

2007/15979

kjba

12.05.2011

Forhåndsftale
gældende fra 1. august 2011 til 31. marts 2013

indgået mellem
BUPL NORDSJÆLLAND

og
Halsnæs Kommune

Kapitel 1 Personafgrænsning

§ 1. Personafgrænsning

Aftalen gælder for følgende personale, der er ansat i Halsnæs Kommune i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Forhåndsftalen gælder sfo-ledere og daglig pædagogiske ledere sfo

- Sfo leder
- Daglig pædagogisk leder (sfo)

Kapitel 2 Funktionsløn

§ 2. Funktionsløn

SFO-området

Grundløn

Sfo leder

Løntrin 48

Daglig pædagogisk leder af stor Sfo matrikel med 170 børn og derover samt over 10 fuldtidsansatte

Løntrin 46

Daglig pædagogisk leder af lille Sfo matrikel under 170 børn og under 10 fuldtidsansatte

Løntrin 45

Kompleksitet i ledelsen

sfo leder

Kr. 20.000

Daglig pædagogisk leder af stor Sfo matrikel med 170 børn og derover samt over 10 fuldtidsansatte	Kr. 18.000
Daglig pædagogisk leder af lille Sfo matrikel under 170 børn og under 10 fuldtidsansatte	Kr. 12.000
SFO-klubbørn og normering samt SFO – specialgruppe tæller IKKE med	
sfo leder – tillæg	Kr. 15.000
Sfo-klub	Kr. 9.500
Ydes kun til Daglig pædagogisk leder	
Daglig pædagogisk ledere, af skolefritidsordninger ved folkeskoler med specialklasserækker fra 0.-3. Klasse, og klubber med afdelinger/afsnit der udelukkende modtager børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte:	Kr. 16.000
Bemærkning: Grundlønnen indeholder bl.a. det at være en del af skoleledelsen eller en del af ledelsen på "matrikelskole" og være leder af skolefritidsklub.	

Kapitel 3 Kvalifikationsløn

§ 3. Kvalifikationsløn

3 års ledelseserfaring indenfor pædagogområdet	Kr. 6.000
5 års ledelseserfaring indenfor pædagogområdet	Kr. 6.500
Ved gennemført diplomuddannelse - ledelse i hvad der svarer til 20 erts point ydes	Kr. 3.500
Ved yderligere gennemført hvad der svarer til 20 erts point ydes	Kr. 3.500
Ved afslutningen af diplomuddannelsen ledelse ydes	Kr. 3.500
For gennemførelse af anden relevant uddannelse på samme niveau	Kr. 8.400

Kapitel 4 Øvrige vilkår

§ 4. Indplacering af nuværende ansatte

Med denne forhåndsftale bortfalder eksisterende lønftaler (også de individuelle) og den samlede løn vurderes på ny.

§ 5. Udgiftsniveau og pension

Alle tillæg i denne aftale er angivet i årligt grundbeløb i 31.3.00-niveau. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden. Undtaget for beskæftigelsesgraden er tillæg markeret med en *. Med mindre andet er anført, er tillæg pensionsgivende og opgivet i nettobeløb. Det vil sige eksklusive eget pensionsbidrag og arbejdsgivers pensionsbidrag.

§ 6. Modregning

Såfremt der på centralt hold aftales tillæg, der i forvejen bliver honoreret for via denne forhåndsftale, optages der forhandling mellem parterne om modregning.

Såfremt der lokalt i forvejen er aftalt honorering for ovenstående elementer, sker der modregning i denne honorering.

§ 7. Forhold ved besættelse af stillinger

Nyansatte indplaceres efter denne aftale og lønnen fastsættes så vidt muligt ved jobsamtalen. Ydelsen af funktionsløn og/eller kvalifikationsløn vil fremgå af ansættelsesbrevet.

Kopi af ansættelsesbrevet fremsendes til den faglige organisation, eller hvem forhandlingskompetencen måtte være uddelegeret til, der indenfor en frist af 6 uger efter modtagelsen kan anmode om en forhandling.

Hvis lønforholdet for en nyansat ikke kan fastsættes ved jobsamtalen, udbetales a'conto løn, svarende til kommunens løntilbud til den pågældende.

Kapitel 5 Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er gældende for perioden 1. august 2011 til 31. marts 2013.

Ved forhåndsftalens udløb den 31. marts 2013, bevarer allerede ansatte, der på dette tidspunkt får funktionsløn og/eller kvalifikationsløn efter aftalens bestemmelser, denne løn som en personlig ordning.

For nyansatte efter aftalens udløb forhandles lønnen individuelt. Kommunen kan dog administrere efter denne forhåndsftale, indtil der er optaget forhandlinger om en eventuel fornyelse af forhåndsftalen.

Der kan ved enighed imellem parterne, i perioden 1. august 2011 til 31. marts 2013, forhandles om eventuelle justeringer og/eller tilføjelser til aftalen.

Dato

For BUPL NORDSJÆLLAND

For Halsnæs Kommune