

BUPL Nordsjællands hørings svar om besparelser på børne- og ungeområdet

Hillerød kommunes budgetforslag 2015 – 2018

BUPL Nordsjælland kvitterer hermed for muligheden for at afgive hørings svar vedr. budget 2015-18 i Hillerød kommune.

BUPL Nordsjælland anerkender de udfordringer Hillerød står overfor. Dog mener vi, at besparelserne, opgjort på baggrund af det samlede sparekatalog, på børne- og ungeområdet, vil være en meget kortsigtet strategi, som på sigt vil betyde øgede udgifter til kommunen. En overordnet og langsigtet strategi for fremtidens børn og unge spiller en helt væsentlig rolle i fordelingen af kommunens ressourcer. Vi frygter at nedskæringerne på børne- og ungeområdet vil blive meget kostbar på den lange bane, og det er vores opfattelse at det både samfundsmæssigt såvel som fagligt vil kunne betale sig at investere i daginstitutioner, fritidsordninger og klubber af høj kvalitet.

BUPL Nordsjælland har i nærværende hørings svar særligt fokuseret på følgende besparelsesforslag:

Besparelser på skoleområdet

Reduktion til drift af køkken på børneområdet

Besparelser på specialområdet

Hillerød Kommune's skoler, SFO'er og klubber er netop startet på en ny, mere spændende og anderledes udfordrende skoledag for kommunes skolesøgende børn.

Pædagerne forudsættes at være en vigtig og integreret del af arbejdet med at udvikle folkeskolen jf. læringsreformens målsætninger.

Derfor finder BUPL Nordsjælland det yderst bekymrende at der er forslag om at fjerne ressourcer til det pædagogiske arbejde, i form af fjernelse af ressourcer til SFO, ressourcer til 0. klasse samt den tidligere beslutning om i 2017 at fjerne alle ressourcerne til skoleassistenter.

Der er behov for at sikre også en ressourcemæssig ro på området således at forudsætningerne for at implementere læringsreformen forbedres.

BUPL Nordsjælland finder at Hillerød kommunes ambitioner i Fælles Børn – Fælles Ansvar netop er udtryk for at have ambitioner for de udviklings- og læringsfællesskaber som barnet eller den unge skal lære og udvikle sig i og med. Ambitioner, der kommer til udtryk i læringsreformen og den nye dagtilbudsstruktur. Derfor finder BUPL Nordsjælland det bekymrende at der foreslås besparelser, der samlet set reducerer mulighederne for at opnå det fulde udbytte af fornyelsen og udviklingen, samt udfordrer trivlsen og arbejdsmiljøet.

BUPL Nordsjælland kan konstatere at fjernelsen af grundnormeringen fra institutionernes budget til drift af køkken, får større konsekvenser, end det umiddelbart står beskrevet i forslaget. Praksis i dag er at timerne anvendes til at understøtte det pædagogiske arbejde i institutionerne, hvorfor en reduktion vil opleves såvel som udgøre en faktisk forringelse af kvaliteten.

BUPL Nordsjælland er således stærkt bekymret for de forslag, der vedrører nednormering, herunder øget belastningsgrad. Færre ressourcer begrænser i høj grad rammerne for fagligheden samt forringer kvalitetsniveauet. Dette understøttes af en forskningsopsamling fra SFI, hvori det konkluderes at børn, der går i institution med uddannet personale og gode normeringer, øger børns intelligens, understøtter deres udvikling og sikrer dem bedre livschancer.

BUPL Nordsjælland har tidligere konstateret at der efter flere år med nedskæringer på daginstitutioner, SFO'er og klubber er behov for at afsætte flere ressourcer til børneområdet, således at der skabes bedre forudsætninger for pædagogernes arbejde med børnene. BUPL fastholder denne anbefaling.

BUPL Nordsjælland finder som udgangspunkt det at indtænke inklusion på forskellige måder, som et konstruktivt bidrag til området. Dog er det stærkt bekymrende når kommunen samtidig vil spare på specialområdet, således at der er færre ressourcer og mindre tid til det enkelte barn/unge. Vi vil gerne anmode om, at der rettes fokus på, at der er og fortsat vil være børn og unge, der ikke profiterer af at blive inkluderet i det almene tilbud. Skal inklusionen lykkes forudsætter det tilbud, der tager højde for de behov børnene og de unge har. Ligesom det i høj grad forudsætter voksne med viden og faglige kompetencer til at tilrettelægge en pædagogisk indsats, der sikrer progression i barnets og den unges læring og udvikling. BUPL Nordsjælland foreslår derfor at den nyeste viden bringes i spil og inddrages i en fortsat udvikling af de pædagogiske tilbud.

BUPL Nordsjælland vil hermed opfordre Byrådet til at fokusere på det arbejde, der er igangsat omkring den nye dagtilbudsstruktur og læringsreformen. Rigtig mange aktører, på det samlede børne- og ungeområde, skal gennemgå store omstillingsprocesser, udvikling og etablering af nye samarbejdsformer og -relationer. Det kræver et omfattende tværfagligt samarbejde og brobygning at få intentionerne i den nye dagtilbudsstruktur, såvel som i læringsreformen realiseret, og at virkeligheden bliver bedre fungerende børn og unge, at en større andel af unge fuldfører en ungdomsuddannelse samt færre udgifter til det specialiserede område.

Der er forskningsmæssigt belæg for at sige, at opnormering samt en forøgelse af pædagogandelen kan være med til at sikre højere kvalitet på 0 – 18 års området (Nielsen og Christoffersen, 2009). Task Force for Fremtidens Dagtilbud pointerer uddannelse og efteruddannelses betydning for kvaliteten af det pædagogiske arbejde, hvor man har øje for organisering og specialisering med henblik på at kunne arbejde mere kvalificeret med leg, læring og inklusion (Task Force for Fremtidens Dagtilbud, 2012).

Det skal samtidig nævnes, at også KLs egne anbefalinger i pjecen "Det gode børneliv" peger på, at andelen af uddannet personale med de rette faglige kompetencer bedre er i stand til at organisere stimulerende, støttende og alderssvarende udfordringer og aktiviteter (KL, Det gode børneliv, 2012).

På den baggrund er det helt afgørende at se institutionerne og skolen som en investering i fremtidens børn og unge. BUPL Nordsjælland ser det som værende helt nødvendigt at Hillerød kommune forholder sig til den dokumenterede virkning og effekt af gode normeringsforhold - både i forhold til det enkelte barn og i forhold til samfundet.

På BUPL Nordsjællands vegne

Christa Thestrup
Faglig sekretær
cht@bupl.dk
29 67 87 45

Carlos Bruselius
Fællestillidsrepræsentant
cbru@hillerod.dk
29 69 81 24