



Forhånds aftale mellem BUPL Fyn og Langeland Kommune

Gældende for:

Pædagoger, støttepædagoger, pædagoger ansat efter protokollat 3 (flekshuset) mv. ansat i Langeland Kommune, hvor uddannelsen er en forudsætning for ansættelsen.

Overenskomst nr. 60.01

Niveau: 31.3.2000

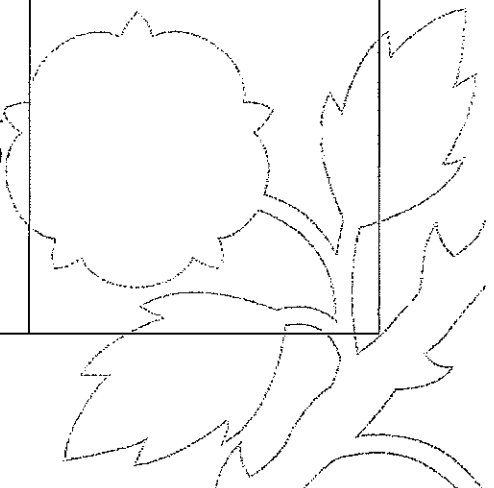
Aftalen er gældende fra: 1. april 2015 og indtil andet aftales.

Generelt:

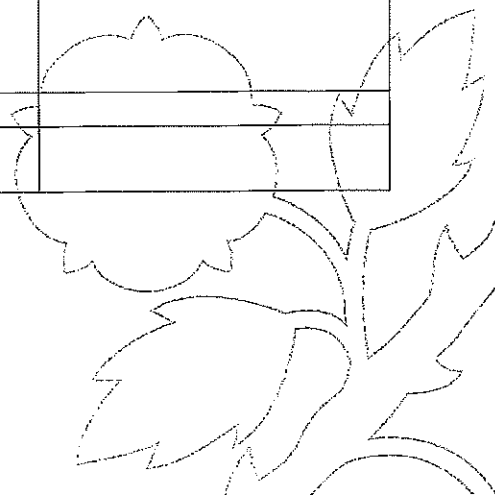
Løntillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet aftales. Lønindplacering revideres ved stillingsledighed/nybesættelse.

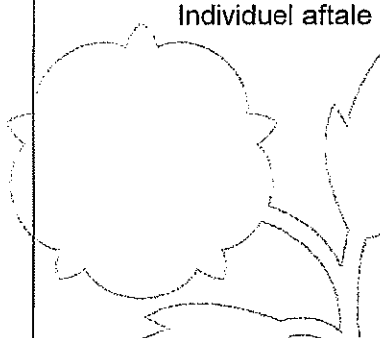
Funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende og ydes udover overenskomstens garanti-
bestemmelse.

Funktionsløn En forudsætning for funktionsløn er, at funktionen varetages i minimum 1 måned. Funktionstillæg ydes kun så længe funktionen varetages. Funktionsløn kan opsiges med den enkeltes overenskomstmæssige varsel, i de tilfælde hvor lederen afgør at den enkelte ikke længere skal varetage opgaven/funktionen. Funktions- og kvalifikationsløn bevares under barsel og sygdom	
<i>Praktikvejleder</i> <ul style="list-style-type: none">• For varetagelse af vejledning og supervision i forhold til pædagogstuderende fra seminaret, øvelsespraktikanter, studerende fra social- og sundhedsuddannelserne, PAU-elever mv. Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgraden og kun så længe funktionen varetages, dvs. der er studerende i institutionen.	6.700 årligt
<i>Forældre- og skolebestyrelse</i> <ul style="list-style-type: none">• For varetagelse af opgaverne som valgt medarbejderrepræsentant i forældre eller skolebestyrelsen. Funktionstillægget er fastlagt under hensyn til et vejledende antal møder og vil ikke blive reguleret, såfremt antallet af møder er højere eller lavere en forudsat. Tillægget erstatter ikke den normale løn og ulempetillæg. Der skal forsat medregnes tid til møderne i tjenesteplanen. Tillægget ydes også til suppleanten, ved fravær udover 3 mdr. Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgrad	3.700 kr. årligt



<i>Børn med særlige behov (visiterede børn i Pyramiden)</i>	12.900 årligt
Det er aftalt, at tillægget gives til alle pædagoger i Pyramiden, så længe der er visiterede børn i børnehaven. Tillægget gives ikke til støttepædagoger, der får særskilt tillæg (12.900) for denne funktion.	
<i>Integrationstillæg</i>	15.800 årligt
<ul style="list-style-type: none"> • For varetagelse af <u>særlig</u> funktion i forhold til asylbørnene i børnehaverne og skolerne 	
<i>Sproglig vurdering og sprogstimulering</i>	3.800 årligt
<ul style="list-style-type: none"> • For varetagelse/tildeling af opgaven med sproglig vurdering og –stimulering. 	
<i>Forebyggende og dagbehandlende område (Flekshustillæg)</i>	12.900 årligt
<ul style="list-style-type: none"> • Gives til alle pædagoger/familiebehandlere som er ansat i Flekshuset 	
<i>Støttepædagoger</i>	12.900 årligt
<ul style="list-style-type: none"> • For ansatte, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner, jf. overenskomstens § 1, stk. D. <p>Derudover ydes der +1 løntrin, såfremt støttepædagogen har 2 eller flere arbejdspladser.</p>	
<i>Specialpædagog</i>	12.900
<ul style="list-style-type: none"> • For varetagelse af <u>særlig</u> funktion som specialpædagog. Der er aktuelt 5 specialpædagoger i Langeland Kommune, 1 i nord, en i syd og 3 i midt. 	
<i>Der kan kun opnås et af følgende tillæg</i>	
- støttepædagog (12.900)	
- specialpædagog (12.900)	
- integrationstillæg (15.800)	
Tillæg mv. for tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant fremgår af særskilt aftale.	



<p>Kvalifikationsløn</p> <p>Medarbejderne tilbydes en årlig medarbejdersamtale. Den enkeltes personlige lønudvikling kan drøftes i forlængelse af medarbejdersamtalen, dog således at samtalen ikke må udvikle sig til en forhandling, men alene tilkendegivelse af gensidige forventninger.</p> <p>Kvalifikationsløn ydes som hovedregel udover overenskomstens garantilønsbestemmelse, dog således, at der kan aftales løntrin for erfaring, indeholdt i garantilønsbestemmelsen.</p>	
<p><i>Langelandstillæg</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ydes til alle medarbejdere som rekrutteringstillæg <p>Bemærkning: Tillægget er konverteret fra det tidligere handicaptillæg, som blev aftalt for alle medarbejdere i 2008 Tillægget gives fremadrettet til medarbejdere ved nyansættelse og øvrige ændringer i lønnen. Der er fælles forståelse af, at de nuværende trintillæg bevares indtil der alligevel skal ske en aftalt regulering af lønnen. De nuværende tillæg "Handicaptillæg" omdøbes for alle til "Langelandstillæg".</p>	7.500 årligt
<p><i>Uddannelse</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Længerevarende efter/videreuddannelse (årskurser) på Universitetet, professionshøjskolerne eller anden relevant uddannelse. (min 30 ects point eller 150 uv-timer) 	+1 løntrin
<p><i>Diplomuddannelse</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Pædagogisk diplom eller anden relevant diplomuddannelse 	+2 løntrin
<p><i>Forlods erfaring</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Efter 2 års relevant erfaring efter grunduddannelsen <p>Lønforbedringen er indeholdt i overenskomstens garantilønsbestemmelse, med det formål at virke som tiltrækningsløn. Løntrinene bortfalder, når der opnås kvalifikationsløn for 6 års erfaring.</p>	+ 2 løntrin (forlods)
<p><i>Øvrige</i></p> <p>Nedenstående kvalifikationer kan i øvrigt forhandles individuelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • relevant efteruddannelse • specialviden • erfaring udenfor faget • erfaring indenfor faget • særlig selvstændighed • personlige kvalifikationer 	<p>Individuel aftale</p> 

Forhandlings-, ophørs- og opsigelsesbestemmelser:

Forhåndsftalen drøftes/forhandles mellem Langeland kommune og BUPL Fyn når en af parterne begærer det, dog kun 1 gang om året med mindre der er enighed om at optage forhandling.

Særlige funktioner og kvalifikationer, der ikke er anført i nærværende aftale kan forhandles løbende med BUPL Fyn. Langeland kommune fremsender forslag herom til BUPL Fyn.

I forbindelse med nyansættelser, væsentlige stillingsændringer og ved andre omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører væsentligt ændret stillingsindhold forhandles der konkret, mellem parterne.

Opsigelsesbestemmelser:

Parterne er enige om at forhåndsftalen løber indtil den erstattes af den ny eller opsiges skriftligt af en af parterne med et varsel på 3 måneder til udgangen af et år – dog tidligst 31. december 2016.

Parterne er forpligtigede til at optage forhandling i opsigelsesperioden. Der kan aftales forlængelse af varslet, hvis det af praktiske årsager ikke er muligt at afslutte en forhandling inden udløbet af opsigelsesperioden.

Aftalen kan altid ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

Aftalen er hermed godkendt


BUPL Fyn

2/7 2015

Langeland Kommune

