

VEJEN KOMMUNE

Intern Service – Personale

Aftale om vilkår for tillidsrepræsentanter indgået mellem Vejen Kommune og BUPL vedrørende pædagoger ansat i Vejen kommunes børnehaver, børnecentre og SFOer.

Udgangspunktet for tillidsrepræsentanternes vilkår er den til enhver tid gældende MED-aftale for Vejen Kommune samt den mellem de kommunale arbejdsgiverparter og KTO indgåede "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse".

1. Uddannelse af MED-repræsentanter

Parterne er enige om, at MED-aftalens § 10 dækker de behov, der er for uddannelse af tillidsrepræsentanter.

2. Faciliteter og teknisk udstyr

Parterne er enige om, at MED-aftalens § 9 dækker de faciliteter og det tekniske udstyr, der skal til for at kunne udføre funktionen som tillidsrepræsentant på en hensigtsmæssig måde.

Vejen Kommune stiller en bærbar pc til rådighed for fællestillidsrepræsentanten.

3. Tid til udførelse af funktionen som tillidsrepræsentant

Der gives:

2 timer ugl. pr. institution.

4 timer ugl., hvor 2 institutioner er sammenlagt til en institution eller vil blive sammenlagt til en institution

5 timer ugl., hvor 3 institutioner er sammenlagt til en institution eller vil blive sammenlagt til en institution

6 timer ugl., hvor 4 institutioner er sammenlagt til en institution eller vil blive sammenlagt til en institution

Den nærmere fordeling af timerne aftales mellem leder og tillidsrepræsentant

4. Tid til udførelse af funktionen som fællestillidsrepræsentant

Parterne er enige om, at samtlige børnehaver, børnecentre og SFOer dækkes af 1 fællestillidsrepræsentant.

Fællestillidsrepræsentanten frikøbes for 37 timer pr. uge.

Vejen Kommune afholder udgiften for 31 timer pr. uge.

BUPL afholder udgiften til 6 timer pr. uge. Dette betyder, at de timer som fællestillidsrepræsentanten anvender til møder og kursusvirksomhed og andet i BUPL's regi er dækket ind med 6 timer.

Vejen Kommune udbetaler løn for 37 timer pr. uge. En gang om året indhenter Vejen Kommune refusion hos BUPL af de 6 timer pr. uge. Dette sker i december måned.

5. Aflønning for funktionerne som tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant

Enighed om at aflønning af tillidsrepræsentanter følger den til enhver tid gældende aftale om aflønning af arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter i Vejen Kommune.

Den pt. gældende aftale om aflønning er et pointsystem i forhold til det antal kolleger, den enkelte tillidsrepræsentant repræsenterer, på baggrund af kriterierne forhandlingskompetence, ny løn, arbejdstidsaftaler, geografiske spredte arbejdspladser over et større område i kommunen samt funktionen som fællestillidsrepræsentant.

BUPL udfylder et af Vejen Kommune udarbejdet indplaceringsskema vedrørende funktionstillæg til tillids- og fællestillidsrepræsentanter i Vejen Kommune.

Skemaet skal indsendes sammen med anmeldelse af nye tillidsrepræsentanter og ny fællestillidsrepræsentant.

6. Kørsel

Såfremt en tillidsrepræsentant dækker flere fysiske enheder, vil kørselsudgiften mellem disse enheder blive refunderet.

7. Generelt

Fællestillidsrepræsentanten har kompetence til at forhandle løn og aftaler.

Fællestillidsrepræsentanten vil ved ophør af funktionen have ret til at vende tilbage til sin stilling på fuld tid eller alternativt til en lignende stilling efter aftale.

8. Øvrigt

Nærværende aftale er gældende fra 1. august 2012.

Vejen, den 9/7-2012

Vejen, den 9/7-2012

For BUPL

For Vejen Kommune



Inga Nilsson

