



Dato: 21-06-2017

Deres ref.:

Vor ref.: 06-F38/20129

Sagsbehandler: IDH/-

Bestyrelsesmøde den 14. juni 2017 - referat

KL. 09.00 – 15.30 i SL, 5000 Odense C. Mødet blev afkortet med afslutning kl. 13.00.

Deltagere: Rikke Hunsdahl, Pernille Isaksen-Ejby, Lone Reinholdt, Marianne Carlsen, Thomas Alslev Jensen, Joy Ellis Krogh Christoffersen, Rikke Finseth, Henrik Brandt Rasmussen, Søren Toft Jepsen (lederområdet), samt Inge Dahl (sekretær).

Afbud: Helle Klarsgaard, Pernille Tange Jensen, Lise Ravn Jeppesen, Stine Lundgaard, Simone Helena Fietje (PLS).

Dagsorden

Formalia

1. Status ved Rikke Hunsdahl (45 min.)
Pkt. udgik
2. Godkendelse af dagsorden
Dagsordenen blev prioriteret, med henblik på, at de tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer alle kunne deltage i de prioriterede punkter indenfor den nye tidsramme.
Pkt. 2, 3, 5, 6, 7, 11 og 12 behandles. De øvrige punkter udskydes.

Til orientering

3. Etablering af en fælles medlemsrådgivning pr. 1.1.2018 i BUPL Østjylland (FYNØSTSYD). Foreløbig procesplan i forhold til medarbejderne.

Pkt. 3 blev behandlet sammen med Pkt. 12 – udtalelse fra medarbejdergruppen af 6. juni 2017. Bilaget er udsendt til bestyrelsen.

Rikke Hunsdahl redegjorde for status på beslutningen om etablering af en fælles medlemsrådgivning pr. 1. januar 2018 i BUPL Østjylland. Beslutningen blev truffet under et lukket punkt på dagsordenen ved bestyrelsesmødet den 24. maj 2017. Procesplanen blev gennemgået. Det er den plan der nu gennemføres i forhold til de tre medarbejdergrupper. Dvs. næste skridt er, at der afholdes et fælles MED for de tre fagforeninger den 26. juni.

Medarbejdergruppen på Fyn har udtalt sig i h.t. den udsendte skrivelse.

Drøftelse

Mennesker reagerer forskelligt. Det er meget komplekst. Der er nok ikke én rigtig måde at gøre det på. Man kan vælge forskellige metoder. Nu har vi besluttet hvordan. Bestyrelsen bakker op om beslutningen. Det er positivt, at medarbejderne engagerer sig i processen.

Beslutning

Bestyrelsen bakker op om beslutningen og om den anvendte metode. Der er indflydelse på hvordan det nye center bliver etableret.

4. Samarbejde mellem BUPL Fyn og A-kassen
Konkrete initiativer på vej v. LR

Beslutning

Punktet udsættes.

Til drøftelse

5. HB dagsordenen til mødet den 22.-23. juni 2017 (2 timer) v. PIJ
Kommissorier til fællesopgaver drøftes og kvalificeres. Bilagene er blevet eftersendt sammen med HB dagsordenen. Udover fællesopgaver skal politikken for fritids- og skoleområdet også besluttes.

Drøftelse

Politik for fritids- og skoleområdet

Vigtigheden af tværprofessionel ledelse skal tydeliggøres.

Kommissorierne (7 stk.)

Drøftelse i grupper:

Beslutningsprocessen er problematisk. Det at HB skal træffe beslutning om, hvem der skal løfte fællesopgaverne, når kommissorierne først er blevet kendt i forbindelse med udsendelsen af dagsordenen den 16. juni 2017.

Der kan være flere områder BUPL Fyn kan deltage i/bidrage til, eller selv løfte som fællesopgave. Beslutningen herom drøftes med medarbejdergruppen den 21. juni 2017. Derfor fremsendes der ikke forslag til Forbundet før efter denne dato. Der er også behov for at få uddybet/tydeliggjort nogle af kommissorierne. I en del af kommissorierne er der en meget lille økonomi til rådighed.

Nedenfor er beskrevet de spørgsmål der blev drøftet/udsagn/forslag

Bilag 1 – kvalificering af den samlede rådgivning af medlemmer i BUPL

Den fællesopgave gennemføres for hele landet. Forbundet har ledelsen af den.

Bilag 2 – organiseringsindsatsen på uddannelsesstederne. Her vil bestyrelsen foreslå, at BUPL Fyn byder ind på opgaven.

Bilag 3 – Karriererådgivning til medlemmerne (pædagogerne)

Hvor er det lokale kendskab?

Måske indfrier tilbuddet ikke medlemmernes forventninger, f.eks. om personlig samtale?

Hvad er behovet? Hvad ved vi om det på landsplan? Niveaueet er ikke ok. 2 timers åbningstid om ugen? Beslutningsgrundlaget er ikke på plads..

Bilag 4 – karriererådgivning til ledere

Lokale fakta?

Bilag 5 – Uddannelse af LTR

Her har Fyn og Midtjylland samarbejdet om udvikling af et forløb. Rikke H. drøfter det med Dorte Müller.

Bilag 7 – Udvikling af elementer til TR-uddannelse

Grunduddannelsen ligger lokalt. BUPL Fyn kan byde ind her på projektlederfunktionen eller deltage på sidelinien.

Budgetrevision 2017 + 2018

Det forventede medlemsfald på 800 på landsplan bliver i omegnen af 400 i stedet. Det vil give en opskrivning i forhold til kongresbudgettet på 11 mio. for perioden.

For Fyn vil det give en tilførsel af 406.000 kr. i 2017 og ca. 527.000 i 2018. Det er HB der beslutter, hvordan den endelige fordeling bliver mellem Forbundet og fagforeningerne.

Drøftelse

Holdningen i bestyrelsen er, at så mange penge som muligt skal ud i fagforeningerne.

Til beslutning

6. Format for bestyrelsens beretning til generalforsamlingen den 5. oktober 2017? v. RH.
På den seneste generalforsamling blev det vedtaget at have 2 årlige arbejdsprogrammer, dvs. for perioden 2016-18. Vedtægterne er uændrede. Hvilket format skal beretningen have ved denne generalforsamling? PL foreslår at den får et noget lettere format.

Beslutning

Der udarbejdes en mundtlig beretning, suppleret med nogle slides (visuelt). Hvor langt er vi nået – et par succeshistorier og måske et par historier, hvor det ikke er gået så godt. Arbejdsprogrammet sendes med ud, så det er tydeligt, at arbejdsprogrammet er 2 årigt. Det skrives i dagsordenen at det bliver en mdl. beretning.

7. Forslag til Facebook strategi og politik. Oplæg som opfølgning på beslutning truffet på bestyrelsesmødet den 18. april om igangsætning af en BUPL Fyn Facebook profil pr. 1. august 2017. Bilag eftersendt.

Drøftelse

Det er vigtigt at der ikke kun bliver kommunikeret fra BUPL og ud til medlemmerne, men at der arbejdes på at få en dialog i gang – at medlemmerne bidrager. Siden skal passes! Hvordan kan bestyrelsen følge og bidrage?

Beslutning

Godkendt

8. Kriterier for bevillinger af tilskud til lokale aktiviteter. Der skal sættes fokus på, hvad en ansøgning/bevilling fremmer i forhold til pædagogfagligheden. Bestyrelsen har tidligere givet mandat til, at der kan bevilges kr. 1000 administrativt.

Beslutning

Udsat

Til orientering (30 min)

9. Nyt fra PLS v. Simone Helena Fietje
Udgår
10. Nyt fra FTR v. Pernille Isaksen-Ejby
Udgår
11. Nyt fra lederforeningen v. Søren Toft Jepsen
Søren fortalte at han er blevet udnævnt til souschef pr. 1. august 2017, med indplacering i LC's overenskomst. Derfor er han nødt til at udtræde af bestyrelsen og gå af som lederformand og LTR. Han har aftalt en overdragelse af formandsopgaven til lederforeningens næstformand Lissi Beier. Der er årsmøde næste gang i efteråret 2018.
Søren har været rigtig glad for arbejdet i BUPL.
Rikke Hunsdahl og bestyrelsen takkede Søren for et rigtig godt samarbejde.
12. Nyt fra kontoret – MED
Udtalelse fra medarbejderne omkring etablering af fælles medlemsrådgivning i Østjylland den 1.1.2018 i samarbejdet ØSTFYNSYD. Udtalelsen udsendt.
Behandlet under pkt. 3.
13. Næste møde: Bestyrelsesseminar den 5. – 6. september 2017 på DSBs kursusejendom i Knudshoved/Nyborg.
Udsat
14. Evt.
Udsat
15. Evaluering af mødet
Udsat

Bedste hilsen

Inge Dahl