

## **Aftale mellem Tønder Kommune og BUPL Sydjylland vedr. retningslinjer for interne omplaceringer i distrikts SFO'er og område institutioner, herunder også det selvejende område DKCT.**

### **Deltagere:**

Fra Tønder Kommune: Per Hansen, Dorthe Sønnichsen.  
Fra BUPL Sydjylland: Elke Pekruhn, John Leding, Jonna Jul Gudmundsen.

### **Der skelnes mellem 3 typer omplacering:**

- Ved akut medarbejdermangel
- Midlertidige omplaceringer
- Permanente omplaceringer

**Stillested:** Den enkelte medarbejder er tilknyttet ét bestemt hus (nuværende arbejdsplads), som benævnes stillested.

### **Varsler:**

- Ved akut medarbejdermangel er varslet samme dag.
- Ved midlertidige omplaceringer af op til en uges varighed er varslet 4 dage.
- Ved midlertidige omplaceringer af mere end en uges varighed er varslet mindst 14 dage.
- Permanente omplaceringer varsles med passende varsel, dog min. 1 måned.

### **Øvrigt:**

- Generelt skal gældende arbejdstidsregler sikres overholdt.
- Ved permanente omplaceringer skal der ske høring, FVL jfr. § 19.
- Kørselstid i forbindelse med akutte skift indregnes i arbejdstiden.
- Der udbetales kørselsgodtgørelse, idet der kompenseres for evt. merudgifter.
- Frivillighedsprincippet er til enhver tid udgangspunktet for en omplacering.
- I alle situationer skal det tilstræbes, at færrest muligt ansatte bliver påvirket af omplaceringen.

### **Ved akut arbejdsmangel:**

Ved akut mange sygemeldinger kan de enkelte afdelinger ringe efter hjælp i de andre afdelinger. Den daglige pædagogiske leder eller stedfortræder vurderer, om der kan sendes hjælp, og aftaler med personalet, hvem der hjælper i den anden afdeling.

### **Midlertidige og permanente omplaceringer:**

Frivillighedsprincippet er til enhver tid udgangspunktet for en omplacering - dog med hensyn til opgavevaretagelsen i den enkelte afdeling.

Hvis der ikke i henhold til ovenstående kan ske omplacering ved frivillighed, foretager ledelsen en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde med udgangspunkt i:

- Faglige kvalifikationer.
- Personlige kvalifikationer.
- Opgavevaretagelsen.

I vurderingen skal nærhedsprincippet ligeledes tages i betragtning, idet den enkelte medarbejders situation vurderes i forhold til transportmuligheder samt evt. andre personlige hensyn.

**Evaluering:**

Aftalen evalueres efter 1 år - d.v.s. sommeren 2013.

**Opsigelse:**

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Ved eventuel opsigelse af aftalen, fortsætter nærværende aftale uændret, indtil der indgås en ny aftale eller der konstateres uenighed herom.

Den part, der opsiges aftalen, skal sørge for, at der bliver aftalt en ny forhandlingsdato, inden aftale udløber.

**Dato for indgåelse af aftalen:**

**For Tønder Kommune:**



Per Hansen

21.11.12

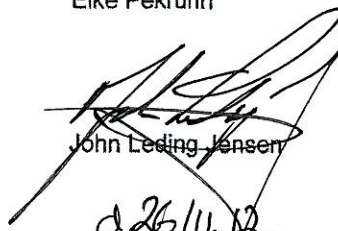


Dorthe Sønnichsen

**For BUPL Sydjylland:**



Elke Pekruhn



John Leding Jensen

d. 26/11.12



Johna Jul Gudmundsen

**For DKCT:**

20.11.12



Stefan Sass