

APPEL: TIDEN ER NU TIL LIGELØN

Kære folketingsmedlem

Ligelønnen kommer aldrig af sig selv. Folketinget må i dag tage sit ansvar alvorligt.

Ligelønnen kommer ikke af sig selv. Det ved vi alle. Vi ved også, at det her i 2017 går rigtig godt i Danmark. Vi bruger lidt forskellige ord om den økonomiske udvikling, men finanskrisen er ovre, vort bruttonationalprodukt sætter rekord, væksten er klart opadgående.

Derfor denne meget kraftige appel: Tiden er nu til at afvikle uligelønnen. Det vil være i hele Danmarks interesse, at vi får lagt det kønsbestemte arbejdsmarked bag os. Lad 2017 være starten på den nye udvikling, hvor vi trin for trin gør lønforskellen mellem mandefag og kvindesfag mindre.

Erfaringerne viser tydeligt, at aftalemodellen på det offentlige arbejdsmarked ikke kan løse ligelønsproblemet.

Det nuværende system er jo, at skal nogle grupper have mere, så skal det ske på bekostning af tilbageholdenhed fra andres side. Reelt betyder det, at det vil være tæt på umuligt at løse ligelønsproblemet inden for rammerne af den danske model på det offentlige område. Der er kun få og små mandegrupper på det offentlige arbejdsmarked, som reelt kan bidrage til en solidarisk genopretning af ligelønnen.

Årsagerne til uligelønnen er primært historiske og kulturelt betingede. Det kræver politisk fokus og handling.

Derfor er der ingen andre muligheder end at Folketinget hjælper til. Det kan ske ved at øremærke en pulje til fordeling mellem de kvindedominerede grupper i den offentlige sektor, som har et løn efterslæb i forhold til sammenlignelige mandegrupper.

Efterslæbet er veldokumenteret – også af den store rapport fra Lønkommissionen, der kom i 2010. Der er forskelle på både 10, 20 og 30 procent, når man sammenligner lønnen for den samme uddannelseslængde for udvalgte mande- og kvindedominerede fag. Erfaringen er, at uddannelse betaler sig. Men mest for mænd.

Siden 1959 har man internationalt arbejdet med begrebet arbejde af samme værdi. Det skete i ILO konvention nr. 100. Vi har siden haft mere end 25 overenskomstforhandlinger, en række kommissioner og Ligelønsloven, der blev vedtaget i Folketinget i 1976. Den skulle sikre lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi. Men problemet består. Godt 40 år senere er der stadig en markant lønforskel. Lad nu i stedet 2017 blive starten på, at begrebet

bliver klart og håndgribeligt defineret i Ligelønsloven, så vi også aflønner arbejde af samme værdi med nogenlunde samme løn.

Ifølge fremskrivninger fra Det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI) vil der først være ligeløn om cirka 110 år, hvis udviklingen fortsætter i samme langsomme tempo som nu. Det kan vi ikke leve med.

Danmark er raslet ned af ranglisterne for ligeløn i Norden ligger vi på sidstepladsen. Lad en forbedret økonomi bliver startskuddet på at udviklingen vender. Tag et medansvar for den reelle ligestilling. Lad os nu komme i gang.

Venlig hilsen og på vegne af

BUPL Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

SL Socialpædagogerne

Sundhedskartellet

og FOA