

Forhånds aftale mellem Kerteminde Kommune og BUPL vedrørende ledere i daginstitutioner og skolefritidsordninger, gældende fra 1. august 2017.

Til forhånds aftaler og individuelle forhandlinger er generelt aftalt

- Lønnen er fastsat som løntrin eller beløb. Beløbene er anført i 31.3.00-niveau, hvor andet ikke er anført og reguleres i takt med de centralt aftale lønstigninger.
- Beløbene er aftalt som årsbeløb for en fuldtidsansat. De skal derfor reguleres efter den ansattes beskæftigelsesgrad, hvis ikke andet aftales for den enkelte funktion/kvalifikation.
- Beløb givet som funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende med mindre andet aftales.
- Funktionsløn bortfalder sammen med funktionen.
- Decentral aftalt funktionsløn/kvalifikationsløn reduceres, hvis kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation. Funktionen/kvalifikationen skal honoreres med det største tillæg fra samme dato. I sådanne situationer optages altid forhandlinger mellem BUPL og Kerteminde Kommune.

Grundindplacering:

	Grundløn + stillingstillæg
Ledere af ledere Mælkevejen Munkebo	49 + 8.000 kr. (31.3.00 niveau)
Daginstitutioner og samdrevene institutioner Balders Hus Fjordvang Hindsholm Nymarken Marslev	48
Afdelingsledere på lederoverenskomst Munkebo Mælkevejen	44 + 10.000 kr. (31.3.00 niveau)
Skolefritidsordninger Munkebo Langeskov	46 + 15.000 kr. (31.3.00 niveau)
Indskolingsledere Kerteminde	47 + 15.000 kr. (31.3.00 niveau)

Funktionsløn

Der ydes et tillæg på 10.000 kr. årligt for varetagelsen af TR-funktionen.

Kvalifikationsløn

For alle forannævnte lederstillinger gælder følgende:

Det forudsættes, at ledere har gennemført diplomuddannelse. Såfremt dette ikke er tilfældet, tilbydes betalt uddannelsesforløb af Kerteminde Kommune.

Bestået diplom i ledelse efter 1. januar 2000 honoreres med 8.000 kr. årligt. Uddannelsesbevis skal fremsendes til Løn og Personale som dokumentation.

Øvrig kvalifikationsløn kan aftales mellem parterne.

Ikrafttrædelse og opsigelsesbestemmelser

Nærværende forhåndsaf tale har virkning fra 1. august 2017, og gælder indtil parterne erstatter aftalen med en ny aftale.

Aftalen kan – af hver af parterne – skriftligt opsiges med 3 måneders varsel.

Dato: 13/11-17

For Kerteminde Kommune



Dorte Dabelsteen / Inge Skov Madsen

For BUPL



Dorte Müller / Birgit Holton