

MODTAGET

24 JUNI 2009

BUPL FYN

**Aftale om tillidsrepræsentanter
mellem BUPL og Langeland Kommune**

Mellem BUPL og Langeland Kommune indgås følgende aftale om vilkår for forbundets tillidsrepræsentanter ansat i Langeland Kommune:

Fællestillidsrepræsentant:

Der ydes et årligt tillæg på kr. 10.200 uanset beskæftigelsesgrad. Tillægget er pensionsgivende og i niveau 31. 3 2000.

Der stilles bærbar pc til rådighed på arbejdspladsen, ligesom FTR kan råde over kontorfaciliteter på tjenestestedet. BUPL finansierer en bærbar hjemmearbejdsplads og internetadgang (max 450 kr. pr. kvrt.) samt mobiltelefon.

Kørsel mellem tjenesteder mv. betragtes som tjenstlig kørsel.

Der afsættes 7,4 timer ugentligt i 52 uger til fællestillidsrepræsentanten, hertil kommer tid afsat til medlemskab af HU og FMU.

Endvidere afsættes 10 timer månedligt pr. 01.01.08, der finansieres af BUPL.

Tillidsrepræsentant:

Der ydes et årligt tillæg på kr. 4.800 uanset beskæftigelsesgrad. Tillægget er pensionsgivende og i niveau 31. 3 2000. Ved uddelegering af forhandlingskompetence forhøjes tillægget til kr. 6.000.

Der afsættes den fornødne tid til tillidsmandsarbejdet.

Sikkerhedsrepræsentant:

Der ydes et årligt tillæg på kr. 4.800 uanset beskæftigelsesgrad. Tillægget er pensionsgivende og i niveau 31. 3 2000.

Der afsættes den fornødne tid til sikkerhedsarbejdet.

Fælles bestemmelser

For at sikre FTR/TR mulighed for at holde faglig uddannelse ved lige er det aftalt, at der indgås en kompetenceudviklingsplan for FTR/TR, der bl.a. sikrer FTR/TR mulighed for at deltage i fagrelevante kurser.

FTR/TR har ret til at deltage i alle relevante uddannelsesaktiviteter og kurser i relation til hvervet, herunder: MED-uddannelse og sikkerhedsuddannelse.

Ved hvervets ophør drøfter de forhandlingsberettigede parter lønsammensætningen og der aftales evt. konvertering af tillæg / aftrapning af funktionstillæg for FTR/TR-hvervet. Aftalen skal sikre, at den afgående FTR/TR ikke oplever en akut væsentlig lønnedgang som følge af hvervets ophør. FTR/TR kan på lige fod med øvrige medarbejdere komme i betragtning i forhandlingerne om løn for varetagelse af funktioner/kvalifikationer i forhold til det almindelige arbejde.

Ved aftalens indgåelse har BUPL tilkendegivet, at FTR får fuld kompetence undtaget i forhold til spørgsmål om lederløn, dispensationer for overenskomster – herunder fællesoverenskomster – og egentlige personsager.


Der henvises i øvrigt til bilag til MED-aftalen i Langeland kommune vedr. aftale om vilkår for tillidsvalgte.

Aftalen er gældende fra 1. januar 2007. I det omfang, der i perioden er ydet honorering for hvervet, skal der ske modregning i forhold til de nu aftalte tillæg.

Denne aftale evalueres 1 år efter indgåelsen.


BUPL
Ulla Storgaard

Langeland Kommune


Kurt Habekost
Stabschef