

Forhåndsaf tale indgået mellem BUPL Nordjylland og Brønderslev kommune, vedrørende ledere ansat efter overenskomsten for pædagogisk uddannet personale – 69.01

Aftalens område:

Aftalen omfatter personer ansat som leder ved Brønderslev kommune efter overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v.

Grundlønindplacering:

Lederne indplaceres på grundløn efter institutionens størrelse på baggrund af børnetal:

Daginstitutioner pr. 2. april 2009

Under 45 børn	grundlønstrin 39+3.200
46 børn og til med 74 børn	grundlønstrin 39+3.200 + 2
75 børn og derover	grundlønstrin 44+3.200

Vuggestuebørn, tæller hvert barn for 2,

Daglig leder	Grundløn 34+3.200 + 2 trin
Daglig leder med stedfortræderfunktion	Grundløn 34+3.200 + 3 trin

Skolefritidsordninger pr. 2. april 2009

Under 60 børn	grundlønstrin 39+3.200
60 børn og til 95 børn	grundlønstrin 39+3.200 + 1
96 børn og til 149 børn	grundlønstrin 39+3.200 + 2
150 børn og derover	grundlønstrin 44+3.200

Daglig leder	Grundløn 34+3.200 + 2 trin
Daglig leder med stedfortræderfunktion	Grundløn 34+3.200 + 3 trin

Gældende fra 1. februar 2012

De "4 Nye ledere" Ledelse i 2 huse (Ø. Brønderslev, Jerslev og Hjallerup)	Grundløn 44 + 3.200 + 1 trin årligt tillæg kr. 15.000 (31/3 2000)
Ledelse i 3 huse (Brønderslev By)	årligt tillæg kr. 20.000 (31/3 2000)

Funktionsløn:

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling som lederen varetager. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger udover de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn.

Ledelse af en institution med en speciel gruppe af børn.

Ledere af specialinstitutioner ydes et særligt tillæg pr 12.900 kr. årligt grundbeløb (31.03.00 niveau).

Ledelse af institutioner med forårsgrupper.

I perioden med forårsgrupper tildeles funktionslønnen efter ovenstående grundlønstillingsplacering.

Ledelse af delt institution:

Der ydes 1 løntrin.

Ved delt institution forstås, at institutionens aktiviteter permanent foregår i separate huse eller udenfor institutionens fysiske rammer (udegrupper). Til forårsgrupper udbetales 1 løntrin i tidsbegrænset periode.

NBI Vedr. De "4 Nye ledere" pr. 1. februar 2012

1 løntrin for delt institution jf. ovennævnte, gælder ikke for ovennævnte ledere, da det er erstattet af et årligt tillæg.

Landsbyordning:

Der ydes 1 løntrin

Følgende Landsbyordninger er oprette ved aftalens indgåelse:

- Thise
- Serritslev
- Flauenskjold
- Agersted

Kvalifikationsløn til leder:

Kvalifikationsløn ydes udover grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer,

Diplomuddannelse: fra den 1. april 2009 ændres beløbet:

Der gives et årligt tillæg på kr. 10.000 kr. ændres til 12.000 (31.03.00 niveau) for den gennemførte pædagogiske- eller den ledelsesmæssige diplom.

Der gives et årligt tillæg på 2.000 kr. (31.03.00 niveau) for hvert gennemført modul af den pædagogiske- eller den ledelsesmæssige diplom.

Der kan maks. gives et tillæg på kr. 12.000 selvom begge uddannelser er gennemført.

Ledererfaring:

Tillæg gives på grundlag af en samlet vurdering og sammenvejning af følgende elementer:

- Varighed i ansættelse på aktuelt niveau.
- Arbejde med forskellige ledelsesopgaver i relation til nuværende arbejde.
- Øvrige ledelseserfaring
- Kompetenceudvikling fagligt, social og personligt. Der tænkes her på kompetencer som er relevante i forhold til opgavevaretagelsen.

Tildelingen forhandles konkret og vil bero på en individuel vurdering af blandt andet ovenstående elementer. Vurderingen skal tage afsæt i en udviklingssamtale jævn før bilag C til OVK 05 og til fremtidige lignende.

Anden erfaring/uddannelse:

Løntrin eller tillæg for anden jobrelevant erfaring eller efter-/videreuddannelse kan komme på tale efter konkret vurdering af art og omfang.

Ikræfttrædelse:

Denne aftale træder i kraft den 1. januar 2007.

Ledere der var ansat pr. 1. januar 2007 kan ikke aflønnes lavere end den løn de oppebar ved overgangen til ny forhåndsaftale pr. 1. januar 2007. Det samme gælder ledere der i løbet af 2007 er indtrådt i ændrede lederstillinger i forbindelse med omstrukturering af børnepassningsområdet.

Parterne er ligeledes enige om, at ledere med mange års erfaring, får et løn tjek ved først kommende lønforhandling i 2008.

For ledere der bliver ansat efter 1. december 2007 foretages forhandling mellem BUPL og Brønderslev kommune ved fald i børnetallet.

Opsigelse/ophør af aftale om funktionsløn.

Konkret aftale om funktionsløn ophører, hvis medarbejderen ikke længere varetager funktionen nævnt under begrundelsen.

- Har medarbejderen ansøgt om fritagelse fra funktionen, bortfalder aftalen med virkning fra fritagelsen.
- Er det arbejdsgiveren, der beslutter, at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen, varsles lønændringen, for så vidt medarbejderen går ned i løn, med pågældende medarbejders opsigelsesvarsel efter drøftelse med BUPL.

Opsigelse/ophør af aftale om kvalifikationsløn.

Kvalifikationslønnen er i princippet varig. Efter aftale med BUPL kan aftalen dog i påkommende tilfælde opsiges med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel, såfremt de forudsætninger, hvorunder lønnen er givet, ikke længere er til stede.

Parterne er enige om at forhandle 1 gang årligt. Der kan dog, såfremt der sker ændringer i funktioner m.m. forhandles i de konkrete sager.

Tillæg er angivet som trin eller som årlig beløb i niveau pr. 31. marts 2000.

Tillæg er pensionsgivende med mindre andet aftales.

Opsigelse:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Indtil der indgås en ny aftale sker aflønning efter de bestemmelser der er indeholdt i den opsagte aftale.

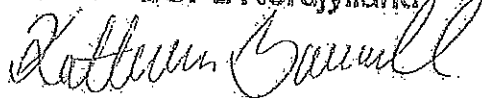
Der tages forbehold for genforhandling og evt. ændring af denne aftale, såfremt OK-08 påvirker bestemmelserne i aftalen.

Brønderslev den 27. november 2007

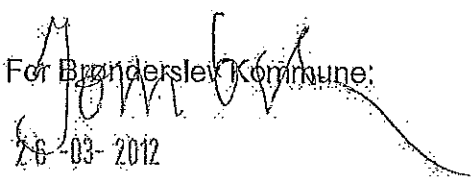
Brønderslev den 18. januar 2010

Tilrettet den 1. februar 2012

For BUPL/BUPL Nordjylland



For Brønderslev Kommune:



26-03-2012