



**FORHÅNDSAFTALE FOR SOUSCHEFER, STEDFORTRÆDERE OG AFDELINGSLEDERE, DER ER ANSAT I VARDE KOMMUNES SFOer OG SOM ER OMFATTET AF INDGÅET OVERENSKOMST MELLE BUPL OG KL.**

Dato 02-12-2009

Dokumentnr. 663140

Sagsnr. 229112

Reference JOAN

Deltagere: BUPL: Gerda Birch og FTR Jonna Jul Gudmundsen.  
VARDE KOMMUNE: SFO-lederne Trine Dalgas og Kurt Hansen, Personalekonsulent Jørn Andersen.

Forhåndsaftalen dækker samtlige souschefer, stedfortrædere og afdelingsledere, der er ansat i Varde Kommunes SFO-er og er gældende fra 1. april 2010.

**Grundløn:**

Stedfortrædere: Grundløn 29

Souschefer: Grundløn 30

Afdelingsledere: Grundløn 30

**Funktionstillæg:**

Alle Souschefer og stedfortrædere ydes 1 løntrin for souschef og stedfortræderfunktionen.

Derudover ydes alle souschefer stedfortrædere og afdelingsledere et funktionstillæg i forhold til børnetallet i den enkelte institution. Børnetallet opgøres i september måned hvert år for det kommende år og derudfra fastsættes funktionslønnen den følgende 1. januar således:

- |                                    |             |
|------------------------------------|-------------|
| • 0 - 59,99 børn                   | + 5 løntrin |
| • 60 - 79,99 børn                  | + 6 løntrin |
| • 80 - 99,99 børn                  | + 7 løntrin |
| • 100 - 179,99 børn                | + 8 løntrin |
| • 180 børn og opefter              | + 9 løntrin |
| • Afdelingsledere på Samuelsgården | + 9 løntrin |

Funktionstillægget vil dog ikke blive reduceret ved nedgang i børneantallet pr. 1. januar hvert år. Men i forbindelse med indgåelse af nye forhåndsaftaler og ved nyansættelser fastsættes funktionstillægget efter antallet af aktuelle enheder. Alle er dog sikret mod lønnedgang.

**Praktikvejleder:**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 7.800,- for funktionen som praktikvejleder for lønnede praktikanter. Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden og bortfalder, når funktionen ophører.

**Tillidsrepræsentant:**

Der ydes tillidsrepræsentanter måneden efter at de er valgt et funktionstillæg på kr. 4.500,- årligt, for funktionen som tillidsrepræsentant. Funktionstillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad og bortfalder, når funktionen som tillidsrepræsentant ophører. (Tillægget er inkl. Kr. 3.000 fra den fælles rammeaftale)

Der henvises desuden til aftale om TR vilkår for pædagogerne i Varde Kommune indgået mellem Varde Kommune og BUPL.

**Sikkerhedsrepræsentanter:**

Der ydes sikkerhedsrepræsentanter måneden efter at de er valgt et funktionstillæg på kr. 4.500,- årligt, for funktionen som sikkerhedsrepræsentant. Funktionstillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad og bortfalder, når funktionen som sikkerhedsrepræsentant ophører.

#### Inkluderende tillæg:

Der ydes et årligt inkluderende tillæg på kr. 2.600,- Tillægget ydes for at arbejde med børn og familier, der har særlig behov for hjælp og støtte. Dette inkluderende tillæg erstatter tidligere udbetalte handicaptillæg, særlige opgaver for børn med 2 sprog og tidlig indskrivning.

#### **Kvalifikationsløn:**

Der ydes et årligt kvalifikationstillæg på kr. 6.000,- for pædagogisk Diplomuddannelse.

#### **Overgangstillæg:**

Souschefer, stedfortrædere og afdelingsledere, der oppebar overgangstillæg pr. 31. marts 2010 bibeholder tillægget pr. 1. april 2010

#### **Konvertering til årligt ulempetillæg:**

Pr. 1. januar 2008 konverteres tillæg i henhold til Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger m.v. til et særligt årligt ulempetillæg. Der henvises til særlig fællesaftale indgået mellem FOA, BUPL og Varde Kommune.

#### **Personlig kvalifikationsløn:**

De souschefer, stedfortrædere og afdelingsledere der får lønstigning ved overgang til aflønning efter denne forhåndsftale modregnes med en evt. personlig kvalifikationstillæg. De der får lønnedgang ved overgang til aflønning efter denne forhåndsftale, får udbetalt forskellen som en personlig kvalifikationstillæg. Fremtidige lønstigninger i form af decentrale løntillæg kan efter aftale blive modregnet i den personlige kvalifikationstillæg.

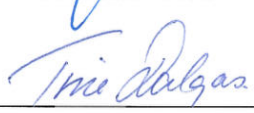
#### **Udmøntningsgaranti:**

Partnerne er enige om at alle lønstigninger på baggrund af denne aftale belaster udmøntningsgarantien.

#### **Øvrige bestemmelser:**

- Aftalen er gældende fra 1. april 2010.
- Alle ovennævnte beløb er angivet i 31.3.2000 niveau med mindre andet er anført.
- Alle ovennævnte beløb gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er anført.
- Aftalen erstatter alle tidligere indgåede aftaler.
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel fra begge parter eller med kortere varsel, såfremt begge parter er enige herom.

  
Gerda Birch - BUPL

  
Trine Dalgas – Varde Kommune

  
Jørn Andersen – Varde Kommune

  
Jonna Jul Gudmundsen - FTR

  
Kurt Hansen – Varde Kommune

