

FORHÅNDSAFTALE OM LØNFASTSÆTTELSE AF SOUSCHEFER OG AFDELINGSLEDERE VED KOMMUNALE OG SELVEJENDE DAGINSTITUTIONER, KLUBBER SAMT KKFO'ER

- Tid:** 28. november 2006
- Sted:** Børne- og Ungdomsforvaltningen
- Emne:** Ny løndannelse for perioden 01.01. 2006 – 31.03.2008 for souschefer og afdelingsledere.
I perioden 01.01.06 til 31.12.2006 administreres iht. hidtidige aftaler for hhv. FAF-institutioner og UUF-institutioner.
- Deltagere:** Repræsentanter for Børne- og Ungdomsforvaltningen: Elin Hausle Ebbesen, Helle Nørregaard Hansen og Lone Skovsbøll
Repræsentanter for BUPL Hovedstaden: Kim Lohse, Jesper Rostved, Stine Aksnes
Repræsentanter for LFS: Britt Petersen, Claus Refstrup, Fin Hansen
- Overenskomst:** Aftalenummer 1350, 1351 og 1363; Pædagogisk personale ansat ved selvejende og kommunale daginstitutioner, klubber, herunder også tjenstemandsansat personale og personale ansat i fleksjob.
- Øvrige forhold:** Alle tillæg / trin er pensionsgivende, med mindre andet er angivet. Endvidere er alle tillæg/trin angivet i forhold til fuldtidsbeskæftigelse, med mindre andet er angivet. Alle tillæg er angivet i 31.3.2000- niveau.
- Nye tillæg træder hvor intet andet er anført i kraft 1.1.2007
- KKFO souschefer og afdelingsledere ansat efter den 1. januar 2004 er omfattet af aftalen.
- For tjenstemandsansat personale henvises der til denne forhåndsaftales afsnit om ”principper for fastsættelse af løn”, §17. Samt §18 vedr. reglementsansatte.
- Bilag 2 om vejledende kriterier for opnåelse af kan-tillæg (lokalt aftalte tillæg).
- Generel bemærkning**
- For tjenstemandsansatte souschefer og afdelingsledere med point mellem 250-299 point omregnes trin først til tillæg når de overstiger trin 32. Hermed er disse souschefer og afdelingsledere garanteret slutløntrinnet i "Københavnraftalen" fra 1996.
- For tjenstemandsansat personale henvises der til denne forhåndsaftales afsnit om ”principper for fastsættelse af løn”, § 17.
- Andre relevante aftaler:** Lokal arbejdstidsaftale for pædagogisk personale

Funktionsløn

§ 1 Institutionens størrelse/pointtal

Principper for fastsættelse af grundløn og udmøntning af funktionsløn med baggrund i beregning af pointtal – se bilag 1.

Grundlønnen for souschefer og afdelingsledere er pr. 1. april 2006 løntrin 27.

Stk. 1 Souschefer og afdelingsledere pr. 1. januar 2006

Pointinddelingen i ”København-aftalen” bibeholdes. Forskellen mellem grundløn og indplaceringen i forhold til ”København-aftalen” defineres som funktionsløn i forhold til størrelse / antal point.

Indplaceringen tager således udgangspunkt i institutionernes forskellige størrelser og finder sted på baggrund af det til enhver tid gældende, af forvaltningen opgjorte, pointtal.

Bemærkning:

Ved senere ændring af pointtallet følger man sædvanlige regler i overenskomsten, således at højere klassificering som følge af ændret pointtal træder i kraft samtidig med ændringen, dog tidligst den 1. i måneden efter ændringen. Lavere aflønning som følge af ændret pointtal træder i kraft ved stillingsledighed. Ved midlertidige udvidelser af pladserne af mindre end 3 måneders varighed ændres pointtallet alene i den midlertidige periode.

Det bemærkes, at indplacering af souschefer og afdelingsledere indtil den 31.12.2006, sker ift. hidtidige aftaler på hhv. FAF-institutioner og UUF-institutioner.

Indplacering af souschefer og afdelingsledere pr. 1. januar 2007:

Point	Grundløn	Funktionsløn	I alt
0 – 79	27	+ 2 trin	Trin 29
80 – 119	27	+ 2 trin	Trin 29
120 – 149	27	+ 3 trin	Trin 30
150 – 174	27	+ 4 trin	Trin 31
175 – 199	27	+ 5 trin	Trin 32
200 – 224	27	+ 5 trin	Trin 32
225 – 249	27	+ 6 trin	Trin 33
250 – 274	27	+ 7 trin	Trin 34
275 – 299	27	+ 8 trin	Trin 35
300 – 349	27	+ 9 trin	Trin 36
350 – 399	27	+ 10 trin	Trin 37
400 og derover	27	+ 11 trin	Trin 38

Stk. 2 Tillæg til grundløn

- Til souschefer og afdelingsledere ved de tidligere FAF-institutioner ydes et tillæg for selvforvaltning. Disse tillæg + kittelgodtgørelse konverteres til et tillæg til grundlønnen på kr. 3.000.
- Til souschefer og afdelingsledere ved de tidligere UUF- institutioner og til nyansatte i BUF, ydes der et tillæg til grundlønnen på 3.000 i årligt grundbeløb.

Stk. 3 Tillæg for kompleksitet ved flere adskilte afdelinger til souschefer

Souschefer af institutioner med busser/udflytterafdelinger/adskilte afdelinger/satellitter/børnehave- el. vuggestuebørn som udgør det for en børnegruppe ydes et funktionstillæg på 4.000 årligt. (Souschefer der i forvejen får udmøntet højere tillæg for tilsvarende funktion bevarer forskellen imellem tillæggene som en personlig ordning).

- a) Til stillingen som KKFO-stedfortræder/souschef, hører et særligt funktionstillæg på 1 løntrin. Tillægget ydes for funktionen at indgå i skolens samlede ledelse, samt det tætte samarbejde mellem skole og KKFO. (*vendes med LFS*)

Stk. 4 Afdelingsledere i selvstændigt beliggende afdelinger

Til afdelingsledere i selvstændigt beliggende afdelinger ydes der kr. 7.000 for det særligt selvstændige ledelsesansvar der er forbundet med at lede en afdeling, der fysisk er adskilt fra institutionen (eksempelvis udflytterinstitution/satellit/busser).

§ 2 Handicap-tillæg

Stk. 1 Souschefer og afdelingsledere ved "rene" special-institutioner

Til souschefer og afdelingsledere i handicapdaginstitutioner, handicapklubber og KKFO'er, der udelukkende modtager handicappede børn og unge, ydes der et særligt tillæg på kr. 12.900 årligt.

Tillægget ydes endvidere til souschefer og afdelingsledere af specialinstitutioner og specialgrupper.

Bemærkning: Såfremt børnene fra en handicapafdeling integreres blandt institutionens / KKFOens /klubbens øvrige børn, ydes der til et personale, der ikke er beskæftiget i handicapafdelingen, det barnsbestemte handi-
captillæg jf. stk. 3.

Stk. 2 Souschefer i institutioner med specialafsnit / specialafdelinger

Til souschefer i daginstitutioner, KKFO'er og klubber med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn og unge, ydes der et særligt tillæg på kr. 5.200 årligt .

Bemærkning: Hvis souschefen fortrinsvis er beskæftiget i den afdeling eller det afsnit som udelukkende modtager handicappede børn og unge, erstattes tillægget med et tillæg på kr. 12.900.

Stk. 3 Barnsbestemt handicap-tillæg

Til ledere, souschefer, afdelingsledere og assistenter i daginstitutioner, KKFO'er og klubber, der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn, ydes der et særligt ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 3.800 årligt pr. barn til ligelig fordeling mellem ledelsespersonale og de uddannede pædagoger.

Institutionerne kan ved lokalaftale ændre fordelingen, så det er de pædagoger, der har et særligt ansvar, der får del i tillægget.

§ 3 Miljøprotokollatet

Der ydes kr. 12.900 årligt til souschefer og afdelingsledere omfattet af miljøprotokollatet.

§ 4 Forhøjet kolonitillæg

Parterne er enige om, at de eksisterende ikke pensionsgivende ulempetillæg ved deltagelse i koloniophold fordobles:

- Ved institutioner omfattet af Miljøprotokollatet (Protokollat V (BUPL) og I (FOA/LFS) til overenskomsten)
- Ved handicapinstitutioner
- Ved institutioner med handicapgrupper
- For ansatte, der modtager barnsbestemt handicaptillæg. Det forhøjede ulempetillæg udbetales til ansatte med særligt ansvar for barnet / børnene.

Følgende kolonitillæg i 31.03.2000-niveau fordobles:

Ulempetillæg, hverdage	kr. 253,39 pr. dag
Ulempetillæg, søn- og helligdage	kr. 506,78 pr. dag

Bemærkning:

Til pædagoger der er beskæftiget i institutioner, afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn (og som modtager det særlige handicaptillæg på kr. 12.900 årligt), ydes der, i forbindelse med koloni, dobbelt kolonitillæg.

Til pædagoger, der deltager i koloni i institutioner /afdelinger eller afsnit, der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn, ydes der, i forbindelse med koloni, dobbelt kolonitillæg pr. handicappede barn, der deltager i kolonien. Det dobbelte kolonitillæg udbetales til den pædagog, der har særligt ansvar for barnet, eller fordeles ligeligt mellem de pædagoger, der deltager i kolonien. Parterne anbefaler derfor, at man på forhånd ved den enkelte institution aftaler hvem der har ansvaret for barnet/børnene og hvordan beløbet udmøntes.

Uanset antallet af handicappede børn vil tillægget til den enkelte medarbejder aldrig kunne overstige dobbelt kolonitillæg.

§ 5 Undervisning/uddannelsesopgaver i forhold til praktikanter

Der ydes et tillæg for praktikvejledning af årspraktikanter, der i forbindelse med uddannelsen til pædagog er i lønnet eller ulønnet praktik. Tillægget følger praktikanten.

- For praktikvejledning af lønnede praktikanter ydes der et tillæg på kr. 6.000 årligt (31.3.00-niveau) pr. årspraktikant
- For praktikvejledning af ulønnede praktikanter ydes der et tillæg på kr. 4.000 årligt (31.3.00-niveau) pr. årspraktikant
- For praktikvejledning af PGU-elever ydes der pr.1.1.2003 et tillæg på kr. 3.500 årligt pr. elev.

Bemærkning:

Vejledningstillæg udbetales i tolvte dele månedsvis bagud, således at den enkelte modtager 1/12 af det årlige beløb, for hver måned man er praktikvejleder. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad. Såfremt opgaven deles mellem flere i samme periode deles tillægget tilsvarende.

§ 6 Deltagelse i udvalg

For deltagelse i overordnede tværgående udvalg, hvor en souschef eller afdelingsleder repræsenterer/er valgt for hele BUF, ydes der et tillæg på kr. 3.500 for hvert udvalg.

Ved deltagelse i andre udvalg kan der ydes tillæg efter konkret aftale i lokalområdet – se bilag 2.

§ 7 Omstruktureringer

Der ydes et engangsvederlag på kr. 3.500 til souschefer og afdelingsledere, der i perioden 1. april 2005 til og med d. 31 marts 2008 omfattes af omstruktureringer.

Bemærkning:

Omstruktureringer kan være pladsudvidelser, som forudsætter ændringer i institutionens interne gruppe/afdelingsopdelinger, eller ændringer af børnegrupper fx fra fritidshjemsgruppe til børnehavegruppe. Permanente bygningsmæssige omstruktureringer, samt bygningsmæssige forhold ved ombygninger som medfører at van-te omgivelser ikke kan anvendes i en periode.

Ovenstående er ikke en udvidelse af § 7, men en hjælpebemærkning.

§ 8 Tillæg til Klubber

For souschefer ved "rene" klubber ydes et tillæg på kr. 3.500 årligt.

§ 9 SSP-kontaktperson

Der ydes et tillæg på kr. 3.500 årligt til souschefer og afdelingsledere, der fungerer som SSP-kontaktperson.

Bemærkning. Ved grundlæggende ændring på lovområdet, er parterne enige om at optage forhandlinger.

§ 10 Udlån til anden institution i en periode

Hvis der sker udlån af souschefer og afdelingsledere til anden institution skal dette honoreres. Der skal ved honoreringen tages højde for opgavens omfang.

§ 11 Opsigelse af funktionsløn

Funktionslønnen ophører, såfremt funktionen ophører. Funktionslønnen kan herudover opsiges med den pågældende medarbejders opsigelsesvarsel. Såfremt der centralt aftales tillæg med samme begrundelse, modregnes der i funktionsløn tildelt efter denne forhåndsftales bestemmelser.

Kvalifikationsløn**§ 12 Erfaring****Stk. 1 Souschefer og afdelingsledere**

3 års pædagogfaring	+ 1 løntrin
6 års pædagogfaring	+ 1 løntrin
10 års pædagogfaring	+ 1 løntrin

§ 13 Københavnertillæg

Der ydes et løntrin for arbejdet som souschef og afdelingsleder i daginstitutioner og klubber under Børne- og Ungdomsforvaltningen. Tillægget ydes for den højere grad af differentiering i forældrekontakt samt for de yderligere opgaver det giver at arbejde i en storby-institution.

Bemærkning vedrørende "gamle FAF-institutioners souschefer og afdelingsledere".

Ved udmøntning af løntrinnet, skal der for "gamle FAF-institutioners souschefer og afdelingsledere" ske modregning i FAF- funktionsudligningsløntrinnet. Og såfremt tillægget kaldes Københavnertillæg – skal der for UUF ske modregning i rekr./fastholdelse.

§ 14 Efter- og videreuddannelse

Ændring af tillæg pr. 1. januar 2007

Der ydes et tillæg på kr. 6.000 i årligt grundbeløb for gennemførelse af en eller flere af følgende uddannelser:

- Diplomuddannelse
- Årskursus
- 1. årsprøve af cand.pæd. eller cand.psyk. fra universitetet

Der ydes et tillæg på kr. 12.000 for gennemførelse af en eller flere af følgende uddannelser:

- Kandidatuddannelse som cand.pæd., cand.psyk. og/eller cand.pæd.psyk.

Bemærkning:

For ovenstående uddannelser kan der maksimalt ydes kr. 12.000.

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter uddannelsesbevisets udstedelse. Udbetaling af tillægget forudsætter, at uddannelsesbevis sendes til Forvaltningens personaleadministrationsområde.

Souschefer og afdelingsledere, der tidligere har fået løntrin for efter-/videreuddannelse og som fortsat vil bevare tillægget som trin, kan vælge dette. Aftalen om tillæg i kronebeløb gælder efter den 01.01.07

Principper for fastsættelse af løn

§ 15 Nyansatte souschefer og afdelingsledere

Nyansatte, herunder ansatte hvis løn ikke er færdigforhandlet, indplaceres på grundløn i henhold til overenskomsten. Udover grundløn tillægges funktionsløn i henhold til forhåndsftalens § 1, stk. 1 og 2 om indplacering efter institutionens størrelse/pointtal.

Yderligere tildeling af funktions- og/eller kvalifikationsløn sker i henhold til denne forhåndsftale.

§ 16 Løngarantibestemmelse

For souschefer og afdelingsledere er der aftalt en personlig løngaranti ved ansættelse og konstitution. Løngarantien sikrer, at den enkelte vil få minimum to løntrin over den lønindplacering, de obligatorisk kunne opnå som assistent i henhold til forhåndsftalen for assistenter. Løndelen tildeles som kvalifikationsløn for **fastholdelse/rekruttering**.

§ 17 Tjenestemandsansatte souschefer og afdelingsledere

Parterne er enige om så vidt muligt at aftale tillæg som trin, alternativt som pensionsgivende tillæg. Såfremt der aftales løntrin udover slutlønnen i 1995-overenskomsten, det vil sige løntrin ud over løntrin 34 (suppleret med centralt fastsatte løntrin), ydes kvalifikationsløn til tjenestemænd generelt som pensionsgivende tillæg, og der oprettes supplerende pensionsordning i PENSAM.

§ 18 Aftale vedr. supplerende pension for souschefer og afdelingsledere ansat på reglementsvilkår på selvejende daginstitutioner.

For de reglementsansatte souschefer og afdelingsledere gælder:

- At såfremt en reglementsansat pædagogs pensionsgivende tillæg i alt er mindre end prisen på et nettoløntrin udbetales pensionen til den pågældende. (Ansatte, som i forvejen har en kapitalpension kan efter eget valg få indbetalt pensionen af tillægget.
- Tillæg, hvor beløbet svarer til et nettoløntrin, og hvor tillægget er led i en almindelig lønudvikling, kan konverteres til et løntrin.

- Tillæg, hvor beløbet svarer til mere end et nettoløntrin, konverteres den del af beløbet, der svarer til et bestemt antal løntrin, til det bestemte antal løntrin, mens restbeløbet forbliver et kroner/øre-tillæg. Denne konvertering forudsætter at der er tale om ydelse af tillæg som led i en almindelig lønudvikling.
- Midlertidige tillæg og engangsvederlag tildelt en reglementsansat leder konverteres ikke efter ovenstående regler.

Ikrafttrædelse og opsigelse af aftalen

§ 19 Ikrafttrædelse

Denne aftale træder, hvor intet andet er anført, i kraft den 1. januar 2007.

§ 20 Opsigelse

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2008.

Dato

For Børne- og Ungdomsforvaltningen

Dato

For Landsforeningen for Socialpædagoger

Dato

For BUPL København

BILAG 1

Principper for fastsættelse af grundløn og udmøntning af funktionsløn med baggrund i beregning af pointtal.

Fastsættelse af grundløn til souschefer og afdelingsledere sker på grundlag af pointtal, der beregnes således:

1. Antal normerede/indskrevne børn
Børn under 3 år tæller 2 point
Børn i alderen 3-13 år tæller 1 point, dog således at
Børn i skolefritidsordninger i alderen 3-5 år tæller 2 point
Børn i alderen 14 år og opefter tæller 1/3 point.
2. Hver fuldtidsansat medarbejder tæller 5 point. Deltidsansatte tillægges et antal point i forhold til beskæftigelsesgraden.

Bemærkning:

Pointberegningen sker på grundlag af institutionen/ordningens faste personalenormering, herunder pædagogstuderende i lønnet praktik.

Bemærkning til bemærkning – pointspørgsmål rettes til
Økonomi- og Personaleadministration i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

3. Handicapinstitutioner/ordninger og institutioner/ordninger med handicapafdelinger tillægges 40 point.
4. Ved oprettelse af souschefstillinger ved, heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker og lignende i folkeskolen og undervisningscentre for svært handicappede elever, tillægges 40 point.
5. Specialinstitutioner jf. miljøprotokollatet tillægges 40 point.

BILAG 2

Oversigt over vejledende kriterier for opnåelse af kan -tillæg (lokalt aftalte tillæg)

Tillæg der aftales lokalt skal ske inden for den udlagte kompetence til distriktet/institutionen og i forhold til det lokale økonomiske råderum/ledigblevne lønmidler. Nedenstående er vejledende kriterier, der kan lægges til grund ved lokale aftaler. Det er ligeledes en forudsætning for indgåelse af lokale tillæg, at der er udarbejdet en lokal lønpolitik. Løn skal altid aftales med de forhandlingsberettigede parter, hvorfor lokalaftaler skal indgås med den faglige organisation (LFS/BUPL).

Der er tale om vejledende kriterier, hvorfor andre begrundelser end nedenfor nævnte kan aftales.

Løn skal altid aftales med organisationen (LFS/BUPL)

Funktionsløn

Konsulentfunktion

Arbejde i lokale udvalg nedsat af forvaltningen

Opgaver i forhold til særlige børn / grupper

Undervisning

Tværfagligt samarbejde (skole, forvaltning, sundhedspleje, andre institutioner)

Projekt, udviklings – og omstillingsopgaver

- særlig udvikling af den faglige og ledelsesmæssige kompetence, således at institutionen kan imødekomme fremtidens krav til et attraktivt pasningstilbud.
- udviklings- og omstillingstiltag.
- metodeudvikling af institutionens pædagogiske kvalitet og dokumentation heraf.
- udvikling af metoder, der fremmer den tværfaglige og koordinerende indsats i bydelen.
- udvikling og implementering af metoder, der fremmer integrationen af tosprogede børn.
- implementering af udviklingsprojekter.

Kvalifikationsløn

Administrativ kunnen

Der kan ydes et tillæg for administrativ kunnen i forbindelse med Økonomisk overblik/planlægning og prioritering indenfor selvforvaltningen

Særlig faglig kompetence

Der kan ydes et tillæg for særlig faglig kompetence, f.eks. bredde i faglig viden.

Specialviden

Der kan ydes et tillæg for specialviden af betydning for jobbet.

Fastholdelse / rekruttering

Der kan ydes et tillæg som fastholdelse til souschefer og afdelingsledere med særlige kvalifikationer *eller* souschefer og afdelingsledere, det er vigtigt at rekruttere på grund af specielle konkurrencevilkår.

Graden af opfyldelsen af nedenstående kriterier:

Der kan ydes et tillæg for graden af opfyldelsen af nedenstående kriterier:

- Fleksibel, visionær, forandringsvillig.

- omsætter mål til konkrete tiltag og følger op på målene.
- udnytter medarbejdernes personlige og faglige kvalifikationer.
- fremmer en tværfaglig opgaveløsning.
- kobler personalepolitik og lønpolitik.
- formidlingsevne, skriftlig og mundtlig.
- brugerinddragelse, forældrebestyrelser