kr. 10.200,00 pr. år. Ovenstående beløb er: <ul style="list-style-type: none">• Årligt grundbeløb i 31/3 2000-niveau• Graderes i henhold til beskæftigelsesgraden• Er pensionsgivende OPHØRER 31.07.2013
Ad 3	Udvidet ledelsessamarbejde Kun gældende for daginstitutionsledere	Udvidet ledelsessamarbejde mellem daginstitutionslederne indebærer, at der dækkes ind for hinanden ved bl.a. ferie, sygdom m.m. Der er forhandlet et tillæg på kr. 10.000,00 pr. år. Ovenstående beløb er: <ul style="list-style-type: none">• Årligt grundbeløb i 31/3 2000-niveau• Graderes i henhold til beskæftigelsesgraden• Er pensionsgivende
Ad 4	Landsbyordning Kun gældende for ledere af distriktet	Fælles ledelse af SFO og daginstitution (landsbyordning). Der er forhandlet 1 trin. Ovenstående beløb er: <ul style="list-style-type: none">• Graderes i henhold til beskæftigelsesgraden• Er pensionsgivende