



Forhånds aftale vedrørende lokal løndannelse for ledere i skolefritidsordninger indgået mellem Frederikssund Kommune og BUPL

§ 1 Aftalens område

Forhånds aftalen gælder for medarbejdere i Frederikssund Kommune, der er omfattet af overenskomsten for ledere af skolefritidsordninger (69.01). Det aftales særskilt hvilke selvejende institutioner der omfattes af denne forhånds aftale.

§ 2 Fastsættelse af grundløn

Ledere:

Skolefritidsordninger 0 – 7,99 årsværk placeres på grundløn 40 + 2 F + 10.000
Skolefritidsordninger 8 – 13,99 årsværk placeres på grundløn 44 + 2 F + 10.000
Skolefritidsordninger 14 årsværk og derover placeres på grundløn 48 + 10.000
(årsværk = antal stillinger i SFO omregnet til fuld tid)

Pr. 1. april 2010.

Skolefritidsordninger 0 – 7,99 årsværk placeres på grundløn 40 + 2 F + 10.000 + 3.000
Skolefritidsordninger 8 – 13,99 årsværk placeres på grundløn 44 + 2 F + 10.000 + 3.000
Skolefritidsordninger 14 årsværk og derover placeres på grundløn 48 + 20.000
(årsværk = antal stillinger i SFO omregnet til fuld tid)

§ 3 Funktionstillæg

Ferslev skole : Landsbyordning og SFO 2, tillæg på kr. 10.000 årligt
Skuldelev skole: SFO 2 tillæg på kr. 5.000 årligt

Funktionsløntillæg kan i øvrigt, når funktionen bortfalder for den pågældende, opsiges med det individuelle overenskomst mæssige varsel. Såfremt bortfald af funktionen sker efter anmodning fra medarbejderen, bortfalder funktionslønnen når funktionen ikke længere varetages.

O.97

Til ledere i daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på 3.700 kr. (1. oktober 1984-niveau = 5.500kr. årligt i 31.3.00 niveau

§ 4 Kvalifikationstillæg

For en fuld diplomuddannelse

- Kr. 3.000 årligt for 2 moduler
- Kr. 6.000 årligt for 4 moduler
- Kr. 11.500 årligt for en afsluttet diplomuddannelse

For gennemført masteruddannelse kr. 11.500 årligt
(der ydes alene for 1 gennemført uddannelse = maksimalt kr. 11.500)



Der kan i øvrigt aftales kvalifikationsløn under hensyn til Frederikssund Kommunes retningslinier og lønpolitik samt i henhold til de vejledende kriterier, der fremgår af bilag I til overenskomsten.

Aftale om ydelse af kvalifikationstillæg skal aftales med fagchef og personalekontoret.

§ 5 Generelle forudsætninger

Med mindre andet er aftalt, er tillægsbeløb angivet på årsbasis i 31/3 2000-niveau og er pensionsgivende, dog således, at der ikke oprettes supplerende pensionsordning, vedrørende reglementansatte, når tillæg, samlet, udgør mindre end 3.800 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Lønnen reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet aftales. Udbetalingen vil ske i månedlige rater.

Nærværende aftale erstatter alle tidligere forhåndsftaler for ledere i skolefritidsordninger i Frederikssund Kommune, herunder tidligere Skibby, Jægerspris, Slangerup og Frederikssund Kommuner.

§ 6 Indplacering efter forhåndsftalen

Ansatte med en højere aflønning end ved indplacering efter denne forhåndsftale, bibeholder den hidtidige aflønning som en personlig ordning. Lønsammensætningen sker efter denne forhåndsftale medens forskellen mellem den hidtidige løn og forhåndsftalen beskrives som personlig tillæg.

§ 7 Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. april 2009.

Parterne er enige om at forhandlingerne om ny løn pr. 1.4.2009 og 1.4.2010 herved er afsluttet.

Aftale kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst 31. marts 2011. Det forudsættes, at forhandling kan finde sted i opsigelsesperioden. Parterne er enige om, at aftalen kan drøftes ved den årlige lønforhandling.

For Frederikssund Kommune

Dato

For BUPL

Dato
