



Forhåndsftale vedrørende lokal løndannelse for ledere i Klubber indgået mellem Frederikssund Kommune og BUPL

§ 1 Aftalens område

Forhåndsftalen gælder for medarbejdere i Frederikssund Kommune, der er omfattet af overenskomsten for ledere af Klubber (69.01). Det aftales særskilt hvilke selvejende institutioner der omfattes af denne forhåndsftale.

§ 2 Fastsættelse af grundløn

Ledere

Klubber 0 - 99 børn placeres på grundløn 37 + kr. 3.200 årligt
Klubber 100 -199 børn placeres på grundløn 40 + kr. 3.200 årligt
Klubber 200 børn og derover placeres på grundløn 44 + kr. 3.200 årligt
(gennemsnitlig antal børn).

Pr. 1. april 2010.

Klubber 0 - 99 børn placeres på grundløn 37 + kr. 3.200 årligt
Klubber 100 -199 børn placeres på grundløn 40 + kr. 3.200 årligt
Klubber 200 børn og derover placeres på grundløn 44 + kr. 3.200 årligt
(gennemsnitlig antal børn).

§ 3 Funktionstillæg

Funktionsløntillæg kan i øvrigt, når funktionen bortfalder for den pågældende, opsiges med det individuelle overenskomstmæssige varsel. Såfremt bortfald af funktionen sker efter anmodning fra medarbejderen, bortfalder funktionslønnen når funktionen ikke længere varetages.

§ 4 Kvalifikationstillæg

For en fuld diplomuddannelse

- Kr. 3.000 årligt for 2 moduler
- Kr. 6.000 årligt for 4 moduler
- Kr. 11.500 årligt for en afsluttet diplomuddannelse

For gennemført masteruddannelse kr. 11.500 årligt
(ydes alene for 1 gennemført uddannelse = maksimalt kr. 11.500)

Der kan i øvrigt aftales kvalifikationsløn under hensyn til Frederikssund Kommunes retningslinier og lønpolitik samt i henhold til de vejledende kriterier, der fremgår af bilag I til overenskomsten.

Aftale om ydelse af kvalifikationstillæg skal aftales med fagchef og personaleafdelingen.



§ 5 Generelle forudsætninger

Med mindre andet er aftalt, er tillægsbeløb angivet på årsbasis i 31/3 2000-niveau og er pensionsgivende, dog således, at der ikke oprettes supplerende pensionsordning, vedrørende reglementansatte, når tillæg, samlet, udgør mindre end 3.800 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Lønnen reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet aftales.
Udbetalingen vil ske i månedlige rater.

Nærværende aftale erstatter alle tidligere forhåndsftaler for ledere i klubber i Frederikssund Kommune, herunder tidligere Skibby, Jægerspris, Slangerup og Frederikssund Kommuner.

§ 6 Indplacering efter forhåndsftalen

Ansatte med en højere aflønning end ved indplacering efter denne forhåndsftale, bibeholder den hidtidige aflønning som en personlig ordning.

§ 7 Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. april 2009.

Parterne er enige om at forhandlingerne om ny løn pr. 1.4.2009 og 1.4.2010 herved er afsluttet.

Aftale kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst 31. marts 2010. Det forudsættes, at forhandling kan finde sted i opsigelsesperioden. Parterne er enige om, at aftalen kan drøftes ved den årlige lønforhandling.

For Frederikssund Kommune

Dato

For BUPL

Dato
