

Forhåndsftale vedrørende lokal løndannelse for pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. indgået mellem Frederikssund Kommune og BUPL

Gældende fra den 1. januar 2012

§ 1 Aftalens område

Forhåndsftalen gælder for medarbejdere i Frederikssund Kommune, der er omfattet af overenskomsten for pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. (60.01) samt af Reglement om reglementansat personale (62.02). Det aftales særskilt hvilke selvejende institutioner, der omfattes af denne forhåndsftale.

§ 2 Fastsættelse af grundløn

Stk. 1.

Der ydes pædagoger på grundløn 26 for rekruttering og fastholdelse

- 1 løntrin
- 1 løntrin indtil 10 års anciennitet. Løntrinnet bortfalder ved opnåelse af garantiløn for 10 år.
- Kr. 2.500 i kvalifikationstillæg for erfaring efter 10 års anciennitet

Stk. 2.

Der ydes klubmedarbejdere på grundløn 17 for rekruttering og fastholdelse

- 1 løntrin
- 1 løntrin indtil 3 års anciennitet Løntrinnet bortfalder ved opnåelse af garantiløn for 3 år.
- Kr. 2.500 i kvalifikationstillæg for erfaring efter 10 års anciennitet

§ 3 Funktionsløn

Stk. 1.

Støttepædagoger ydes kr. 12.900.

Stk. 2.

Tidligere tillæg (barnsbestemt handicaptillæg kr. 3.800, institutioner med specialafdelinger kr. 12.900 samt tillæg til skolepædagoger på kr. 5.500) videreføres i henhold til overenskomstens bestemmelser, jfr. nedennævnte idet der ikke er indgået nye aftaler.

0.97

"Barnsbestemt handicaptillæg Til ansatte i institutioner/ordninger, der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn, ydes et særligt tillæg pr. handicappet barn med grundbeløb 2.700 kr. årligt (1. oktober 1984-niveau) til ligelig fordeling."

Til pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på 9.200 kr. (1. oktober 1984-niveau). Tillæg ydes kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale.

Skolefritidsordninger/skoler Til skolepædagoger, der i 15 ugentlige lektioner eller derover/ 600 årlige lektioner eller derover, beskæftiges som børnehaveklassepædagoger, ydes et særligt tillæg med årligt grundbeløb 3.900 kr. (1. oktober 1984-niveau).

Stk. 3.

Sprogpædagoger, der som hovedfunktion beskæftiger sig med folkeskolelovens § 4 A samt pædagoger i taleklasse i Oppe Sundby Skole:

Funktionstillæg på kr. 16.900

Stk. 4.

Pædagoger, der foretager sprogscreening af 3-årige i daginstitutioner:

Funktionstillæg på kr. 3.000

Funktionstillægget ydes til max. 1 pædagog i hvert hus.

Beløbet kan undtagelsesvis deles mellem 2 pædagoger.

Stk. 5.

Pædagoger i skolefritidsordninger, der i henhold til arbejdsplanlægning deltager i skolens undervisningsmæssige opgaver:

Særligt tillæg på kr. 5,00 pr. undervisningslektion.

Stk. 6.

Praktikvederlag (engangsbeløb):

Der ydes tillæg ved afslutningen af ansatte i praktik

Kr. 2.000 for 12 ugers praktik (pædagogstuderende)

Kr. 5.000 for 26 ugers praktik (PAU studerende)

Kr. 7.000 for 26 ugers praktik (pædagogstuderende)

Tillægget ydes uafhængig af beskæftigelsesgraden, og udbetales ved praktikperiodens afslutning. Tillægget kan deles mellem flere.

Stk. 7.

Dino – skolen DUÅ (De utrolige år):

Funktionstillæg på kr. 6.000

Funktionstillægget ydes til max. 6 pædagoger

Stk. 8.

Forældreprogram DUÅ (De utrolige år):

Funktionstillæg på kr. 6.000

Funktionstillægget ydes til max. 2 pædagoger

Stk. 9.

Funktionsløn kan i øvrigt, når funktionen bortfalder for den pågældende, opsiges med det individuelle overenskomstmæssige varsel. Såfremt bortfald af funktionen sker efter anmodning fra medarbejderen, bortfalder funktionslønnen, når funktionen ikke længere varetages.

§ 4 Pædagoger ved Svinget, Annekset, Hanghøj, Bakketoppen, Kølholm, Skolen ved Kæret

Der ydes følgende tillæg/trin:

kr.15.400 (ikke pensionsgivende tillæg, der ydes som kompensation for aften- og nattillæg, tillæg for delt tjeneste og rådighedsvagtbetaling. Endvidere dækker tillægget tilfældigt forekommende overarbejde, med mindre dette i hvert enkelt tilfælde er beordret)

kr.12.900 (begrundet i specialinstitution jfr. forhåndsftalens § 3 stk. 2)

1 trin efter 3 år (modregnes ved garanti efter 6 år, jfr. overenskomstens § 8 stk. 2)

1 trin for udslusning i Bakketoppen (under forudsætning af, at funktionen udføres)

1 trin for arbejde i heldagsskolen (under forudsætning af, at funktionen udføres). Der kan ikke ydes 5 kr. tillæg jfr. forhåndsftalens § 3 stk. 5.

§ 5 Kvalifikationsløn

Stk. 1.

For diplomuddannelse ydes et af nedennævnte:

Kr. 3.000 for moduler til diplomuddannelsen svarende til min. 18 ECTS point

Kr. 6.000 for moduler til diplomuddannelsen svarende til min. 36 ECTS point

Kr. 11.500 for en afsluttet diplomuddannelse.

Kr. 11.500 for gennemført masteruddannelse. Tillægget ydes alene for 1 uddannelse (diplom eller master).

Stk. 2.

Der kan i øvrigt aftales kvalifikationsløn under hensyn til Frederikssund Kommunes retningslinier/lønpolitik. Ydelse af kvalifikationsløn skal aftales med fagchefen og personaleafdelingen.

§ 6 Souschef/stedfortræder/afdelingsleder i SFO og Klubber.

Stk. 1.

Aflønning sker som assistent på grundløn 26 i henhold til denne forhåndsftale.

Der ydes herudover et funktionstillæg på kr. 5.000.

Stk. 2.

Souschefer/stedfortrædere/afdelingsledere, der havde funktionen forud for 1. april 2010, bevarer nuværende aflønning som en personlig ordning. Ved ydelse af eventuelle nye funktionstillæg efter forhåndsftalen, ændres lønsammensætningen, således at lønnen fastsættes efter stk. 1 og kvalifikations- og funktionsløn fastsættes på ny.

§ 7 Generelle forudsætninger

Stk.1.

Med mindre andet er aftalt, er tillægsbeløb angivet på årsbasis i 31/3 2000-niveau og er pensionsgivende, dog således, at der ikke oprettes supplerende pensionsordning vedrørende reglementansatte når tillæg, samlet, udgør mindre end kr. 3.800 årligt (31/3 2000-niveau).

Stk. 2.

Lønnen reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet aftales. Udbetalingen vil ske i månedlige rater.

§ 8 Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. januar 2012.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst 31. marts 2013. Det forudsættes, at forhandling kan finde sted i opsigelsesperioden. Parterne er enige om, at aftalen kan drøftes ved den årlige lønforhandling.

For Frederikssund Kommune

Dato

14/2-2012

Navn Paw Holze Nielsen

Navn Hanne Marie Sørensen

For BUPL

Dato

Navn