

2007/15182-011  
kjba

**Aftale om medarbejderrepræsentantvilkår**  
**indgået mellem**  
**Halsnæs Kommune**  
**og**  
**BUPL NORDSJÆLLAND**

**§ 1. Aftalens område og valggrundlag**

Stk. 1

Aftalen er indgået i henhold til Lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse i Halsnæs Kommune.

Stk. 2

Aftalen er gældende for

- Fællestillidsrepræsentanter
- Tillidsrepræsentanter
- Arbejds miljørepræsentanter
- Øvrige medarbejderrepræsentanter (for eksempel alene repræsentanter medlem af et MED-udvalg). Ved øvrige repræsentanter menes ikke suppleanter og ikke repræsentanter i personalemøder med MED-status. Disse repræsentanter er ikke omfattet af aftalen.
- Næstformand i personalemøder med MED-status x

x I forbindelse med revision af Halsnæs Kommunes Lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse i april måned 2009 blev det besluttet at ændre aftalen, således at næstformænd i personalemøder med MED-status med virkning pr. 1. maj 2009 sidestilles med næstformænd i virksomheds-MED, for så vidt angår tidsanvendelse i forbindelse med og funktionstillæg for hvervet.

Sidestillingen medfører dog ikke, at næstformænd i personalemøder med MED-status er omfattet af den særlige afskedigelsesbeskyttelse for tillidsrepræsentanter.

Stk. 3

Valggrundlaget for ovenstående fremgår af anmeldelsen af den konkrete medarbejderrepræsentant til Personaleservice.

**§ 2. Ikrafttræden og evaluering**

Stk. 1

Aftalen træder i kraft den 1. august 2011.

Stk. 2

Såfremt et eller flere elementer i denne aftale ændres, kan aftalen tages op til genforhandling, uden at den først opsiges. Herunder også hvis tidsforbruget ændres i opadgående eller nedadgående retning med større afvigelser, idet aftalens angivende tidsforbrug altid søges at være i overensstemmelse med det faktiske.

### **§ 3. Virksomhed**

#### **Stk. 1**

Det er fællestillidsrepræsentanters og tillidsrepræsentanters pligt såvel over for sin organisation som over for kommunen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler kommunens ledelse og dennes repræsentanter.

#### **Stk. 2**

Fællestillidsrepræsentanter varetager og forhandler spørgsmål, der er fælles for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit valgområde.

#### **Stk. 3**

Tillidsrepræsentanter varetager og forhandler spørgsmål for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit valgområde.

#### **Stk. 4**

Sikkerhedsrepræsentanter varetager spørgsmål for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit valgområde.

#### **Stk. 5**

Øvrige medarbejderrepræsentanter varetager spørgsmål for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit valgområde.

### **§ 4. Kompetence-, forhandlings- og aftaleforhold**

#### **Stk. 1**

BUPL NORDSJÆLLAND har uddelegeret følgende kompetence i forhold til *basisstillinger*:

Til	FTR	hvad angår forhandling om fastsættelse af løn til nyansatte
Til	<i>ingen</i>	hvad angår forhandling af forhåndsftaler
Til	FTR/TR	hvad angår forhandling af lokalftaler
Til	FTR	hvad angår forhandling af individuel Ny Løn
Til	<i>ingen</i>	hvad angår forhandling af vilkår i forbindelse med afskedigelser
Til	FTR/TR	hvad angår deltagelse som bisidder

#### **Stk. 2**

BUPL NORDSJÆLLAND har uddelegeret følgende kompetence i forhold til *lederstillinger*:

Til	FTR*	hvad angår forhandling om fastsættelse af løn til nyansatte
Til	<i>ingen</i>	hvad angår forhandling af forhåndsftaler
Til	FTR*	hvad angår forhandling af lokalftaler
Til	FTR*	hvad angår forhandling af individuel Ny Løn
Til	<i>ingen</i>	hvad angår forhandling af vilkår i forbindelse med afskedigelser

\* = på vegne af lokalafdelingen

### **§ 5. Tidsforbrug, frikøb og refusion fra AKUT-fonden**

#### **Stk. 1**

Medarbejderrepræsentanterne friholdes fra deres daglige arbejde i henhold til nedenstående angivende samlede årlige tidsforbrug.

Tidsforbruget dækker alle opgaver foranlediget af arbejdsgiveren, blandt andet forberedelse, deltagelse og opfølgning i forhold til MED-møder samt forhandling af individuel løn, forhåndsftaler og lokalftaler. Herudover dækker tidsforbruget almindeligt lokalt forekommende medarbejderrepræsentantarbejde.

I tidsforbruget indgår *ikke* opgaver, der opstår som følge af ekstraordinære forhold på arbejdspladsen. Det kan blandt andet være forhold omkring arbejdsmiljø og forhold affødt af pædagogiske belastninger hos børnene.

### **0-6 års området:**

#### **FTR Susan Nørgaard, tidsforbrug pr. år**

Samlet tidsforbrug er pr. 1.12.2007 aftalt til at være **1108** timer årligt. Tidsforbruget dækker alle opgaver foranlediget af arbejdsgiveren, blandt andet forberedelse, deltagelse og opfølgning i forhold til MED-møder samt forhandling af individuel løn, forhåndsftaler og lokalftaler. Herudover dækker tidsforbruget almindeligt lokalt forekommende fællestillidsrepræsentantarbejde.

#### **TR, hvor der er virksomheds-MED, tidsforbrug pr. år**

Samlet tidsforbrug er pr. 1.12.2007 aftalt til at være **216** timer årligt. Tidsforbruget dækker alle opgaver foranlediget af arbejdsgiveren, blandt andet forberedelse, deltagelse og opfølgning i forhold til MED-møder samt forhandling af lokalftaler. Herudover dækker tidsforbruget almindeligt lokalt forekommende tillidsrepræsentantarbejde.

#### **TR, hvor der er ikke virksomheds-MED, tidsforbrug pr. år**

Samlet tidsforbrug er pr. 1.12.2007 aftalt til at være **156** timer årligt. Tidsforbruget dækker alle opgaver foranlediget af arbejdsgiveren inklusive forhandling af individuel løn, forhåndsftaler og lokalftaler. Herudover dækker tidsforbruget almindeligt lokalt forekommende tillidsrepræsentantarbejde.

### **Skoler/SFO:**

#### **FTR Per Larsen, tidsforbrug pr. år**

Samlet tidsforbrug er pr. 1.12.2007 aftalt til at være **908** timer årligt. Tidsforbruget dækker alle opgaver foranlediget af arbejdsgiveren, blandt andet forberedelse, deltagelse og opfølgning i forhold til MED-møder samt forhandling af individuel løn, forhåndsftaler og lokalftaler. Herudover dækker tidsforbruget almindeligt lokalt forekommende fællestillidsrepræsentantarbejde.

#### **TR:**

Der afsættes en grundtildeling på:

200 timer årligt (Hundested skole dog 180 timer) til den ordfører TR på hver skole

140 timer årligt til TR, der er repræsenteret i Virksomheds-MED

100 timer årligt til øvrige TR på skolen

Herudover tildeles til tillidsrepræsentanten på den matrikel, hvor pågældende er tillidsrepræsentant, 4 timer årligt pr. medarbejder der er omfattet af overenskomsten. Antallet af medarbejdere opgøres hvert år i august måned.

Tidsforbruget dækker alle opgaver foranlediget af arbejdsgiveren, blandt andet forberedelse, deltagelse og opfølgning i forhold til MED-møder samt forhandling af lokalftaler. Herudover dækker tidsforbruget almindeligt lokalt forekommende tillidsrepræsentantarbejde.

### **Fælles:**

#### **Arbejds miljørepræsentanter, hvor der er virksomheds-MED, tidsforbrug pr. år**

Samlet tidsforbrug er pr. 1.12.2007 aftalt til at være **112** timer årligt.

Tidsforbruget dækker alle opgaver foranlediget af arbejdsgiveren, blandt andet forberedelse, deltagelse og opfølgning i forhold til MED-møder samt opgaver i forhold til APV. Herudover dækker tidsforbruget almindeligt lokalt forekommende sikkerhedsrepræsentantarbejde.

#### **Arbejds miljørepræsentanter, hvor der ikke er virksomheds-MED, tidsforbrug pr. år**

Samlet tidsforbrug er pr. 1.12.2007 aftalt til at være **52** timer årligt.

Tidsforbruget dækker alle opgaver foranlediget af arbejdsgiveren samt opgaver i forhold til APV. Herudover dækker tidsforbruget almindeligt lokalt forekommende sikkerhedsrepræsentantarbejde.

### **Øvrige medarbejderrepræsentanter, tidsforbrug pr. år**

Samlet tidsforbrug er pr. 1.12.2007 aftalt til at være **60** timer årligt.  
Tidsforbruget dækker alle opgaver foranlediget af arbejdsgiveren, blandt andet forberedelse, deltagelse og opfølgning i forhold til MED-møder.

**AKUT-fonden:** I henhold til aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg indgået mellem KL og KTO, § 9, indhentes der refusion via AKUT-fonden i følgende situationer:

Efter anmodning gives der - når forholdene på tjenestestedet i det enkelte tilfælde tillader det - tillidsrepræsentanten fornøden tjenestefrihed med henblik på

- 1) deltagelse i de af personaleorganisationerne arrangerede tillidsrepræsentantkurser,
- 2) udøvelse af hverv, hvortil tillidsrepræsentanten er valgt inden for sin forhandlingsberettigede personaleorganisation, og
- 3) deltagelse i møder, som arrangeres af den forhandlingsberettigede personaleorganisation for de tillidsrepræsentanter, der er valgt i (amts)kommunerne.

Tjenestefriheden til de nævnte aktiviteter ydes med løn, mod at vedkommende personaleorganisation refunderer (amts)kommunen udgiften til løn under tjenestefriheden.

Blanket til brug for refusion fra AKUT-fonden findes på kommunens Personalenet under blanketter.

### **§ 6. Kilometergodtgørelse**

#### **Stk. 1**

Kommunen yder kilometergodtgørelse i henhold til kommunens regler herom i de tilfælde, hvor det er kommunen, der foranlediger, at medarbejderrepræsentant skal varetage sit hverv.

### **§ 7. Uddannelse**

#### **Stk. 1**

Medarbejderrepræsentanter har som udgangspunkt fri til faglig uddannelse. Hvis der ikke kan gives fri af driftsmæssige hensyn, skal lederen begrunde det.

#### **Stk. 2**

Til organisationsfaglig uddannelse gives der frihed med løn, såfremt kommunen modtager refusion fra AKUT-fonden.

#### **Stk. 3**

MED-uddannelsen finansieres af centrale midler i kommunen, og såfremt fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter også er omfattet af pligten til at gennemgå arbejdsmiljøuddannelse, finansieres denne også af centrale midler i kommunen.

#### **Stk. 4**

Efteruddannelsesbehov i forbindelse med hvervets ophør, drøftes konkret på ophørstidspunktet.

### **§ 8. Lokaler**

#### **Stk. 1**

De kontor- og mødefaciliteter, der er på virksomheden, hvor en medarbejderrepræsentant er ansat, stilles til rådighed.

### **§ 9. IT, telefoni og token**

#### **Stk. 1**

Medarbejderrepræsentanter har ret til via tilgængeligt udstyr på virksomheden, hvor vedkommende er ansat - for eksempel IT-udstyr, telefoni og internetopkoblinger - at kunne varetage deres arbejdsrelaterede medarbejderrepræsentantopgaver.

Da det imidlertid kan være svært for fællestillidsrepræsentanter, på grund af omfanget af det faglige organisationsarbejde, altid at kunne arbejde uforstyrret med dette arbejde på virksomheden, stilles der en token til rådighed til fællestillidsrepræsentanter, således at de har adgang til Halsnæs Kommunes net via internettet.

## § 10. Funktionstillæg

### Stk. 1

Med baggrund i ovenstående medarbejderrepræsentanthverv jf. ovenstående § 1 samt kompetence-, forhandlings- og aftaleforhold jf. ovenstående § 4 ydes der funktionsdeltillæg (31.03.2000 niveau) efter nedenstående model. Funktionsdeltillæg bortfalder automatisk ved ophør af hvervet, eller ændres hvis kompetence-, forhandlings- og aftaleforholdene for hvervet ændres.

Funktion/hverv	Årligt (31.03.2000- niv.)	%-deltillæg til basisdeltillæg
Basisdeltillæg til alle repræsentanter	3.000 kr.	
Næstformand i Hoved-MED		150%
Medlem af Hoved-MED		100%
Næstformand i Virksomheds-MED		50%
Næstformand i personalemøder med MED-status		50%
Medlem af Virksomheds-MED		25%
FTR med forhandlingskompetence i.h.t. § 4		100%
TR med forhandlingskompetence i.h.t. § 4		50%
Funktionen som FTR/TR og med gennemført TR-grunduddannelse		100%
Arbejdspladsvurdering		50%

Der kan maksimalt oppebæres ét FTR/TR-forhandlingskompetencetillæg (det højeste vælges).

## § 11. Vilkår for kolleger

### Stk. 1

På virksomheder, der har en fællestillidsrepræsentant ansat, skal der mellem ledelse og personale, på grund af omfanget af fællestillidsrepræsentantens faglige organisationsarbejde drøftes konsekvenserne af vedkommendes fravær, således at der tages mest muligt hensyn til kollegerne i arbejdstilrettelæggelsen.

## § 12. Uoverensstemmelser

### Stk. 1

Uoverensstemmelser om fortolkning af denne aftale afgøres af Halsnæs Kommune og BUPL NORDSJÆLLAND i fællesskab.

### Stk. 2

Hvis der ikke opnås enighed om fortolkningen, opsiges aftalen med 3 måneders varsel jf. aftalens § 13, og med det formål at søge indgået en ny aftale.

## § 13. Opsigelse, ophør

### Stk. 1

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

### Stk. 2

Aftalen ophører automatisk, hvis Lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse i Halsnæs Kommune bortfalder uden erstatning af en ny.

Aftalen erstatter den tidligere indgået aftale fra 2. april 2008.

Den 11/01/12

For BUPL NORDSJÆLLAND

For Halsnæs Kommune