



Dato: 06-02-2017

Deres ref.:

Vor ref.: 06-F38/20129

Sagsbehandler: IDH/-

Bestyrelsesmøde den 2. februar 2017 - referat **Kl. 09.00 – 15.30 i BUPL Fyn, Bornholmsgade 1, 5000 Odense C**

Deltagere: Rikke Hunsdahl, Pernille Isaksen-Ejby, Lone Reinholdt, Marianne Carlsen, Stine Lundgaard, Thomas Alslev Jensen, Lise Ravn Jeppesen, Helle Klarsgaard, Henrik Brandt Rasmussen, Søren Toft Jepsen (lederområdet), Simone Helena Fietje (PLS), samt Inge Dahl (sekretær).

Afbud: Pernille Tange Jensen, Joy Ellis Krogh Christoffersen, Rikke Finseth.

Marianne Carlsen deltog indtil kl. 12.30 (pkt. 3 inkl.)

Gæster: Curt Andersson og Connie Dyrlov (ny kommunikationsmedarbejder) deltog under pkt. 3.

Dagsorden

Formalia

1. Status ved Rikke Hunsdahl (45 min.)

Rikke Hunsdahl og Pernille Isaksen-Ejby har deltaget i et kursus i SoMe i FTF regi. Det giver anledning til at overveje på hvilken måde BUPL Fyns strategi kan udformes, så den understøtter Forbundets indsats. Det kan evt. være ved oprettelsen af en Facebookgruppe for pædagoger på Fyn. Det er vigtigt at få tænkt indsatsen grundigt igennem i samarbejde med BUPL Fyns nye kommunikationsmedarbejder og Forbundets kommunikationsafdeling.

Bestyrelsen besluttede at tage SoMe op som en temadrøftelse, gerne på det kommende møde den 2. marts 2017. Oplæg evt. ved den oplægsholder, der holdt oplægget på FTF's kursus.

Søren Toft Jepsen stiller op som formand for den landsdækkende lederforening. Der er valgt den 16. marts 2017. Søren er LTR og nyvalgt lederformand for den lokale lederforening på Fyn.

OK18 bliver skudt i gang nu. Målet er at 60% af medlemmerne skal stemme.

BUPL Fyn har en stand på UCL's studiestartmesse den 22. februar 2017. Der er åbningsreception på UCL den 9. februar 2017.

Simone (PLS) deltager gerne i studiestartmessen:

Marianne Carlsen deltager over middag

Lone Reinholdt deltager om formiddagen

Lone er tovholder på opgaven.

Henrik Brandt Rasmussen deltager gerne i åbningsreceptionen den 9. februar 2017.

2. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Til drøftelse

3. Temadrøftelse fra budgetseminaret om kommunalvalget den 31. januar 2017 (2 timer). Bilag med program for budgetseminaret er udsendt med dagsordenen. PL, Curt Andersson og Connie Dyrlov deltog i seminaret.

Temadrøftelse

Temaet for budgetseminaret var det forestående kommunalvalg i november 2017. Hvilken forskel gør det, at det er pædagoger der løfter opgaven?

Der tages afsæt i output fra de programpunkter, der blev behandlet på seminaret.

Sammen med referatet udsendes oplægsholdernes plancher.

Udsagn fra seminaret:

Der er 16% der falder "udenfor". Det er dem der skal prioriteres.

Gruppedrøftelse – 3 spørgsmål omdelt:

1. Beskriv 3 lokale målsætninger for en lokal kommunalvalgskampagne på Fyn
2. Er der nogle særlige og fælles overordnede fokusområder her på Fyn, som I mener vi skal prioritere højt i en kampagne?
3. Evt. ideer til konkrete fagpolitiske handlinger på Fyn?

Bidrag fra grupperne (uprioriterede):

Etablering af et ungdomshus i Svendborg i samarbejde med juniorklubben.

Hold fast i velfærdsprocenten!

Forældrebestyrelserne for hele daginstitutionsområdet i Svendborg vil invitere forældrene til lyttemøder. Her skal BUPL være med.

Kvalitet i fritiden – uddannet personale.

Politikerne skal i praktik (uden at institutionen ved, at det er en politiker). Det hele skal ikke være pudset op.

Have fokus på professionen – casehistorier/fortællinger/billeder/små videoklip.

Snak om frivillighed i samarbejde med professionelle.

BUPL kan bidrage med at levere fakta... Vidste du at....

Fokus på børnesyn – tidlig indsats.

Hvad er den kommunale velfærd? Hvad siger BUPL om det?

Vigtighed af ledelse.

På vegne af professionen – gøre indflydelse på de kommunale prioriteringer.
Husk fagfagligheden i fagforeningen – ikke kun professionsfagligheden.

12.00 – 12.30 Frokost

4. HB dagsordenen til mødet den 6. februar 2017.
Punkter til drøftelse blev eftersendt den 31. januar 2017, da dagsordenen var udkommet.

Pkt. 2

Fællesopgaver.

Holdningen er, at det IKKE skal behandles som puljer.

Pkt. 3

Faglige og politiske værksteder

Pkt. 4

Organiseringsindsats med afsæt i BUPL's lønsikring

Der er en ansøgning om en bevilling til en særlig organiseringsindsats for 930.000, med henblik på at skaffe 1000 nye medlemmer på landsplan.

Fyn har igangsat sin egen indsats i forhold til medlemsrekruttering og fastholdelse, der blev igangsat i 2016.

Bestyrelsen anbefaler at HB siger nej til en bevilling.

Pkt. 8

Temadrøftelse af BUPL's position vedrørende mål og indikatorer.

BUPL skal ikke skælde for meget ud.

Hvordan klæder man lederne på til at oversætte koncepterne til noget der giver mening?

Paradigmeskiftet fra hvad man skal lave til hvad man skal lære har været rigtig godt for pædagogfagligheden.

Der mangler noget på processen. Hvor er MED henne?

Zapper generationen er blevet voksne – og er dermed med i de besluttende organer. Børnearbejdet er i modsætning hertil langsigtet.

Pkt. 9

Temadrøftelse om skole- og fritidsområdet.

Der skal laves et konkret offensivt udspil. Hvordan skal det se ud?

Der skal være mere vægt på fritidsområdet. Det brede læringsperspektiv skal beskrives mere tydeligt.

Sådan ser en ledelse ud på en skole? Læreruddannede og pædagoguddannede ledere.

Vi taler om børn og ikke om elever. Den bane kan vi indtage.

5. Generalforsamlingen 5. oktober 2017

Brainstorm 5-8 minutter i par: Forslag til format for generalforsamlingen 2017?
Arbejdsprogrammet er 2 årigt, dvs. fra 2016-18. Hvordan skal generalforsamlingen forløbe?
Hvad skal være anderledes?

Drøftelse/udsagn

Op til kommunalvalget vil det være et scoop at hyre Rune Baastrup til at facilitere en proces omkring samskabelse.

Hvorfor altid i Odense? Generalforsamlingen skal helst slutte omkring kl. 21.00.

Biksemad, generalforsamling – og intet andet – måske en øl i baren bagefter.

Gøre folk aktive.

Oplæg ved den forsker der har forsket i den sociale arv, måske kombineret med et oplæg fra en mønsterbryder.

Fokus på pædagogfagligheden.

Det skal ikke være en nyt fyraftensmøde – det skal være en generalforsamling!

6. PBU v. Lone Reinholdt (20 min.)

Lone orienterede om den indsats PBU har igangsat for at reducere administrationsomkostningerne. PBU vil gerne øge informationen til TR/medlemmerne.

BUPL Fyn og BUPL Nordjylland deltager begge i et pilotprojekt om individuel rådgivning til en ledergruppe. Der bliver også inviteret til et større møde.

Til beslutning

7. Fællesmøde med lederbestyrelsen den 28. september 2017. Lederbestyrelsen kan ikke deltage på bestyrelsesseminaret den 5.-6. september.

Beslutning

Godkendt

Til orientering (30 min)

8. Nyt fra PLS v. Simone Helena Fietje

De nye rammer for uddannelsesloftet behandles i Folketinget den 7. februar 2017.

PLS lokalafdeling har involveret sig i arbejdet med at etablere et campusråd sammen med de øvrige studerende. Det er en meget anderledes oplevelse at være sammen med de andre faggrupper.

9. Nyt fra FTR v. Pernille Isaksen-Ejby

FTR gruppen er involveret i medlemsrekrutteringsopgaven. De vil gerne være med omkring kommunalvalget. Det skal der bruges tid på i den kommende tid. Fagpolitisk synlighed bliver et tema i 2017.

10. Nyt fra lederforeningen v. Søren Toft Jepsen

Kongresbeslutningen og arbejdsprogrammet for 2017-19 er på vej. Det rejser spørgsmål om, hvordan vi vil organisere os på Fyn. Hvordan gør vi en bestyrelse aktivt arbejdende?

Der er et årshjul og temaer for lederbestyrelsen på vej. Lederforeningen deltager med 2 pladser på Folkemødet, finansieret af lederforeningens budget.

11. Nyt fra kontoret – MED

Der arbejdes på etablering af en fælles overenskomst for hele BUPL.

12. Næste møde: 27. marts 2017 kl. 09.00 – 15.30.

Tema: SoMe

Deltagerne til Folkemødet på Bornholm fastlægges. Lederforeningen deltager med 2 personer. PL deltager med 2 personer. Herudover er der 4 pladser der skal endeligt placeres. Ved den første sondering var der mere end 4 interesserede. **Meld gerne konkret tilbage til Inge på indh@bupl.dk om et ønske om deltagelse, så det ligger klar til mødet.**

13. Evt.

Thomas Alslev Jensen vil gerne have en statistik på sager/voldgifter. Forsøges indhentet til det kommende møde.

14. Evaluering af mødet

Godt møde. Godt at have tid til at debattere. En grundigere instruktion til gruppearbejdet ville have været godt.

15. Statement til hjemmesiden v. Thomas Alslev Jensen

Bedste hilsen

Inge Dahl