

**Principper for vilkår for område tillidsrepræsentanter indenfor 0-6 års området
Indgået mellem BUPL Nordsjælland og Egedal Kommune.****Indhold:**

- Tidsforbrug
- Funktionlønstillæg
- Arbejdsfordeling
- Uddannelse
- Træffetid
- Medier
- Valgperiode
- Opsigelsesbestemmelser

Tidsforbrug:

Det er aftalt, at der som fast tid til område TR arbejdet tildeles 1 time pr. hus + 1 time indenfor det enkelte område.

Det er aftalt at timerne indenfor det enkelte område anvendes i et "timebank-system", således at en differencering med +/- indenfor nogle uger sikres. Tidsforbruget dækker 52 uger. Ved evt. nødvendig tid jf. TR-reglerne udover den faste ugedag, aftales den praktiske tilrettelæggelse med områdelederen.

Område Smørum:	11 timer pr. uge området dækker 10 huse
Område Stenløse:	7 timer pr. uge området dækker 6 huse
Område Ganløse:	6 timer pr. uge området dækker 5 huse. Pr. 1.4.13 4 huse
Område 1 Ølstykke:	7 timer pr. uge området dækker 6 huse
Område 2 Ølstykke:	8 timer pr. uge området dækker 7 huse

Funktionlønstillæg:

Det er aftalt, at der sker en graduering i forhold til beløbsstørrelser i funktionlønstillæg som område TR således, at der sikres en gennemsigtighed i forhold til de enkelte områders størrelser. Funktionlønstillæg udløses kun til suppleanter, hvis denne fungerer i stedet for område TR i en måned eller mere. Funktionlønstillægget reduceres ikke i forhold til nedsat arbejdstid.

Område Smørum:	Funktionlønstillæg for område TR funktion 10.500 kr. i 31.3.00 - niveau.
Område Stenløse:	Funktionlønstillæg for område TR funktion 8.000 kr. i 31.3.00 - niveau.
Område Ganløse:	Funktionlønstillæg for område TR funktion 8.000 kr. i 31.3.00 - niveau.
Område 1 Ølstykke:	Funktionlønstillæg for område TR funktion 8.000 kr. i 31.3.00 - niveau.
Område 2 Ølstykke:	Funktionlønstillæg for område TR funktion 9.000 kr. i 31.3.00 - niveau.

Arbejdsfordeling:

Det er aftalt, at der med indførelse af område TR funktion i Egedal Kommune mellem parterne skal sikres en tydelig arbejdsfordeling mellem FTR, område TR og evt. suppleant så dobbelt arbejde undgås.

Uddannelse:

Det er aftalt, at en forudsætning for at virke og fungere som område TR er, at den valgte område TR gennemfører hele uddannelsen som tillidsrepræsentant således, at der sikres kvalitet og kontinuitet i område TR funktionen.

Træffetid:

Det er aftalt, at der mellem ledelse og område TR aftales en fast ugentlig træffedag. Der var mellem parterne enighed om, at tirsdag skulle være træffedag. Områdeledelsen vil sikre, at booke evt. samtaler, møder m.v. mellem område TR og ledelsen til denne dag. Område TR kan udover den faste træffedag ved behov kontaktes via mobil eller mail.

Medier:

Det er aftalt, at områdeledelsen stiller en smartphone samt en lap top til rådighed til område TR. På den måde sikres optimal adgang til kommunens systemer samt kontakt mellem område TR, medlemmer og ledelse.

Valgperiode:

Det er aftalt, at område TR vælges for en 2-årig periode. Det er endvidere aftalt, at der ved evaluering af aftalen ses på en harmonisering i forhold til længden af valgperioden.

Opsigelse:

Aftalen er gældende for perioden 1. januar – 31. december 2013, hvor dette år også medgår som en del af evalueringsfasen.

Det er aftalt, at parterne mødes og drøfter aftalen endeligt inden udgangen af 2013.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Den: 30.10.2012

Den:

Egedal Kommune

BUPL Nordsjælland