



Forhånds aftale mellem Kerteminde Kommune og BUPL vedr. pædagoger, souchefer, stedfortrædere og afdelingsledere i daginstitutioner, fritidsordninger og klubber, gældende fra 1. august 2016

Denne forhånds aftale erstatter forhånds aftale gældende fra 1.8.2014

Til forhånds aftaler og individuelle forhandlinger er generelt aftalt :

- Lønnen er fastsat som løntrin eller som beløb. Beløbene er anført i 31.300-niveau, hvor andet ikke er anført og reguleres i takt med de centralt aftalte lønstigninger
- Beløbene er aftalt som årsbeløb for en fuldtidsansat. De skal derfor reguleres efter den ansattes beskæftigelsesgrad, hvis ikke andet aftales for den enkelte funktion / kvalifikation.
- Beløb givet som funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende med mindre andet aftales.
- Funktionsløn kan opsiges med den enkeltes overenskomstmæssige varsel, i de tilfælde hvor det er lederen der afgør at den enkelte ikke længere skal varetage opgaven. I andre tilfælde bortfalder funktionslønnen sammen med funktionen.
- Tillæg ydet efter forhånds aftalen ydes ud over garantilønnen
- Decentral aftalt funktionsløn / kvalifikationsløn reduceres hvis kollektive aftaler giver løn for samme funktion / kvalifikation. Funktionen / kvalifikationen skal honoreres med det største tillæg fra samme dato. I sådanne situationer optages altid forhandlinger mellem BUPL og Kerteminde Kommune.
- Aftalen er gældende fra 1. august 2016 og kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel, af hver af parterne. Indtil der indgås en ny aftale sker aflønningen, til hidtidigt personale, efter bestemmelserne i den opsagte aftale.

Funktionsløn:

Praktikansvarlig

Til pædagoger der er praktikansvarlige for pædagogstuderende og PAU-elever ydes 6.900 kr. pr. studerende, dog minimum ved ansvar i en måned. Beløbet ydes uanset beskæftigelsesgrad. Praktikvejledertillæg udbetales i hele måneder: eks: praktikvejledning, som påbegyndes i perioden 1. - 14. januar udbetales fra den 1. januar og praktikvejledning, som påbegyndes i perioden 15.-31. januar, udbetales med virkning fra den 1. februar. Ved ophør i perioden 1.- 14. juli udbetales tillæg med sidste dag den 30. juni og ved ophør i perioden 15.-31. juli udbetales praktikvejledertillægget indtil 31. juli.

Førskolegruppe

Pædagoger, som koordinerer aktiviteter og varetager særlige opgaver omkring førskolegruppe, skole og SFO honoreres med 6.000 kr. - ydes så længe funktionen haves, dog længst i perioden 1. august til 31. juli.

Specialpædagogtillæg

Til Specialpædagoger der arbejder med børn der visiteres til specialpædagogisk bistand: enkelte børn/grupper/specialklasser ydes et tillæg på 16.600 kr. Tillægget reduceres i forhold til antal specialtimer. (Eksempel: en pædagog er ansat 30/37 timer ugentlig. Heraf er pågældende specialpædagog i 5/37 ugentlig. Tillæg skal således ydes for 5/37 af 16.600 kr.)

Sprogpædagog

Til pædagoger der er ansvarlig for den samlede opgave med sprogstøtte, screening og sprogstimulering ydes 4.000 kr.

Udviklingsprojekter

Til pædagoger der er tovholdere på fælles (med leder) besluttede udviklingstiltag i institutionen eller på tværs i kommunen, ydes et tillæg på 4.000 kr.

Tillidsrepræsentant

Til tillidsrepræsentanter ydes et tillæg på:
5.000 kr. til tillidsrepræsentanter som ikke er forhandlingsberettiget.
8.000 kr. til tillidsrepræsentanter som er forhandlingsberettiget.
Beløbene ydes uanset beskæftigelsesgrad.

Arbejds miljørepræsentant

Til arbejds miljørepræsentanter ydes et tillæg på 5.000 kr. Beløbet ydes uanset beskæftigelsesgrad.

Forældre- og skolebestyrelser

Som medlem af forældre-, skole- eller ungdomsskolebestyrelser ydes et tillæg på 3.000 kr. Beløbet ydes uanset beskæftigelsesgrad.

Skole-pædagoger:

Skole/hjem samarbejde

Til pædagoger der deltager i skole/hjem samarbejdet, sammen med lærerteamet, ydes et tillæg på 4.000 kr.

Selvstyrende

Til skolepædagoger, der sammen med lærere/børnehaveklasselædere arbejder i selvstyrende teams, ydes et tillæg på 6.200 kr. (31.3.00 niveau).

Klasse-kontakt-lærer

Til skolepædagoger der sammen med lærer/børnehaveklasselærer fungerer som klasse-kontakt-lærer, ydes et tillæg på 4.100 kr. (31.3.00 niveau). Ved delt klasse-kontakt-lærer funktion deles tillægget. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Skolepædagogen vil ikke kunne varetage funktionen som klasse-kontakt-lærer alene.

Kvalifikationsløn

Medarbejderne tilbydes en årlig medarbejdersamtale. Den enkeltes personlige lønudvikling kan drøftes under samtalen, dog således at samtalen ikke må udvikle sig til en forhandling.

Forlods erfaring

Efter 2 års relevant erfaring efter grunduddannelsen ydes 2 løntrin forlods.
Lønforbedringen er indeholdt i overenskomstens garantilønsbestemmelse. Løntrinene bortfalder, når der opnås kvalifikationsløn for 6 års erfaring.

Uddannelse

Der ydes kvalifikationsløn til pædagoger for gennemført fagligt relevante uddannelsesforløb:
Det forudsættes, at der er tale om forløb, der stiller krav til fordybelse, erfaring og indsats der ligger udover, hvad der er omfattet af grundlønkravene og som er relevante.

Det er ledelsen, i dialog med tillidsrepræsentanten, der vurderer relevansen af gennemført kursus og uddannelse.

- Ved gennemført og bestået diplommodul og andre kompetencegivende uddannelser på minimum 10 ECTS point med relevans for stillingen ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 3.000 årligt (31.03.2000-niveau). Tillægget kan kun ydes en gang.
- Ved gennemført og bestået ½ diplomuddannelse og andre kompetencegivende uddannelser på minimum 30 ECTS point med relevans for stillingen ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 5.300 årligt (31.03.2000-niveau). Tillægget kan kun ydes en gang og kan ikke ydes sammen med tillæg for gennemført og bestået uddannelse på minimum 10 ECTS point.
- Ved gennemført og bestået fuld diplomuddannelse (minimum 60 ECTS point) med relevans for stillingen ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 10.200 årligt (31.03.2000-niveau). Der kan maksimalt honoreres for 60 ECTS point.

Der vil typisk være tale om diplomuddannelser udbudt af UC'erne målrettet:

- Pædagogik, læring og didaktik
- Vejledning
- Ledelse

Det er forudsat at det er anerkendte uddannelser der baserer sig på ECTS -systemet.

Gældende for souschefer, stedfortrædere, og afdelingsledere :

Souschefer, stedfortrædere og afdelingsledere sikres en højere aflønning end vedkommende ville kunne oppebære som pædagog det pågældende sted.

Kerteminde, den 6.oktober 2016

For Kerteminde Kommune:

For BUPL:


Inge Skov Madsen


Robert Stückler


Una Storgaard


Jette Tobiasiewicz Frandsen