

FREDENSBORG KOMMUNE

Center for Personale og HR

FORHÅNDSAFTALE om funktionsløn og kvalifikationsløn pr. 1. april 2009

MELLEM BUPL NORDSJÆLLAND OG FREDENSBORG KOMMUNE

§ 1. Aftalens område

Aftalen gælder for Børnehaveklasseassistenter ansat i Fredensborg Kommune i henhold til overenskomsten mellem Kommunernes Landsforening og BUPL. Aftalen er også gældende for de reglementsansatte i Kommunen.

§ 2. Grundløn

Grundlønnen for nedennævnte personale er centralt fastansat som følger:

Børnehaveklasseassistenter, løntrin 26.

§ 3. Funktionsløn

Stk. 1.

Funktionsløn ydes ud over grundløn. Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til det job, som personalet varetager og begrundes i arbejds- og ansvarsområdet, herunder arbejdstilrettelæggelsen.

Stk. 2

Parterne er enige om, at der ydes funktionsløn for følgende:

Børnehaveklasseassistenter ydes et tillæg på **6.500 kr. årligt**

Praktikansvarlig

Børnehaveklasseassistenter, der varetager den direkte praktikvejledning for lønnede praktikanter og øvelsespraktikanter – ydes et tillæg på **7.000 kr. årligt med udd.**
4.000 kr. årligt uden udd.

Tillægget udbetales forholdsmæssigt i forhold til den periode, der er fastsat som praktikperiode og bortfalder alene såfremt praktikforløbet afbrydes på den studerendes foranledning. Tillægget ydes for hele måneder.

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Børn der kræver en særlig indsats

- Børnehaveklasseassistenter, der udøver en særlig funktion over for et barn, som kræver en særlig indsats – ydes et tillæg på

Det er en forudsætning, at der ligger en handleplan for arbejdet.

Tillægget udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden **4.000 kr. årligt**

Børnehaveklasseassistenter, der har funktion som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelser ydes et tillæg på **1.500 kr. årligt**

Stk. 3

Parterne er enige om, at funktionsløn, der ydes i medfør af denne forhåndsftale ikke medgår ved beregningen af, om de ansatte har krav på garantiløn som beskrevet i § 4, stk. 2 i denne aftale.

§ 4. Kvalifikationsløn

Stk. 1.

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen.

Stk. 2.

Det er centralt fastsat, at

børnehaveklasseassistenter, som efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 30, skal aflønnes efter løntrin 30

Børnehaveklasseassistenter som efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 35, skal aflønnes efter løntrin 35.

Parterne er enige om, at der, som udgangspunkt, er en glidende lønudvikling, således at garantilønnen ikke bringes i anvendelse.

Parterne er enige om, at der ydes kvalifikationsløn for følgende:

Stk. 3.

Efteruddannelse

Børnehaveklasseassistenter der har en diplomuddannelse eller anden relevant uddannelse på samme niveau, såfremt uddannelsen har betydning for vedkommendes nuværende funktion/opgave i kommunen: ydes et tillæg på **8.000 kr. årligt**

Stk. 4

Ansatte, som har erhvervet særlig erfaring indenfor det pædagogiske område, erfaring uden for fagområdet, der kan relateres til skolen samt erfaring med projekter ydes tillæg/trin, som aftales i det konkrete tilfælde.

Ansatte der medvirker til udvikling ved eksempelvis initiativer vedrørende omstillingsparathed, særligt engagement og kreativitet ydes trin/tillæg, som aftales i det konkrete tilfælde.

§ 5. Allerede ansatte Børnehaveklasseassistenter.

Der henvises til overenskomsternes overgangsbestemmelser i forbindelse med overgang til ny løn.

§ 6. Tillægsstørrelser

Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i 31.03.00-niveau. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er aftalt. Tillæggene er pensionsgivende, med mindre andet aftales.

Denne aftale sikrer, at ingen vil få en lønnedgang.

§ 7. Forhold ved besættelse af stillinger

Stk. 1.

Lønfastsættelsen sker i henhold til overenskomsten og nærværende aftale så vidt muligt i forbindelse med ansættelsen.

Stk. 2.

Såfremt lønindplaceringen for en nyansat ikke kan finde sted før tiltræden, udbetales en acontoløn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende.

Lønforholdet vil herefter blive forhandlet med BUPL inden 3 måneder efter ansættelsen.

§ 8. Opsigelse og ophør af aftaler

Stk. 1.

Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører.

Funktionsløn bortfalder i øvrigt uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Hvis funktionen har været udført i mere end 1 år, bortfalder funktionslønnen med et varsel på 3 måneder.

I forbindelse med ydelse af funktionsløn præciseres nærværende bestemmelse om ophør i brev til den ansatte. Lederen af institutionen vurderer efter samtale med den ansatte, når en funktion ophører og giver **Center for Personale og HR** meddelelse herom.

Stk. 2.

Denne aftale træder i kraft pr. 1. april 2009.

Stk. 3.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato: 31.05.12.



For BUPL Nordsjælland

Dato: 24/5 - 2012



For Fredensborg Kommune