

Modtaget d.

25 JAN. 2008

BUPL Sydjylland, 1.3.07



Aftale  
om  
aflønning af  
sikkerheds- og tillidsrepræsentanter  
i Vejen Kommune  
Gældende fra 1.1.07

~~Handwritten signature~~  
~~Handwritten signature~~

Vejen Kommune ønsker at aflønne funktionerne som tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant og sikkerhedsrepræsentant med et funktionstillæg, der udbetales så længe funktionen varetages.

For funktionerne som tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant aflønnes med et funktionstillæg (grundtillæg).

Herudover aflønnes tillidsrepræsentanterne med et tillæg efter objektive kriterier i forhold til de særlige funktioner til gavn for Vejen Kommune, de varetager som et led i tillidsrepræsentanterhvervet. Antallet af medarbejdere, der repræsenteres indgår i beregningen.

Som sikkerhedsrepræsentant aflønnes med et funktionstillæg svarende til grundtillæg.

Funktionstillæg (grundtillæg) 31.3.00-niveau	4000kr.
--	---------

Beregning af tillæg til grundtillæg for tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter:

Kriterier for tillæg	Point
Forhandlingskompetence, Ny løn, arbejdstidsaftaler m.v.	4
Fællestillidsrepræsentanter	3
Geografisk spredte arbejdspladser over et større område i kommunen (gælder ikke Fælles- og distriktstillidsrepræsentanter)	1

#### Indplaceringstabel

I øverste række tages udgangspunkt i, hvor mange point, der er opnået på baggrund af de objektive kriterier i henhold til den første tabel.

Fællestillidsrepræsentanten aflønnes altid efter 7- n point, for det antal personer man er fællestillidsrepræsentant for, ligesom vilkårene for fællestillidsrepræsentanter skal forhandles særskilt.

Beløb	1-3 point	4-6 point	7-n point
1-49 kolleger	2.000 kr.	3.000 kr.	7.000 kr.
50-99 kolleger	3.000 kr.	4.000 kr.	8.000 kr.
100-149 kolleger	4.000 kr.	5.000 kr.	9.000 kr.
over 150 kolleger	5.000 kr.	6.000 kr.	10.000 kr.

Tillægget er pensionsgivende, og udbetales som funktionsløn månedsvist bagud. Tillægget indgår ikke i beregning af over- og merarbejde samt arbejdstidsbestemte tillæg.

Fagforbundet indsender skema med angivelse af point sammen med anmeldelse af nye tillidsrepræsentanter.

Denne aftale træder i stedet for samtlige lokale aftaler om aflønnings af tillids- og sikkerhedsrepræsentanter indgået af de tidligere eksisterende kommuner – Brørup, Holsted, Rødding og tidligere Vejen Kommune, samt Ribe og Sønderjyllands amter.

Aftalen er gældende fra 1.1.2007 indtil ny aftale genforhandles og kan til enhver tid opsiges af parterne til udgangen af en måned med et skriftligt varsel på 3 måneder.



## Aftale om vilkår for tillidsrepræsentanter indgået mellem BUPL og Vejen Kommune

21. juni 2007

Aftalen indeholder 4 dele:

- Principper for medarbejderrepræsentanternes vilkår.
- Uddannelse af MED-repræsentanter.
- Aflønning for funktionerne som tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant.
- Tid til udførelse af funktionerne som tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant.

Aftalen suppleres af den mellem de (amts)kommunale arbejdsgiverparter og KTO indgåede "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse" og MED-aftalen for Vejen Kommune.

Herudover kan denne aftale indeholde generelle aftalte vilkår og generelle hensigter.

### **Principper for medarbejderrepræsentanternes vilkår:**

BUPL og Vejen Kommune er enige om at MED-aftalens § 9 dækker de faciliteter og det tekniske udstyr der skal til for at kunne udføre funktionen som tillidsrepræsentant på en hensigtsmæssig måde. Der følges op på at der er it-adgang til det kommunale system for alle tillidsrepræsentanter.

Supplerende er aftalt, at der til fællestillidsrepræsentanten stilles en bærbar pc til rådighed.

### **Uddannelse af MED-repræsentanter:**

BUPL og Vejen Kommune er enige om at MED-aftalens § 10 dækker de behov der er for uddannelse af tillidsrepræsentanter.

### **Aflønning for funktionerne som tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant.**

BUPL og Vejen Kommune er enige om at "Aftale om aflønning af sikkerheds- og tillidsrepræsentanter i Vejen Kommune gældende fra 1. januar 2007" danner grundlaget for aflønning af tillidsrepræsentanterne.

BUPL udfylder et indplaceringsskema for tillidsrepræsentanterne med henblik på indgåelse af lønaftale for den enkelte.

### **Tid til udførelse af funktionerne som tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant:**

BUPL og Vejen Kommune er enige om at der gives 2 timer pr. uge pr. institution til arbejdet som tillidsrepræsentant. Den nærmere fordeling af timerne aftales mellem leder og tillidsrepræsentant lokalt.

For fællestillidsrepræsentanten er aftalt at både børnehaven og SFO området dækkes af 1 fællestillidsrepræsentant. Der gives 30 timer pr. uge til fællestillidsrepræsentanten.

Vejen Kommune aftaler refusion med de enkelte institutioner for ressourcer der anvendes til funktionerne som tillids- og fællestillidsrepræsentant.

### **Generelt:**

BUPL forventer at forhandlingskompetencen for løn og aftaler lægges ud til fællestillidsrepræsentanten fra årsskiftet 2007/2008, når der indføres decentral lønsumsstyring på Vejen Kommunes institutioner.

Fællestillidsrepræsentanten vil ved ophør af funktionen have ret til at vende tilbage til sin stilling på fuld tid eller alternativt til en lignende stilling efter aftale.

Aftalen træder i funktion den 1. juli 2007.

Aftalen evalueres i januar 2008.

12-9-07, den

Vejen, den 5/10-07

  
For BUPL

  
For Vejen Kommune

Bilag:

- Aftale om aflønning af sikkerheds- og tillidsrepræsentanter i Vejen Kommune gældende fra 1. januar 2007.
- Indplaceringsskema for tillidsrepræsentanterne

\*  
\*  
\*

Dato: 1. november 2007

J.nr.:

E-mail: hr@vejenkom.dk

**Vedr. aflønning af tillidsrepræsentanter.**

I henhold til aftale om aflønning af sikkerheds- og tillidsrepræsentanter i Vejen kommune, gældende fra 01.01.2007, skal det oplyses, at TR-repræsentanter skal aflønnes med et årligt grundbeløb på 4.000,- kr. samt – som minimum - 2.000,- kr. for antallet af medarbejdere som TR-repræsentanten repræsenterer.

Med venlig hilsen

  
Claus Friis Lange  
HR-chef