

B U P L



FYN

LTR POLITIK

2011

B U P L



FYN

LTR POLITIK

2011

LTR politik

BUPL Fyns vision er

- at der vælges leder-TR (LTR) i alle kommuner, som kan varetage de lokale lederinteresser.
- at LTR-arbejdet styrker og understøtter BUPLs fokus på professionen herunder pædagogfaglig ledelse.
- at LTR styrker det fagpolitiske arbejde i kommunerne.



LTR's opgaver

LTR er talsmand og bindeled mellem kommunen, BUPL og lederne. Opgaverne aftales med den enkelte i respekt for det mandat, der er givet af medlemmerne i kommunen. LTR arbejder ud fra BUPLs overordnede mål og aftaler for det faglige arbejde.

Opgaverne kan være:

- At understøtte BUPL Fyns lønforhandler.
- At varetage lederens interesse i forhold til arbejdsvilkår og opgaver.
- At holde sig orienteret om overenskomstmæssige og personalepolitiske forhold og videreformidle denne viden.
- At medvirke til at lederne høres i forhold til medindflydelse på egne ansættelsesforhold.
- At medvirke til udviklingen af det ledelsespolitiske arbejde i fagforeningen.
- At orientere nye ledere om lederforeningen og det ledelsespolitiske arbejde i BUPL Fyn.

BUPL Fyns opgave er:

- I samarbejde med forbundet at tilbyde LTR den nødvendige kompetenceudvikling i forhold til opgaven.
- At der bliver aftalt vilkår for LTR-arbejdet.
- At understøtte LTR med rådgivning, statistik, analyser og andet relevant materiale.
- At give LTR mulighed for erfaringsudveksling og sparring med andre LTR'ere. Det sker bl.a. ved:
 - 2 årlige netværksmøder.
 - Statusmøder og -samtaler med BUPL Fyns nøglepersoner i kommunen.
 - Deltagelse i de landsdækkende Martskonferencer.
 - Øvrige kurser og konferencer i BUPL.