

# Forhåndsftale mellem Vejle Kommune og BUPL Syddjylland for Ledende Pædagoger NIS 69.01

Gældende fra 1.8. 2016

## 1. Aftaleområde

Denne forhåndsftale gælder for Ledende pædagoger i Vejle Kommunes Børn & Ungeforvaltning efter overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i leder stillinger i kommunerne.

Der kan indgås særskilte individuelle aftaler for ansatte i atypiske stillinger.

## 2. Generelle principper vedrørende decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at alle decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsstillæg

- udbetales i forhold til ansættelsesbrøken, med mindre andet aftales.
- indgår i beregning af over- og merarbejde,
- er angivet i årligt grundbeløb i 31/3 2000 -niveau excl. pensionsbidrag og
- tillæg aftalt efter 1.4.2002 er pensionsgivende. Tillæg aftalt før 1.4.2002 kan være pensionsgivende.

## 3. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn følger de mellem KL og Forhandlingsfællesskabet aftalte principper således:

- at funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor pågældende ikke længere varetager funktionen,
- at funktionsløn kan aftales tidsbegrænset,
- at ophør af funktionsløn ved organisationsændringer sker med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel,
- at decentralt aftalt kvalifikationsløn er varig for den ansatte, så længe den enkelte medarbejder er ansat i samme stillingskategori efter samme overenskomst.
- At funktions- og kvalifikationsløn bortfalder, reduceres eller forhøjes, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg, løntrin eller grundløn for samme funktions-/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling med BUPL Syddjylland og kan gennemføres uden den enkelte medarbejders opsigelsesvarsel.

## 4. Forhåndsftalt decentral funktions- og kvalifikationsløn

### **Grundløn:**

SFO'erne opdeles i 4 kategorier.

| Kategori   | B    | C          | D          | E              |
|--|------|------------|------------|----------------|
| Gennemsnitligt antal børn tilmeldt SFO i kalenderåret forud for indplaceringen | >150 | 150 - >250 | 250 - >350 | 350 og derover |
| Grundløn   | 42   | 43         | 44         | 45             |

Liste over kategoriseringen af de enkelte SFO'er findes i bilag 1

Såfremt der sker væsentlige ændringer, som for eksempel oprettelse/nedlæggelse af afdelinger m.v. optages der forhandling mellem parterne med henblik på at justere klassificeringen af lederstillingen.

Såfremt ændringer i beregningsgrundlaget bevirker nedsættelse i grundlønsindplaceringen, etableres der personlig ordning, således at den samlede løn er uændret. Der kan modregnes i den personlige ordning ved fremtidige lønstigninger.

### **Funktionsløn**

Funktionsløn kan gives til medarbejdere, der varetager særlige funktioner (stillingsindhold), der ligger ud over det, der forudsættes indeholdt i grundlønnen.

#### **F1 Ledelse af helhedsskole**

Der ydes 2 løntrin for ledelse af de pædagogiske opgaver i helhedsskolen.

#### **F2 Komplexitet**

Ved indførelse af helhedsskole, hvor SFO-lederen også fik ledelse af helhedsskole og der betegnelsen ledende pædagog, nedlagdes funktionen som souschef, hvorfor kompleksiteten som ledende pædagog forøgedes.

Der ydes nedenstående tillæg for kompleksitet i ledelsesform, førskolegrupper, specialbørn og deraf følgende forøget forældrekontakt og kontakt til fagpersoner m.v.

Der ydes tillæg på 15.500 kr. til ledende pædagoger i kategori B og C.

Der ydes tillæg på 17.500 kr. til ledende pædagoger i kategori D og E.

#### **F3 Særlige funktioner i forbindelse med projekt- og udviklingsarbejde**

##### **A. Tværgående projekter**

For deltagelse i projekter der involvere flere skoler/hele området, kan der ydes et midlertidigt tillæg eller engangsbeløb på minimum 6.600 kr. årligt.

Der skal foreligge en projektbeskrivelse og tidsplan som er godkendt af skolechefen.

Tillægget størrelse skal aftales forud for projektets iværksættelse mellem skolechefen og BUPL Sydjylland.

## **B. Projekter på den enkelte skole/SFO**

For deltagelse i projekter/udviklingsarbejde på den enkelte skole/SFO kan der ydes et midlertidigt tillæg eller engangsbeløb på minimum 6.600 kr. årligt.

Der skal foreligge en projektbeskrivelse og tidsplan som er godkendt af skolelederen.

Tillægget størrelse skal aftales forud for projektets iværksættelse mellem skolelederen og FTR med udgangspunkt i institutionens lønpolitik.

## **F4 Konsulentfunktioner for forvaltningen**

Der ydes tillæg eller engangsbeløb på minimum 6.600 kr. årligt for konsulentfunktioner pålagt af skolechefen.

Tillægget størrelse aftales mellem skolechefen og BUPL Sydjylland.

## **F5 SFO'er med sommerferiepasning**

For planlægning og afvikling af sommerferiepasning i SFO'ernes normale lukkeruger (3 uger i juli) ydes et midlertidigt tillæg på 5.000 kr. årligt til de ledende pædagoger, der påtager sig opgaven og holder SFO'en åben for sommerferiepasning. Tillægget ydes alene til ledende pædagoger på skoler, hvor der modtages elever fra andre skoler, der holder lukket i sommerferien.

Opgaven varetages for et år ad gangen og honoreres således fra 1. april i det år, hvor SFO'en er åben for sommerferiepasning til og med 31. marts året efter.

Skoleafdelingen sørger hvert år for indberetning af tillæg, når det er blevet besluttet, hvilke SFO'er der holder sommerferieåbent.

## **F6 Flere arbejdssteder**

Til ledende pædagoger på skoler med flere adresser ydes tillæg efter nedenstående model:

- A. Der ydes tillæg på 10.000 kr. på skoler, hvor der ikke er ansat afdelingsledere under BUPL's overenskomst
- B. Der ydes tillæg på 8.000 kr. på skoler, hvor der er ansat afdelingsledere under BUPL's overenskomst.

## **F7 Indskolingsledere. (ny pr. 1.8.2016)**

Der ydes et tillæg på 15.000 kr. årligt til ledende pædagoger, der varetager ledelsen af indskolingen (0- 3 klassetrin).

Opgaven omfatter almindelig forekommende ledelse af såvel lærere som pædagoger i indskolingen, herunder gennemførelse af medarbejderudviklingssamtaler mv.

Der vil være mulighed for individuel forhandling.

## **Kvalifikationsløn**

Kvalifikationsløn kan gives til medarbejdere, der har og anvender relevante kvalifikationer, der ligger ud over de kvalifikationer, der forudsættes indeholdt i grundlønnen.

### **K1 Ledelseserfaring**

Ledende pædagoger med 2 års ledererfaring som ledende pædagog ydes 1 løntrin.

### **K2 Kompetenceudvikling, herunder efter- og videreuddannelse**

#### **A. Diplomuddannelse i ledelse o.l.**

En ledende pædagog, som har gennemført diplomuddannelse i ledelse (60 ECTS-point) ydes et tillæg på 10.000 kr.

Skolechefen og BUPL kan vurdere at tilsvarende ledelsesmæssig uddannelse med et lignende niveau kan omfattes af denne bestemmelse.

Vejle Kommune/Skoleafdelingen forpligter sig til inden 3 års ansættelse at tilbyde nye ledere diplomuddannelse i ledelse eller lignende, der kan omfattes af denne bestemmelse.

#### **B. Længerevarende efter- og videre uddannelse**

En ledende pædagog, som efter aftale med skolelederen indgår i en længerevarende videre uddannelse, f.eks. pædagogisk diplomuddannelse eller tilsvarende uddannelse på diplomniveau (60 ECTS-point) og som er vurderet relevant for jobvaretagelsen honoreres efterfølgende med et tillæg på 7.300 kr. årligt

#### **C. Øvrige uddannelser**

Der kan efter en konkret vurdering – og efter aftale mellem skolelederen og BUPL Syddjylland efterfølgende ydes et tillæg på minimum 5.000 kr. årligt til ledende pædagoger, der gennemfører andre videregående uddannelser, som er relevante og som har særlig betydning for jobvaretagelsen.

Ved nyansættelse af ledende pædagoger tages en konkret vurdering i forhold til ovenstående af de uddannelsesmæssige kvalifikationer der har på ansættelsestidspunktet.

### **K3 Særlige faglige og/eller personlige kvalifikationer**

Der kan i helt ekstraordinære tilfælde – efter konkret forhandling og aftal emellem Vejle Kommune og BUPL Syddjylland – ydes kvalifikationsløn for andre særlige faglige og/eller personlige kvalifikationer.

### **K4 Rekruttering**

I særlige vanskelige rekrutteringssituationer kan der – efter aftale mellem Vejle Kommune og BUPL Syddjylland – ydes kvalifikationsløn i form af personligt tillæg eller løntrin.

## **5. Udmøntning af denne forhåndsftale**

Udmøntning af forhåndsftalen i forhold til medarbejderne sker efter individuel forhandling med mindre der er tale om tillæg, der følger direkte og entydigt af forhåndsftalen. Såfremt det således objektivt kan konstateres, at betingelserne for udmøntning er opfyldt, kan ud-

møntning ske uden individuel forhandling og aftale. Tillidsrepræsentanten/organisationen orienteres skriftligt om udmøntningen.

## 6. Generel opsigelsesklausul

Hvis en af parterne ønsker at opsige dele af aftalen optages forhandling mellem parterne.

Hele forhåndsaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned og tidligst til ophør 31.3.2018.

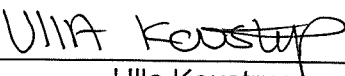
Aftalen gælder, indtil den er genforhandlet eller opsigelsesperioden er udløbet. Den opsigende part indkalder til forhandling.

## 7. Ikrafttrædelse

Denne forhåndsftale har virkning fra 1.8.2016.

For BUPL Sydjylland

Dato            Underskrift

  
\_\_\_\_\_  
Ulla Koustrup

For Vejle Kommune

Dato            Underskrift

  
\_\_\_\_\_  
Henrik Larsen

## Bilag 1

### Indplacering af ledende pædagoger

Med virkning fra 1. august 2012 er skolerne kategoriseret jf. nedenstående  
Ajournført august 2016.

SFO'ens børnetal danner grundlag for disse kategorier:

| Antal børn      | Kategori | Grundløn |
|-----------------|----------|----------|
| 0 - <150        | B        | 42       |
| 150 - <250      | C        | 43       |
| 250 - <350      | D        | 44       |
| 350 eller flere | E        | 45       |

| Skole             | Børnetal* | Kategori |
|-------------------|-----------|----------|
| Bredager          | 272       | D        |
| Bredsten/Gadbjerg | 172       | C        |
| Egtved            | 131       | B        |
| Englyst           | 333       | D        |
| Engum             | 78        | B        |
| Firehøje          | 129       | B        |
| Firkløverskolen   | 425       | E        |
| Fælleshåb         | 267       | D        |
| Grejsdalen        | 129       | C        |
| Gårslev           | 124       | B        |
| Hældager          | 309       | D        |
| Højen             | 85        | B        |
| Kirkebakken       | 292       | D        |
| Kollerup          | 89        | B        |
| Mølholm           | 351       | E        |
| NOVA-skolen       | 81        | B        |
| Petesminde        | 329       | D        |
| Skibet            | 258       | D        |
| Skovager **       |           | D        |
| Smidstrup-Skærup  | 174       | C        |
| Søndermarken      | 208       | C        |
| Thyregod          | 165       | C        |
| Vejle Midtby      | 158       | C        |
| Vinding           | 205       | C        |
| Ødsted            | 146       | B        |
| Øster Nykirke     | 41        | B        |
| Øster Starup      | 173       | C        |

\*Ajournført august måned 2016 på baggrund af skoleåret 2015/2016

\*\*Skovagerskolen er specialskole. Indplaceres i kategori D.