

## **GENEREL Forflytelsesaftale for Dagtilbud Vejle Kommune - ved personalereduktion/ tilpasning til børnetal**

I forbindelse med budgetmæssige reduktioner og demografi, kan der for en institution opstå overkapacitet af personaleressourcer. På den baggrund har BUPL Sydjylland og Vejle Kommune drøftet procedurer for forflyttelse, således at personaleressourcerne på den enkelte institution kan tilpasses det antal indskrevne børn samt gældende aftaler om personalenormering (Administrationsgrundlag).

Forflytelsesaftalen skal ses som en løbende aftale, som i perioder kan skærpes med aftaler om helt eller delvise ansættelsesstop.

---

### ***De overordnede spilleregler:***

Inden en institution skrider til afsked p.g.a. overkapacitet af personaleressourcer, skal institutionen /forvaltningen forsøge at forflytte til ledige stillinger i kommunen. En hver medarbejder er ansat med ansættelse ved Vejle Kommune indtil videre med tjeneste ved x institution. Det vil sige at medarbejderen til en vis grad kan forflyttes inden for kommunens arbejdspladser.

### ***Parterne er enige om følgende:***

Forflytninger er en fælles opgave og ansvar for alle institutioner i Vejle Kommune. Forflytninger foretages under størst mulig hensyntagen til både den afgivende og modtagende institution, samt medarbejdernes tryghed og indflydelse på egen arbejdsituation.

De lokale MED udvalg skal tage emnet op til drøftelse herunder skabe en åbenhed omkring forflytninger, der kan være med til at skabe ro om processen, når eller hvis den kommer.

### ***Kriterier for udvælgelse af medarbejdere:***

- Såfremt der er overtallige pædagoger ved en institution, afvikles tidsbegrænsede stillinger først
- Herudover følges de regler som er vedtaget i HovedMED, som er skitseret herunder

*” Ved afsked(forflyttelse) i forbindelse med omstillinger, organisationsændringer eller reduktioner foretages en samlet vurdering på baggrund af:*

- *Objektive krav om arbejdsstedets funktion, eksempelvis at den sidste person, der kan udføre en funktion, ikke (flyttes)afskediges*
- *Faglig baggrund, herunder uddannelse og kurser*
- *Speciel kompetence, som ikke er erhvervet alene i kraft af jobbet*
- *Teoretisk erfaring, herunder uddannelse, efter- og videreuddannelse*
- *Praktisk erfaring*
- *Ansættelsesforholdets varighed*

I øvrigt henvises til kommunens Vejledning til ledere om personaletilpasninger, som ligger på intranettet under Personale / fra ansættelse til fratrædelse / Fratrædelse afsnit 8.12.

### ***Frivillig forflyttelse***

Samtlige pædagoger på institutioner med overtallige pædagoger skal have mulighed for at søge fremtidigt tjenestested (evt. midlertidigt) på en institution med ledige pædagogstillinger.

### ***Uansøgt forflyttelse***

Såfremt overtallige stillinger ikke er blevet besat ved frivillig forflyttelse, kan pædagoger forflyttes med et passende varsel i henhold til den konkrete situation.

Hvis der er tale om væsentlige vilkårsændringer følges den almindelige procedure jf. BUPL's overenskomst.

Såfremt pædagoger ikke ønsker at tage imod fastansættelse/midlertidig ansættelse i en anden institution, træder den normale overenskomstmæssige afskedigelsesprocedure i kraft.

Såfremt der ikke efter en måned er fundet en ledig stilling til en overtallig pædagogstilling, sættes den normale overenskomstmæssige afskedigelsesprocedure i kraft. Der søges fortsat forflyttelse i hele opsigelsesperioden.

### ***Kendskab til ny institution***

Den modtagende institution skal i samarbejde med afgivende institution sikre at der gives den forflyttede pædagog mulighed for at lære den nye arbejdsplads at kende.

### ***Rettigheder og Forpligtigelser efter forflyttelsen***

En forflyttelse betragtes som en almindelig ansættelse i forhold til modtagende institution.

Der er ikke fornyet prøvetid, da ansættelsen fortsat er ved Vejle Kommune.

Der skal iagttages alm. opmærksomhed på medarbejderens trivsel og virke i institutionen.

Det står pædagogen frit at søge andet arbejde internt og uden for kommunen.

### ***Ikrafttrædelse og underskrift***

Aftalen er gældende fra 1. februar 2010 og kan såvel at BUPL Sydjylland og Vejle Kommune, opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned dog tidligst til udgangen af 2011.

For Vejle Kommune



For BUPL Sydjylland

