



Dato	02-10-2007
Dokumentnr.	232221
Sagsnr.	85525
Reference	meha

Aftale om TR vilkår for pædagoger (ansat efter BUPL's overenskomst) indgået mellem Varde Kommune og BUPL.

Aftalen er indgået i henhold til rammeaftalen om medbestemmelse, samt protokollat om tillidsrepræsentanters tids anvendelse, indgået mellem KTO og KL. Aftalen erstatter – med virkning fra 1. januar 2007 – alle tidligere aftaler om TR vilkår mellem BUPL og de sammenlagte kommuner (og Ribe amt), der indgår pr. 1. januar 2007 indgår i Varde Kommune.

Fordeling af TR'erne:

Valg sker i henhold til rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse, under hensyntagen til blandt andet bestemmelsen om, at ret til valg omfatter mindst 5 medarbejdere.

Lokaler og IT adgang:

Der indrettes et fælles FTR/TR-kontor for samtlige forhandlingsberettigede organisationsrepræsentanter ved Varde kommune. Kontoret er beliggende på Bytoften 2 og er indrettet med kontorinventar, herunder IT- udstyr og telefon. Der vil endvidere være lokal adgang til lokale og IT/telefon indenfor de enkelte virksomheder.

Tidsforbrug:

Der afsættes som minimum gennemsnitlig 2 timer pr. uge til TR-arbejdet. Herudover afsættes fornøden tid.

Lokale aftaler kan ikke tilsidesætte den overordnede aftale, som altid skal sikre tillidsrepræsentanten den nødvendige tid. TR kan desuden frikøbes til møder og kursusvirksomhed af den faglige organisation, jfr. reglerne herom.

Kompetence og arbejdsopgaver:

Arbejdspladstillidsrepræsentanter kan som udgangspunkt bl.a. have følgende opgaver:

- Løbende dialog med ledelsen, der sikrer gode og udviklende arbejdsforhold.
- Information til og fra arbejdspladsen/medarbejdere samt kontaktperson til evt. FTR.
- Deltage i diverse opgaver i forbindelse med nyansættelser på arbejdspladsen.

- Gennemføre lokale lønforhandlinger, eventuel sammen med FTR. I virksomheder, hvor TR ej valgt, gennemføres lønforhandlinger af FTR.
- Indgå i samspil med ledelsen omkring arbejdstidens tilrettelæggelse.
- Indgå i f.eks. tjenstlige samtaler og samtaler vedrørende kollegers sygdomsopfølgning.

Honorering fra 1. januar 2007:

Varde kommune honorerer TR med et funktions (grund) tillæg, som ydes så længe funktionen varetages. Funktionstillægget som virksomheds TR udgør som minimum kr. 3.000 årligt (31.3.2000). Det endelige beløb aftales i forhåndsftalen.

Tillægget gradueres ikke efter ansættelsesbrøk og udbetales fra den efterfølgende 1. i måneden efter den måned, hvor pågældende er valgt.

Suppleanter: Hvis en TR er fraværende med en gyldig fraværsårsag, og TR-suppleanten, som følge heraf har varetaget hvervet i en periode på minimum 6 måneder, honoreres TR-suppleanten med et TR- tillæg. Tillægget ydes med tilbagevirkende kraft fra hvervets påbegyndelse, og frem til TR'eren vender tilbage til hvervet eller der vælges en ny TR.

I øvrigt henvises til protokollat vedrørende basisvilkår for tillidsrepræsentanter ved Varde kommune. (Lokalaftale om Medindflydelse og Medbestemmelse i Varde Kommune).

Overgangsregler for TR i perioden 1. januar 2007 til 31. marts 2008.

TR, der mister hvervet på p.g.a. kommunesammenlægningen, bibeholder tillægget i henhold til Aftalen om løngaranti.

De TR, der bibeholder hvervet, men som i henhold til nærværende aftale ydes et lavere tillæg, end de har oppebåret før 1. januar 2007, har garanti for, at det hidtidig (højere) tillæg bevares frem til 31. marts 2008.

Med virkning fra 1. april 2008 håndteres TR-tillæggene i henhold til Aftalen om løngaranti.

Opsigelse:

Opsigelse af aftalen kan ske med 3 måneders varsel eller med kortere varsel såfremt begge parter er enige herom. Parterne er forpligtet til at forhandle en ny aftale i opsigelsesperioden. Aftalen bygger på nuværende vilkår.

FOR BUPL

DEN 26-10-07

Ann-Dorte Jensen

FOR VARDE KOMMUNE

Den 3/10. 2007

(Kuller) / Bente Christensen