

Protokollat 2

Lokalaftale om tillæg for at arbejde i Klub i aftentimerne

Hjemmel:

"Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler" (KL 04.82)

"Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. (§ 23 stk. 3)" (KL 60.11)

Formål:

Med det formål at kompensere pædagoger og uuddannede klubpædagoger, der i forbindelse med ansættelse i aftenklub arbejder mere end 500 timer årligt i aftentimerne har Vejle Kommune og BUPL Sydjylland indgået denne lokalaftale.

Gyldighedsområde:

Lokalaftalen er gældende for personale omfattet af forhåndsaf-talen for pædagoger i helhedsskolen og uuddannede klubpædagoger i SFO2- klubber.

Indhold:

Til pædagoger og uuddannede klubpædagoger der efter fast plan arbejder mere end 500 timer i klub i aftentimer ydes der et tillæg på yderligere 6.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at det årlige tillæg efter forhøjelsen udgør 28.400 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Parterne er enige om, at tillægget forhøjes ved brug af midler fra lokal løndannelse.

Generel opsigelsesklausul:

Lokalaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelsen sker til bortfald, dvs. der er ikke nogen eftervirkning. De gældende arbejdstidsregler træder ved opsigelse i stedet for lokalaftalen.

Ikrafttrædelse:

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. januar 2012.

Delegation

Kompetencen til indgåelse af aftalen er delegeret fra forvaltningsdirektøren til underskriveren i henhold til lønhandlingsplanen.

For BUPL Sydjylland:

Dato

5/12-13

Underskrift

BUPL Sydjylland
Forbundet for pædagoger og klubfolk
Gejlhavegård 14B, 6000 Kolding
Tlf. 3546 5400

For Vejle Kommune:

Dato

5.12.13

Underskrift

Linder

Blanket til indberetning af "Klubtillæg"

Der udfyldes 1 blanket pr. omfattet medarbejder

Institutionens / Skolens navn			
Medarbejder navn		Cpr. Nummer	
Opstartsdato		Evt. Stopdato	

Dokumentation: Kopi af institutionens/skolens og medarbejderens arbejdsplan vedlægges.

Hvordan optælles timer til klubtillægget

- Timerne skal ligge i åbningstiden eller en del af denne
- Timerne skal fast være placeret i perioden efter kl. 17 fra mandag til fredag
- Timerne skal optælles efter den faste arbejdsplan, beregnet på årsbasis

Det betyder at følgende ikke tælles med:

- timer planlagt til personalemøder og arrangementer uden for normal åbningstid
- tilfældige omlægninger og placeringer i perioden efter kl. 17

Ud fra vedlagte dokumentation har ovenstående medarbejder _____ timer i aften perioden per år hvilket betyder tillæg på

Timer efter kl. 17	Afkryds	Fast årligt tillæg (31/3-00 niv.)	TF kode Forbeholdt løn	Ønsker medarbejder delvis omregning til tid (angiv % dog max 40%)	
0 - 99	Ej indsendes	Ingen tillæg		JA angiv %	Nej kryds af
100 - 199		5.200	380/1		
200 - 299		10.400	380/2		
300 - 399		16.300	380/3		
400 - 499		22.400	380/4		
500 -		28.400	380/0		

Evt. omregning fra tillæg til tid foretages i Personaleadministrationen for børn og unge.
Besked sendes til institution/skole hurtigst muligt efter vores beregning af timer/tillæg.

Beregnet tillæg nutidskroner	Procent andel til afspadsering i kr.	Aktuel timeløn	Antal timer per år	Nyt beregnet fast tillæg 31/3-00 niv. TF kode 380/0

Forbeholdt Personaleadministrationen i Børn og Unge / LØN.

Ændring/Stop af tillæg:

Ny blanket indsendes hvis der ifølge ny fast arbejdsplan er grundlag for en ændret tillæg. Tillægget skal som min. revurderes ved hver planperiode – typisk 1 gang årligt.
Tillægget stoppes kun ved aktiv besked fra institutionen/skolen.

Dato:

Lederens underskrift

Blanketten indsendes til:

Personaleadministrationen Børn og Unge, Skolegade 1, 7100 Vejle