

**Aftale mellem Børnehaven Løvspring og BUPL MidtVestjylland  
om lokal løndannelse for pædagoger.**

Aftalen udfylder overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. gældende fra 1. januar 2009.  
Aftalen gælder for pædagoger ansat ved Børnehaven Løvspring.

**Nedenstående beløb er alle årlige, i 31.03.2000 niveau, pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad med mindre andet er angivet.**

**Grundløn.**

Grundlønnen er pr. 1.4.2010 løntrin 26.

**Funktionsløn:**

Til alle ansatte ydes der en funktionstillæg til grundlønnen på 1 løntrin.

**Tillidsrepræsentant**

Til ansatte, der varetager funktionen som tillidsrepræsentant ydes funktionsløn på 5.000 kr. Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

**Arbejds miljørepræsentant**

Til ansatte, der varetager funktionen som arbejds miljørepræsentant ydes funktionsløn på 2500 kr.

Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

**Medarbejderrepræsentant i Bestyrelsen.**

Til ansatte, der varetager funktionen ydes funktionsløn på 1 løntrin.

**Støttepædagoger (tidligere centralt aftalt tillæg)**

Til ansatte, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner

(støttepædagoger) ydes et særligt tillæg med grundbeløb 12.900 kr.

Tillæg ydes for arbejdstimetallet til disse opgaver pr. uge i forhold til 37 timer pr. uge.

Hvis tillægget skal bortfalde, skal det ske med den enkelte medarbejders overenskomstmæssige opsigelsesvarsel.

## **Kvalifikationsløn:**

### **Erfaring**

Der gives til uddannede pædagoger tillæg inden for det pædagogiske fagområde:

Efter i alt 2 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen gives der 2 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 4 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen gives der 3 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen gives der 6 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 8 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen gives der 8 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen gives der 10 løntrin oveni grundlønnen.

Efter i alt 12 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen gives der 12 løntrin oveni grundlønnen.

### **Efter-/videreuddannelse**

Helt årskursus ved DLH/DPH/DPU eller bestået relevant Diplom-uddannelse giver 8.000 kr. i årligt grundbeløb.

Hvis en ansat har yderligere erfaring, viden, kursusdeltagelse m.v., der vurderes relevant for opgavevaretagelsen, kan et tillæg aftales separat i en konkret aftale mellem Børnehaven Løvspring og BUPL MidtVestjylland.

### **Konstituering:**

Ved konstituering i en højere stilling indplaceres der i forhold til den højere stilling.

### **Generelle bestemmelser:**

Alle tillæg ydes også til ansatte med dispensation og til ansatte efter overenskomstens protokollat I § 1 stk. 1 og 3.

For ansatte med dispensation beregnes ancienniteten fra den dato, vedkommende er bevilget dispensation. Der kan ved aftale mellem BUPL MidtVestjylland og Børnehaven Løvspring også medregnes anciennitet fra tidligere ansættelse.

Funktionsbestemte løntrin bortfalder ved ophør af funktionen, medmindre andet er aftalt. Der henvises til at ophør af funktionsbestemte lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

### **Resultatløn:**

Parterne er enige om, at Resultatløn primært anvendes fremadrettet og aftales på forhånd.

Der henvises til KL/KTO rammeaftalen om Resultatløn.

**Ikrafttrædelse:**

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2010

Begge parter tager forbehold for godkendelse i bestyrelse.

**Opsigelse og ophør af tillæg m.v.:**

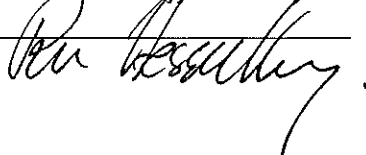
Der kan årligt gennemføres et løneftersyn, dog under hensyntagen til procedureregler aftalt i det øverste medindflydelses og medbestemmelsesudvalg jvf. § 3 stk. 5 i aftale om lokal løndannelse.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Det er aftalt, at der så vidt muligt skal være forhandlet og indgået en ny aftale, inden denne aftale udløber. Såfremt dette ikke er muligt, er det aftalt, at principperne i denne aftale gælder som grundlag for lønudbetalingerne, indtil der foreligger en ny forhåndsftale.

Dato 25.02.2010

For BUPL MidtVestjylland



For Børnehaven Løvspring

