



Forhåndsftale vedr. lokal løndannelse for pædagoger, støttepædagoger m.fl. mellem Ærø Kommune og BUPL Fyn

Gældende for:

Pædagoger og støttepædagoger i Ærø kommune. I henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber m.v.(60.01)

Funktionsløn angivet i årlig beløb pr. 31.03.00 niveau, er pensionsgivende og ydes udover overenskomstens garantibestemmelse.

Funktionsløn:

Generelt:

- Funktionsløn ydes for de perioder man varetager funktionen og bortfalder uden yderligere varsel.
- Funktionsløn opsiges, når funktionen ophører ved at lederen afgør, at den enkelte ikke mere skal varetage opgaven. I disse tilfælde anvendes den enkeltes overenskomstmæssige varsel.
- En forudsætning for funktionsløn er, at funktionen varetages i minimum 1 måned.
- Lønindplacering revurderes ved stillingsledighed/ny besættelse.
- Funktions- og kvalifikationsløn opretholdes under barsel og sygdom
- Løntillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgrad medmindre andet aftales.
- Såfremt der aftales tillæg/trin for de nævnte funktioner ved de centrale forhandlinger og disse aftaler er bedre eller lig med de decentralt aftalt, erstatter de centrale aftaler de decentrale aftaler.

Funktionslønskriterier:

"All include" (Ærø-tillæg)

"Ærø-tillæg"

- Der er tale om et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 8.000 (31.03.00-niveau) der udloddes i henhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget erstatter tidligere F-tillæg for skov- og udegrupper, barnsbestemt handicap, trin for trin, bassinprøve og hygiejnetillæg, nøgleperson i alkoholnetværksgrupper og skolesamarbejde. Tillægget kan ikke udloddes sammen med tillæg som støttepædagog.



Vejledning af studerende fra seminarier og PAU-elever:

- Varetagelse af uddannelses-, vejlednings- og supervisionsopgaver i forhold til pædagogstuderende og PAU-elever, honoreres med et årligt tillæg på 6.200 kr. Tillægget ydes uafhængig af beskæftigelsesgraden. Tillægget udloddes kun for perioder hvor der er tilknyttet studerende til institutionen.

Forældre- og skolebestyrelse:

- Der ydes et årligt tillæg på 1.200 kr. for funktionen som valgt medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelsen. Tillægget ydes uafhængig af beskæftigelsesgraden. Tillægget erstatter ikke den normale løn og ulempetillæg. Der skal fortsat medregnes tid til møderne i tjenesteplanen. Tillægget ydes også til suppleanten, ved fravær ud over 3 måneder. Tillægget ydes ikke til (F)TR og (F)TR suppleant.

Støttepædagoger:

- Til ansatte, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner (støttepædagoger) ydes et særligt årligt tillæg på 12.900 kr. Tillægget kan ikke udloddes sammen med "Ærø-tillæg".

Funktionsløn til Fælles-TR og Fælles-TR-suppleant:

Det er forudsat at repræsentanterne sikrer en kommunikation på tværs af arbejdspladserne. Ved kommende valg anbefales det, at der er opmærksomhed på hvordan kommunikationen bedst sikres.

- Der ydes et årligt tillæg på 12.900 til Fælles-TR. Tillægget ydes uafhængig af beskæftigelsesgraden.
- For at understøtte bredden i opgaven, ydes et årligt tillæg på 3.000 kr. til Fælles-TR-suppleant. Tillægget ydes uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn til arbejdsmiljørepræsentant:

- Der ydes 1 løntrin for hvervet som arbejdsmiljørepræsentant.

Kvalifikationsløn:

Medarbejderne tilbydes en årlig medarbejdersamtale. Den enkeltes personlige lønudvikling kan drøftes under samtalen, dog således at samtalen ikke må udvikle sig til en forhandling.

Der ydes kvalifikationsløn til pædagoger for gennemført fagligt relevante uddannelsesforløb:

Det forudsættes, at der er tale om forløb, der stiller krav til fordybelse, erfaring og indsats, der ligger udover, hvad der er omfattet af grundlønskravene, og som er relevante.



Det er ledelsen, i dialog med tillidsrepræsentanten, der vurderer relevansen af gennemført kursus og uddannelse.

- Ved gennemført og bestået diplommodul og andre kompetencegivende uddannelser på minimum 10 etcs point med relevans for stillingen, ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 2.000 årligt (31.03.2000-niveau).
Tillægget kan kun ydes en gang og skal reguleres i henhold til beskæftigelsesgrad.
- Ved gennemført og bestået ½ diplomuddannelse og andre kompetencegivende uddannelser på minimum 30 etcs point med relevans for stillingen, ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 5.300 årligt (31.03.2000-niveau).

Tillægget kan kun ydes en gang og kan ikke ydes sammen med tillæg for gennemført og bestået uddannelse på minimum 10 etcs point. Tillægget skal reguleres i henhold til beskæftigelsesgrad

- Ved gennemført og bestået fuld diplomuddannelse (minimum 60 etcs point) med relevans for stillingen ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 10.600 årligt (31.03.2000-niveau).
Der kan maksimalt honoreres for 60 etcs point. Tillægget reguleres i henhold til beskæftigelsesgrad.

Der vil typisk være tale om diplomuddannelser udbudt af UC'erne målrettet:

- Pædagogik, læring og didaktik
- Vejledning
- Ledelse

Det er forudsat, at det er anerkendte uddannelse, der baserer sig på etcs-systemet.

Forhandlings-, ophørs- og opsigelsesbestemmelser:

Særlige funktioner og kvalifikationer, der ikke er anført i nærværende aftale kan forhandles løbende med BUPL Fyn.

Ærø Kommune sender forslag herom til BUPL Fyn.

I forbindelse med nyansættelser, væsentlige stillingsændringer og ved andre omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører væsentligt ændret stillingsindhold forhandles der konkret mellem parterne.

B U P L



ÆRØ KOMMUNE

Opsigelsesbestemmelser:

Denne aftale kan ændres ved enighed. Hvis der ikke kan opnås enighed, kan hver af parterne opsiges aftalen til ophør, med 3 mdr. varsel til udgangen af en måned. Indtil ny aftale er indgået udbetales løn og tillæg efter denne aftale til de pædagoger, som er ansat i Ærø kommune på opsigelsestidspunktet.

Nærværende aftale træder i kraft pr. 1. juli 2014

For BUPL Fyn, den 09.07.14

Una Storgaard

Una B. Storgaard

For Ærø Kommune den 4/7 2014

Jes Jørgensen

Jes Jørgensen