

Forhåndsftale for pædagoger og afdelingsledere

Gældende pr. 1. januar 2015

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|---|
| 1. Kvalifikationsløn..... | 3 |
| 1.1. Modregning kvalifikationsløn | 3 |
| 1.2. Efteruddannelse | 3 |
| 2. Funktionsløn | 3 |
| 2.1. Modregning | 3 |
| 2.2. Praktikvejledning | 3 |
| 2.3. Bestyrelser | 3 |
| 2.4. Skolepædagoger | 3 |
| 2.5. Støttefunktioner | 3 |
| 2.6. Vidtgående specialpædagogisk bistand i skolen..... | 3 |
| 2.7. Konstitution | 3 |
| 3. Afdelingsledere | 4 |
| 3.1. Indplacering ved ansættelse som afdelingsleder | 4 |
| 3.2. Funktionsløn til afdelingsledere | 4 |
| 4. Timeløn..... | 4 |
| 4.1. Vilkår for timelønnede medarbejdere..... | 4 |
| 5. Område..... | 4 |
| 6. Overgangsbestemmelser..... | 4 |
| 7. Generelle betingelser..... | 4 |
| 8. Opsigelsesbestemmelser | 4 |

1. Kvalifikationsløn

1.1. Modregning kvalifikationsløn

Kun kvalifikationslønstillæg givet for erfaring kan modregnes når den ansatte opnår garantiløn efter overenskomsten.

1.2. Efteruddannelse

For gennemført pædagogisk diplomuddannelse jf. overenskomstens § 8 stk. 3 ydes et kvalifikationstillæg på 5.000 kr.

2. Funktionsløn

2.1. Modregning

Modregning af funktionsløn kan ikke finde sted.

2.2. Praktikvejledning

For vejledning af elever, både pædagogstuderende, PA-studerende m.fl. ydes et funktionstillæg på 4.200 kr. for perioden den studerende er på institutionen. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

2.3. Bestyrelser

Medarbejderrepræsentanter i forældrebestyrelser og skolebestyrelser ydes et funktionstillæg på 4.200 kr. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

2.4. Skolepædagoger

Til pædagoger, ansat på skoler, ydes et funktionstillæg på 5.500 kr.

2.5. Støttefunktioner

Til pædagoger i daginstitutioner og skoleklubber, der varetager særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte, ydes et funktionstillæg på 12.900 kr. Tillægget ydes i forhold til det ugentlige antal timer opgaven omfatter. Tillægges ydes kun, hvor opgaven er knyttet til en særlig bevilling/aftale. Tillægget ydes til alle pædagoger ved Ressourcecenter Kalvehave.

2.6. Vidtgående specialpædagogisk bistand i skolen

Til pædagoger, ansat ved skoler, der varetager vidtgående specialpædagogisk bistand til børn, ydes et funktionstillæg på 16.600 kr. Tillægget ydes i forhold til det ugentlige antal timer opgaven omfatter. Tillægget ydes til alle pædagoger ved Kompetencecenter Kalvehave samt ved heldagsklassen i Ungdomsskolen.

2.7. Konstitution

Ansatte, der fungerer i en højere stilling i mere end 14 dage (ved funktion på grund af ferie dog tre uger), tillægges et funktionstillæg i funktionsperioden. Tillægget udgør forskellen mellem den ansattes grund-, funktions- og kvalifikationsløn og den på grund- og funktionsløn der er aftalt for den stilling, den ansatte skal fungere i. Der forhandles ikke med BUPL ved fastsættelsen af denne funktionsløn.

3. Afdelingsledere

3.1. Indplacering ved ansættelse som afdelingsleder

Det sikres, at afdelingsledere ved ansættelsen indplaceres således, at de oppebærer en løn, der er højere end den, de ville have, såfremt de var ansat som pædagog.

3.2. Funktionsløn til afdelingsledere

Afdelingsledere indgår i institutionens ledelsesteam og deltager i varetagelsen af det overordnede og daglige pædagogiske, administrative og ledelsesmæssige ansvar. For denne funktion ydes en funktionsløn på 1 løntrin.

4. Timeløn

4.1. Vilkår for timelønnede medarbejdere

Personale, ansat på timelønsvilkår, indplaceres og aflønnes efter bestemmelserne i den centrale overenskomst og denne forhånds aftale. Herudover forhandles der ikke ved ansættelsen.

5. Område

Dette er en aftale om lokal løndannelse for pædagoger og afdelingsledere i daginstitutioner, selvejende daginstitutioner, skoler og klubber i Vordingborg Kommune.

6. Overgangsbestemmelser

Denne aftale erstatter tidligere aftale for området.

Samtidig aftales, at tidligere aftale, som var gældende for perioden 1. januar 2008 til 31. marts 2011 forlænges således, at aftalen ophører 31. december 2014, hvor den erstattes af denne aftale.

7. Generelle betingelser

- Tillæg ydes som enten kvalifikations- eller funktionsløn.
- Tillæg ydes som løntrin eller kronetillæg.
- Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages, som et tidsbegrænset tillæg eller som engangsbeløb.
- Funktionsløn, ydet efter denne forhånds aftale, ophører ved medarbejderens ophør i funktionen, uden yderligere varsel.
- Kvalifikationsløn ydes som varige tillæg.
- Funktions- og kvalifikationsløn, ydet som kronetillæg, er i denne aftale angivet som årligt grundbeløb i niveau 31. marts 2000.
- Tillæg efter denne aftale reduceres med beskæftigelsesgraden, såfremt andet ikke er anført.
- Tillæg som ydes efter denne aftale er pensionsgivende efter overenskomstens regler for pension.

8. Opsigelsesbestemmelser

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel. Aftalen kan genforhandles ved indgåelse af ny central overenskomst. Denne aftale anvendes indtil ny aftale er indgået eller aftalen er opsagt.


Dato: 21.1.2015



For Vordingborg Kommune

Dato: 21/1-15

Anni Arndt



Mette Gerdøe

For BUPL

