

Enighedspapir/principper mellem Viborg Kommune og BUPL MidtVestjylland vedr. ansættelse og aflønning af pædagoger i skolen.

1. Når en pædagog ansættes til faste fagtimer på 4. til 10. årgang, ansættes vedkommende på LC/DLF overenskomst og aflønnes som lærer jvf § 28 stk 2.¹
2. Da der således skal udstedes 2 ansættelsesbreve, sikres det at pædagogen har "orlov" fra sin timer tilsvarende, og at pædagogen ved skoleårets afslutning, ansættes på samme timetal som pædagog, såfremt timerne og ansættelse i skoleregi ikke fortsætter.
3. Ved tilfældige forekommende vikartimer, aflønnes pædagogen med et funktionstillæg på kr.42,- (31 marts 2000 niveau). = enesansvar.
4. Såfremt der ikke sættes vikar på en fællestime, med en lærer og pædagog, hvor pædagogen har UU timefunktion, og læreren bliver syg, aflønnes pædagogen tilsvarende med et funktionstillæg på kr.42,- (31 marts 2000 niveau). = enesansvar.
5. Enesansvar.
Jf. tidligere defineret og praksis i Viborg Kommune, er enesansvar defineret som flg:
"Hvis en pædagog i undervisningstiden har en klasse alene, så er det undervisning, hvor pædagogen har enesansvaret for gennemførelsen af aktiviteten".
6. Ovennævnte principper for ansættelse og aflønning af pædagoger kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af måneden.

Dato:

24/2-15

Viborg Kommune

BUPL MidtVestjylland

1. ¹ Viborg Kommune er enig i, at en pædagog ikke skal gå ned i løn, ved ansættelse til undervisningsopgaver i skolen og pædagogen indplaceres således på baggrund af sin anciennitet som pædagog og mindst sikres samme løn.
Begrundelse herfor er, at skoleledelsen har valgt pædagogen ud fra at vedkommende besidder de kompetencer der skal til for, at bestride de valgte fagtimer.
Lønningen aftales mellem DLF og skoleledelsen og skal aftales senest ved ansættelsens start.