

B U P L



NORDSJÆLLAND

# **Guideline for udmøntningsgaranti i BUPL Nordsjælland**

**Marts 2007**

## Nye penge og gamle penge

Udmøntningsgarantien kom som en del af sidste overenskomst, OK 08. Baggrunden var, at kommunerne ikke udbetalt nok ved de lokale lønforhandlinger, så der blev aftalt en mindsteudbetaling. For at rette op på pædagogernes lønudvikling, burde der udbetales 2 – 3 gange så meget. En meget stor opgave bliver derfor at sikre, at *NYE PENGE* ikke bliver brugt til *GAMLE AFTALER*. Derfor er det en stor opgave for os at sikre, at de 1,25 % (eller mere) kun bliver brugt til *NYE AFTALER*.

**God arbejdslyst !**

Dorte Djurslev Jensen  
**BUPL** Nordsjælland

---

## Aftalens formål

Aftalens formål er at sikre, at den enkelte kommune **som minimum** anvender de centralt afsatte midler til lokal løndannelse til de grupper, der er omfattet af garantien (i 2007 er det 1,25 % til såvel lederne som assistenterne på BUPLS område se §4 i Aftale om udmøntningsgaranti).

Endvidere er formålet med aftalen, at den skal genskabe tilliden til lokal løndannelse.

Forbundet anbefaler at I holder fast i disse to formål når I forhandler lokalt.

## Når aftalen skal indgås

Når I modtager et lønforslag skal I, udover at tage stilling til selve lønnen, også tage stilling til, om lønforslaget skal være omfattet af udmøntningsgarantien.

## Aftaler der indgår i udmøntningsgarantien

Efter § 7 i Aftale om udmøntningsgaranti:

Nye aftaler i henhold til Fællesaftale om lokal løndannelse = der anvendes nye penge

## Aftaler der ikke indgår i udmøntningsgarantien:

- Aftaler i forbindelse med nyansættelser (her regner man med personer der enten overgår fra en stillingskategori til en anden eller personer der kommer fra en anden kommune. DVS. En assistent der arbejder i en institution i vuggestuen Den brune ble i X købing og som får arbejde i børnehaven Solsikken i X købing skal medregnes i udmøntningsgarantien mens en der har arbejdet i Y købing ikke tæller med)
- Aftaler der viderefører eller erstatter tidligere aftaler
- Råderumsmidler = gamle penge der genanvendes

## Hvad så når I forhandler??

### Når I er enige:

Når I modtager et lønforslag, vil det fremgå, om kommunen mener, at lønforslaget skal indgå i udmøntningsgarantien eller ej.

Hvis kommunen mener, det skal indgå i udmøntningsgarantien og I er enige i såvel selve lønnen som udmøntningen, skal I bare skrive under. Når I skriver under, godkender I nemlig begge dele.

Hvis I er enige i lønnen men uenig i at den skal medgå i udmøntningen, skriver I under med en bemærkning om, at I ikke er enige i, at lønnen skal medgå i udmøntningsgarantien.

### Når I er uenige:

Hvis I er uenige i lønnen gør I som i plejer..... beder om en forhandling!!

Formålet med denne fremgangsmåde er, at der ikke er grund til den store konflikt på udmøntningsgarantien, hvis det viser sig at kommunen overholder udmøntningsforpligtelsen. Hvis de derimod ligger lige over forpligtelsen bliver uenighederne interessante. Hvis de ikke udmønter de midler de er forpligtede, til får de et strafgebyr på 15 %.

## Hvordan beregnes og opgøres midlerne efter §6?

De 1,25 % beregnes af lønsummen pr. 1. januar i udmøntningsåret. D. 1. oktober opgøres om kommunerne overholder udmøntningspligten. Alle tillæg tæller med også den løn, der er forhandlet pr. 1. august. De tæller med, som om de har været udbetalt et helt år!! Derfor er det klogt at forhandle, så tidligt på året som muligt. Også engangsbeløb tæller med, så hvis I godkender engangstillæg, der tæller med i udmøntningsgarantien så HUSK at få indført i aftalen, at de skal genanvendes. I modsat fald kan vi risikere, at de forsvinder.

## Vær særligt opmærksom på

- Forhandling om tillæg efter tiltrædelsen. Her tæller midlerne med, selv om de ikke burde
- Anvendelse af lokal løn i forbindelse med frivillige fratrædelsesordninger. Her tælles midlerne med men frigøres efterfølgende.
- Hvis I udskyder ikrafttrædelsestidspunktet tælles midlerne med det fulde beløb, dvs. belastningen hele året
- Når I anvender engangsbeløb og resultatløns tælles midlerne med og frigøres med mindre I aftaler, at de bliver genanvendt.